Relatório de Sustentabilidade

ANO BASE 2022

CRASA
INFRAESTRUTURA

SUMÁRIO

03 Mensagem do Presidente

04 Institucional

08 Governança Corporativa

26 Econômico

32 Operações e Engenharia

38 Linha do Tempo

43 Materialidade

46 Ambiental

51 Social

67 Índice Remissivo

MENSAGEM DO PRESIDENTE

102-4



O ano de 2022 foi especial para os Craseanos, pois foi o momento de trabalhar com multiprojetos, tanto de ordem interna quanto externa. A conquista de um *backlog* acima de R$ 5 bilhões representa a solidez de um plano estratégico construído a várias mãos. Mesmo com a redução dos casos fatais da Covid-19 e suas variantes, o cuidado com o ser humano e o autocuidado continuam sendo valores importantíssimos na CRASA, pois não existe cultura de alta performance se o time estiver impactado em sua saúde física e mental.

Em 2021, a CRASA Infraestrutura externou o seu compromisso ao Secretário-geral das Nações Unidas, António Guterres, em carta oficial de adesão e apoio aos 10 princípios do Pacto Global. Tais princípios abordam os direitos humanos, o trabalho, o meio ambiente e o combate à corrupção. Ao aderir o Pacto Global, buscamos tornar os princípios parte fundamental em nossa estratégia e cultura empresarial.

Ao longo de 2023, a partir do lançamento da Universidade Corporativa CRASA Infraestrutura (UCCI), previsto para o 1º trimestre, reforçamos ainda mais nosso compromisso com a Educação Corporativa, estendendo-a não só aos colaboradores próprios, mas também aos terceirizados, lotados em consórcios ou Sociedades de Propósito Específico (SPEs) e demais parceiros em todo o Brasil, com viés muito forte ligado ao ESG (*Environmental, Social and Corporate Governance*) e com um capítulo especial na divulgação dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS ONU).

O nosso propósito de construir, por meio da Engenharia e das melhores práticas de gestão, resultados e soluções sustentáveis na área de infraestrutura, a fim de proporcionar à sociedade mais conforto, qualidade de vida e oportunidades, esteve materializado nos diversos projetos realizados desde 2019.

O resultado econômico positivo de 2022 é a consequência de um somatório de esforços de vários *stakeholders*, com um valor especial à contribuição de nosso quadro centralizado, presente em cada um de nossos projetos e corporativo. O trabalho contínuo com seriedade e dedicação, para gerar novamente entregas sustentáveis aos acionistas e à sociedade.

Tivemos a renovação da Certificação ISO 37001, o que demonstra a seriedade de nossos processos, pessoas e sistemas de Gestão Antissuborno. Chegamos a um Compliance amadurecido, com políticas estabelecidas, treinamentos sistemáticos, canal de ética independente e auditoria externa *big four*, permeados por processos transparentes e acessíveis.

Pautados na transparência, segurança e rastreabilidade, fechamos com êxito a migração de ERP (*Enterprise Resource Planning*), contratando a ferramenta SAP Business One, um dos maiores *players* mundiais do segmento, projeto exitoso tanto na sede quanto nas obras sob a nossa liderança.

Dessa forma, a CRASA Infraestrutura se prepara agora para um novo ciclo, de 2023 a 2027, fortemente pautado em seus pilares de Governança, Compliance, Engenharia e Sustentabilidade. Pelo quarto ano consecutivo finalizamos o nosso Relatório de Sustentabilidade, desenvolvido nos moldes da GRI (*Global Reporting Initiative*), e desde o ano passado é um dos principais guias da nossa comunicação corporativa interna e externa. O relatório foi lançado em 2023 e contou com a Palestra Magna da Sra. Eliane Santos, com o tema “Desafios e Oportunidades do ESG”, aberta aos nossos clientes, fornecedores, parceiros e colaboradores.

Entre erros e acertos ao longo de 2022, chegamos a 2023 ainda mais resilientes, motivados com várias grandes obras a serem executadas pelo Brasil, levando infraestrutura de qualidade e atendendo nossos clientes com uma engenharia de valor. Boa leitura e nos vemos em breve!

Cid José Andreucci
Diretor Presidente

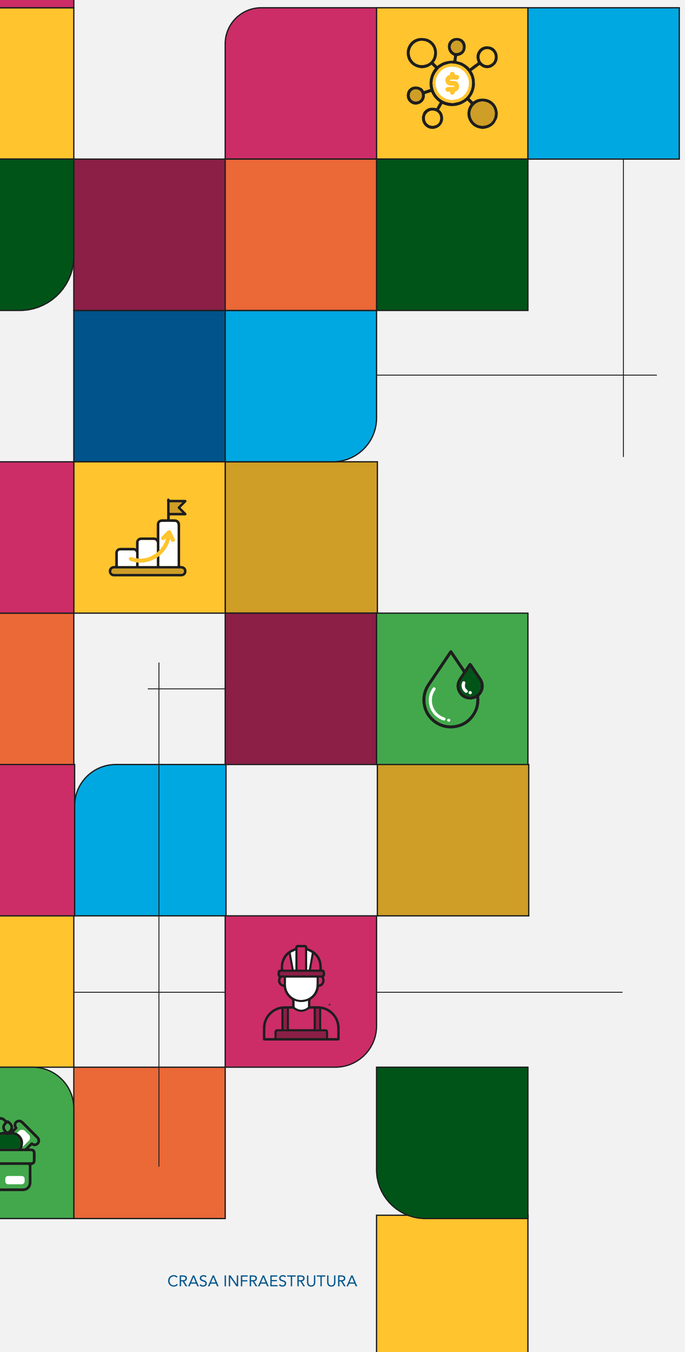


2 INSTITUCIONAL

PACTO GLOBAL

1 2 7





Sobre o Relatório

O Relatório de Sustentabilidade ano-base 2022 da CRASA Infraestrutura é a quarta edição consecutiva da publicação, elaborado em conformidade com as normas internacionais da GRI. Este modelo de relatório existe desde 1997 e segue a padronização criada pela organização Coalition for Environmentally Responsible Economie (Ceres) e pelo Programa das Nações Unidas para o Meio Ambiente (PNUMA). Seu objetivo é padronizar e gerir corretamente indicadores ambientais, sociais e econômicos dentro das corporações. (102-52, 102-54)

A CRASA escolheu a categoria Essencial do Relatório, na qual estão as informações minimamente necessárias que definem a natureza da companhia. A partir da matriz de materialidade, que é o conjunto de temas mais relevantes para compor o documento e mostrar seu compromisso com uma economia global sustentável, a CRASA divulga à sociedade as ações relacionadas aos temas, ambiental, social e de governança. Para definir os temas materiais, foi utilizada a matriz de materialidade realizada em 2021.

O Relatório envolve informações de janeiro a dezembro de 2022 e conta com cinco capítulos principais (Institucional, Governança Corporativa, Operações e Engenharia, Ambiental e Social) e abrange as informações da sede e das obras em operação no ano de 2022, além de dados relevantes da organização. A CRASA informa que não ocorreram alterações e ou reformulação de informações referente ao relatório anterior. Igualmente informamos que este relatório não foi submetido a uma verificação externa. (102-48; 102-49; 102-50; 102-56; 207-4)

A concepção do documento teve assistência externa da empresa Básica Comunicações na elaboração do conteúdo e redação dos textos.

Dentro dos cinco grandes tópicos, o **Institucional** aborda a história e a atuação da CRASA Infraestrutura, além de apresentar o conceito e a metodologia deste Relatório.

A **Governança Corporativa** reúne informações do Comitê Executivo e dos Comitês Internos. Neste tópico são tratados o relacionamento da CRASA com o Poder Público, Instituições e Sociedade, o Reposicionamento Tecnológico e as ações nas áreas de Compliance e Antissuborno, Suprimentos, Tecnologia da Informação e Comunicação, Inovação, Econômica e Financeira. (203-2)

Em **Operações e Engenharia** estão presentes informações sobre o status das obras da CRASA ocorridas em 2022, sendo elas Consórcio CRASA Ghella Consbem – Metrô SP Linha 2 e Consórcio CRASA Itinera – Binário II Porto de Santos. Adicionalmente trata, também, das obras em modelo Sociedade de Propósito Específico (SPE), que são a ICCR 153 (Uruaçu/Goiás) e ICCR 135 (Curvelo/Minas Gerais). (204-1)

No capítulo **Ambiental**, o texto traz um panorama das ações de preservação ambiental, prevenção e redução do impacto das atividades da companhia no meio ambiente.

Em **Social** há um apanhado dos principais resultados envolvendo os setores de Recursos Humanos e Qualidade, Segurança, Meio Ambiente e Saúde (QSMS). Trata de ações realizadas junto aos *stakeholders* tendo como premissa os conceitos de bem-estar e saúde mental. O texto apresenta as boas práticas, benefícios, resultados e ações de segurança e saúde no trabalho.

Adicionalmente o relatório apresenta a mensagem do presidente, matriz de materialidade e a linha do tempo de ações realizadas durante todo o ano, divididas por trimestres.

Até a publicação deste Relatório, a CRASA não identificou reformulações de informações ou alterações significativas em relação ao período coberto pelo relatório anterior. As modificações relacionadas ao escopo e limites estão devidamente contempladas nos tópicos que compõem o documento. O relatório anterior teve sua divulgação realizada em abril 2022. (102-46, 102-51)

Seja bem-vindo(a) à CRASA Infraestrutura.

Sobre a CRASA Infraestrutura

Com sede em Curitiba/PR, a CRASA Infraestrutura é uma empresa constituída por meio de sociedade anônima de capital fechado, regida por um estatuto social e disposições legais aplicáveis. A Sede da companhia situa-se na Rua Mario Tourinho, 1746, no bairro Seminário. (102-1, 102-3, 102-5)

Foi fundada em 14 de janeiro de 2019, incorporando experiência técnica de um Grupo com mais de 70 anos de atuação no segmento de Engenharia e obras executadas em todo o país. Destacam-se os projetos especiais realizados na construção da Pista Descendente da Rodovia Imigrantes-SP, Rodovia BR-101 (duplicação e restauração), Rodovia Bauru (duplicação), Viaduto Estaiado (Curitiba), Estrada de Ferro Central do Paraná, e Alças da Ponte, ligando a Ponte Rio Niteroi as Av. Brasil e Linha Vermelha, no Rio de Janeiro. (102-2, 102-4)

A CRASA demonstra os seus compromissos e suas intenções mediante atendimento a requisitos de normas internacionais ISO (International Organization for Standardization), utilizando o seu Sistema de Gestão Integrado como um agente indutor dos temas: Gestão da Qualidade ISO 9001, Sistema de Gestão Antissuborno ISO 37001, Avaliação de Conformidade da ISO 19600, Gestão Ambiental ISO 14001, Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional ISO 45001, e Programa Brasileiro da Qualidade e Produtividade do Hábitat (PBQP-H). Adicionalmente, a CRASA adota nas suas operações uma gestão de risco identificando, analisando-as quantitativa e qualitativamente, monitorando, controlando, elaborando respostas e amortizando os riscos.

Ao longo de 2022, aprimorou as atividades do Núcleo de Inteligência de Mercado (NIM) e avançou na estruturação do Escritório de Gerenciamento de Projetos (EGP). A companhia foi auditada pela Ernst & Young (EY) pelo segundo ano consecutivo, em uma demonstração clara da busca pela transparência, qualidade e confiança de seus stakeholders. A EY é uma empresa global responsável por realizar auditorias independentes que aumentam o reconhecimento das corporações perante o mercado local e internacional e tem como objetivo auditar processos comerciais, fiscais e de negócios realizados com transparência e ética. (207-2)

Seguindo a premissa de que "Tudo Pode Ser Construído", a CRASA é signatária do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU) desde 2021 e coloca em prática todas as ações relacionadas ao seu segmento de atuação para atingir as metas dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável.

Ainda em 2022, a CRASA obteve a renovação do selo *Great Place To Work* (GPTW), que atesta as boas práticas relacionadas ao ambiente de trabalho.

Embora a satisfação dos colaboradores da CRASA tenha se mantido no mesmo patamar, desta vez foi visível o aumento da pontuação recebida em relação à percepção dos colaboradores da empresa como um todo. Tópicos fundamentais foram aprimorados, melhorando na relação dos colaboradores com seus superiores, confiança na organização, lealdade com colegas de equipe e maior realização com o trabalho.

Também deu início à reformulação da cultura interna de ESG (*Environmental, Social e Corporate Governance*) em busca de maior alinhamento e continuidade nas boas práticas de mercado pautadas pela sigla. O ESG estimula empresas do mundo todo a trabalharem valores relacionados ao meio ambiente, sociedade e gestão em seus negócios. O propósito é agregar objetivos sociais ao dia a dia das corporações.

Todas essas iniciativas propiciaram à CRASA Infraestrutura a passar de 77º lugar em 2021 para o 73º lugar no Ranking Nacional de Engenharia Brasileira, de 2022, divulgado pela revista O Empreiteiro. A companhia compõe a lista das empresas mais relevantes da área de construção e engenharia e ocupa, também, o 11º lugar na Regional Sul. Mesmo sendo uma companhia jovem, nascida em 2019, alcançar o reconhecimento em tão pouco tempo é a prova de que o trabalho dedicado, ética e responsabilidade geram resultados. (102-7)

Conheça mais sobre a CRASA:

Email
comunicacao@crasainfra.com

Telefone
(41) 3165 4100

LinkedIn
/company/crasa-infraestrutura

Site
www.crasainfra.com

Instagram
@crasainfraestrutura

Youtube
CRASA Infraestrutura

(102-53; 207-3)

Propósito

Construir, por meio da engenharia e melhores práticas de gestão, resultados e soluções sustentáveis na área de infraestrutura, de modo a proporcionar à sociedade mais conforto, qualidade de vida e oportunidades.

Visão

Ser vista pelo mercado como referência pela excelência construtiva e de gestão na área de infraestrutura, através de um crescimento sustentável (econômico, social e ambiental).

Valores

Integridade
é a base das nossas Relações;

Inovação
para gerar valor e superar desafios;

Respeito e compromisso
com as Pessoas;

Transparência
em todas as nossas ações;

Confiança
que gera Credibilidade.

A CRASA Infraestrutura tem como norteador de suas atividades o propósito da Engenharia de Valor. Ela executa obras de grande porte com eficiência e total respeito aos processos, às pessoas, ao meio ambiente. A CRASA oferece soluções inteligentes para planejamento e execução de obras de grande porte em rodovias, ferrovias, portos e aeroportos; além de atuar em empreendimentos nas áreas de saneamento, mineração, industrial e energia.

A partir de valores sólidos e estratégias inovadoras, a CRASA mantém o foco na execução inteligente de todos os projetos onde atua, minimizando custos de obras, aumentando a produtividade, reduzindo os impactos ambientais e buscando um relacionamento saudável com as comunidades do entorno. (102-16)

3 GOVERNANÇA CORPORATIVA

PACTO GLOBAL

1 2 3 4 5 6 7 9 10



MATERIALIDADE



+ Saiba mais sobre o nossos temas materiais na pg.45

ODS



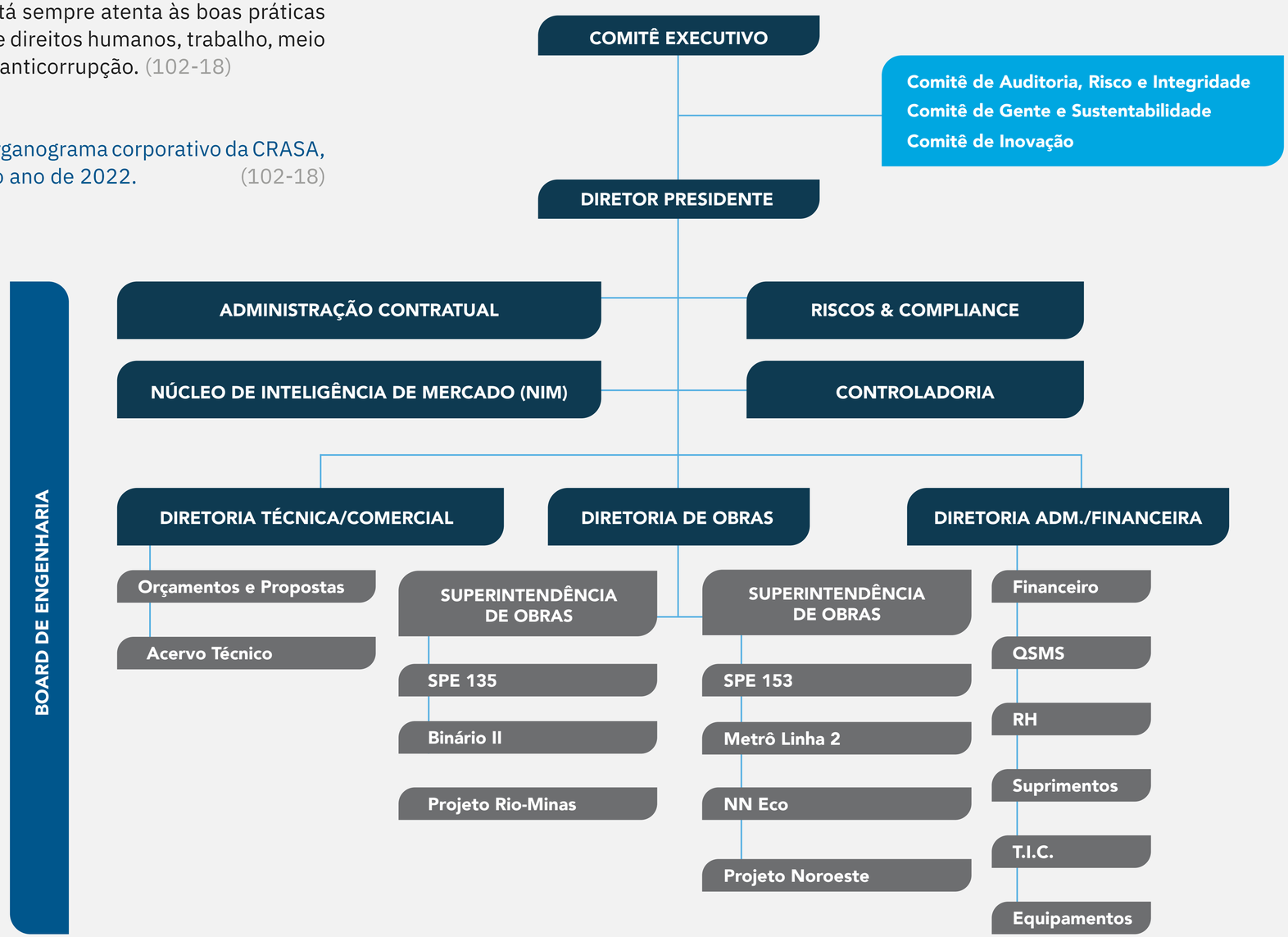
A governança corporativa da CRASA tem como foco fortalecer a cultura de confiança na organização, tanto interna quanto externamente. O modelo aplicado pela CRASA Infraestrutura tem cinco órgãos principais: Diretoria, Comitê Executivo e os comitês Gente e Sustentabilidade (CGS), Auditoria, Riscos e Integridade (CARI) e Inovação.

Para manter o cumprimento às normas, leis e procedimentos dos órgãos de regulamentação e fiscalização, a CRASA segue os padrões do Código das Melhores Práticas de Governança Corporativa do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC). Este documento é baseado em quatro princípios: Transparência, Equidade, Prestação de contas e Responsabilidade corporativa. (207-2)

Com relação ao processo de concorrências, o qual a companhia participou no período do relatório, respeitamos nossos concorrentes e as leis nacionais e internacionais que controlam as práticas competitivas de mercado e até o presente momento a CRASA não tem nenhuma ação judicial relacionada à concorrência desleal e às práticas de truste ou de monopólio. (206-1)

A partir destes princípios, adota diretrizes próprias que guiam as ações de acionistas, diretores e colaboradores. O principal documento é o Código de Ética e Conduta que serve como base para o Programa de Compliance. O tripé Propósito, Missão e Valores, que norteiam a conduta da companhia e o fato de ser signatária do Pacto Global da ONU, demonstram que a CRASA está sempre atenta às boas práticas nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção. (102-18)

Ao lado, o organograma corporativo da CRASA, referente ao ano de 2022. (102-18)



Comitê Executivo e de Assessoramento

(102-22)

Os Comitês de assessoramento da CRASA Infraestrutura são formados por colaboradores de diferentes áreas que participam de reuniões mensais com o objetivo de reforçar, ampliar e melhorar os processos internos da companhia. As pautas giram em torno das boas práticas de governança corporativa, ficando a cargo dos membros dos Comitês a tarefa de disseminar a cultura organizacional e acompanhar a efetividade das ações. Os Comitês Internos também identificam oportunidades de melhorias e fazem a ponte com a alta administração da companhia.

Seguindo as boas práticas de governança corporativa e diretrizes internas, ao final do ano de 2022, encerrou o ciclo de dois anos dos comitentes, com nova formação de comitentes para o ano de 2023.



Coordenadores dos Comitês no ano de 2022, e coordenadores do Comitês no ano de 2023.

Conheça os Comitês da CRASA Infraestrutura:

Comitê Gente e Sustentabilidade (CGS)

A principal responsabilidade é assessorar a Diretoria e o Comitê Executivo na definição de estratégias de gestão de pessoas, elaborando metas para avaliação de desempenho da diretoria e recomendando boas práticas relacionadas à sustentabilidade para o desenvolvimento dos negócios.

Ações do CGS:

Em 2022, o Comitê de Gente e Sustentabilidade discutiu questões relacionadas à qualidade de vida de colaboradores diretos e indiretos que atuam nas obras. Foi avaliada a qualidade dos refeitórios com participação das áreas de RH, Suprimentos, Financeiro e Propostas, que buscaram novas alternativas para melhorar a alimentação ofertada.

Após análise das pesquisas de clima anteriores, o Comitê recomendou à diretoria melhorar os dados da pesquisa para obter a certificação GPTW, bem como a comunicação do certificado nas redes da companhia. Por fim, o Comitê se reuniu com os setores Núcleo de Inteligência de Mercado (NIM) e Qualidade, Segurança, Meio Ambiente e Saúde (QSMS) para retomar temas importantes como inovações e sustentabilidade nas obras recomendando planos de reuso de água, uso de energia limpa, mitigação de gases de efeito estufa. (403-4)

Comitentes CGS: Ana Flávia Correia Santos (coordenadora), Altair Alegro Zanona, Helryn Becker e Wilson Seiti Okada Junior.

Comitê Auditoria, Risco e Integridade (CARI)

A principal responsabilidade deste comitê é assessorar a Diretoria e o Comitê Executivo na avaliação dos riscos inerentes à atividade da CRASA. Assegurar os aspectos de transparência, conformidade legal e controles internos dos negócios; acompanhar demonstrações financeiras e auditorias realizadas na companhia para que todos os processos estejam adequados e em conformidade. O objetivo é atuar de maneira preventiva contra riscos, efetuando estudos e recomendações com eventual participação de outros colaboradores. (205-1; 207-2)

Ações do CARI:

Realizada auditoria interna contábil na obra do Consórcio CGC Linha 2, com integrantes do Comitê e do setor de QSMS centralizado.

Comitentes CARI: Jean Marcel Lell (coordenador), Luan Marcell de Assis Reichardt, Valdir Aparecido Coelho e José Carlos Lopes dos Santos.

Comitê Inovação (CI)

A principal responsabilidade é assessorar a Diretoria e o Comitê Executivo nas atividades relacionadas a pesquisa e inovação, a fim de reforçar esses temas como valores da companhia. O grupo avalia, ainda, projetos, iniciativas e propostas de investimentos da companhia neste setor.

Ações do CI:

O Comitê de Inovação implantou o SAP B1 na Sede, com início em janeiro de 2022. Ao longo do ano foram incorporados sistemas complementares e integrados para: processos de compras (Contract Plus); gestão contratual de terceiros (AddOn SAP) e BPO (Business Process Outsourcing) para folha de pagamento (Employer, gestão de QSMS (RS Data)); apontamento de campo; gestão de obra e transportes (Simova) e Power BI (Gestão à Vista).

O Comitê também realizou a adequação dos processos administrativos para o atendimento à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

Comitentes CI: Alan Diones Ferreira da Silva (coordenador), Bruno Monticelli Amorim, Sergio Consalter e Ricardo Lopes Monteforte.



Participação da CRASA no 13º Congresso Brasileiro de Pontes e Estruturas



Núcleo de Inteligência de Mercado (NIM)

O Núcleo de Inteligência de Mercado (NIM) foi criado em 2020 dentro da estrutura de gestão da CRASA. Definido como um processo de vendas estruturado, o núcleo tem por objetivo fomentar a assinatura de novos contratos para a CRASA Construtora e novos negócios para a CRASA Investidora. Com a responsabilidade de alinhar o processo e atividades de desenvolvimento comercial ao planejamento estratégico da empresa, o NIM trabalha constantemente para aprimorar as suas ferramentas de monitoramento e controle de oportunidades de mercado. Esse processo de melhoria contínua promove a fidelidade e o bom relacionamento entre todos os stakeholders, bem como garante que a CRASA tenha maior transparência, inovação, sustentabilidade, rastreabilidade e integridade em suas ações comerciais.

As atividades realizadas em 2022 foram preponderantes para o NIM alcançar um estágio de maturação significativo, agregando, dessa forma, valor à empresa. Isto pode ser evidenciado pelos números conquistados pelo núcleo no ano em questão. O intensivo mapeamento de mercado e o cadastro junto a potenciais clientes fizeram com que a CRASA recebesse dezenas de convites para realização de obras de infraestrutura em todo o território nacional, estando divididos entre os segmentos de rodovias, ferrovias, portos, saneamento, mineração, energia e setor industrial.

Para que tal margem pudesse se concretizar, o NIM foi responsável por realizar inúmeras reuniões com potenciais parceiros e clientes, visitas técnicas e cadastros. O núcleo também se fez presente no 13º Congresso Brasileiro de Pontes e Estruturas (CBPE-2022) com o objetivo de divulgar a marca CRASA. Na oportunidade, o NIM representou a empresa em um estande de Feira de Negócios, bem como realizou uma apresentação dos principais desafios do Projeto Alças da Ponte Rio-Niterói. Além desse congresso, o NIM participou de mais cinco eventos nacionais onde pode prospectar, além de potenciais clientes, possíveis parceiros para novos negócios. Adicionalmente, os integrantes do núcleo conseguem apresentar a marca CRASA nos diferentes comitês em que participam dentro da Associação Brasileira da Infraestrutura e Indústrias de Base (ABDIB) e da Associação Brasileira de Recuperação Energética de Resíduos (ABREN).

Estudos técnicos também foram realizados pelo NIM no decorrer de 2022. Materializados em documentos e compartilhados com as demais áreas da empresa, esses estudos tiveram por propósito evidenciar o estado da arte de determinadas temáticas de interesse da CRASA.

Especificamente sobre novos negócios, o NIM foi responsável por fomentar com que a empresa assinasse vários NDAs em 2022 para realização de estudos e avaliações de potenciais oportunidades. Tendo a premissa da construção de um ciclo virtuoso de desenvolvimento de novos negócios, pautados em uma estrutura de governança bem estabelecida, ambientalmente corretos, socialmente justos e economicamente viáveis, o NIM conta com o suporte técnico das demais áreas da CRASA para dar maior robustez aos estudos realizados.

Diante de todas as atividades e produtos entregues em 2022, ressalta-se que o NIM se encontra em constante processo de evolução. Tendo a premissa de que é preciso inovar com sustentabilidade para construir ainda mais, respeitando, contudo, a história e cultura da empresa, o núcleo segue engajado e motivado para que 2023 possa ser um ano de ainda mais entregas e realizações.

- **Metodologia FEL** (Front End Loading) aplicada a novos negócios;
- **Entendendo o PMI** (procedimento de manifestação de interesse);
- **Cenários e Tendências** de Mercado;
- **Inserção da temática** “sequestro de carbono” na CRASA Infraestrutura;
- **Gerenciamento de resíduos** sólidos urbanos: uma visão “Craseana” sobre o segmento;
- **Coleta, tratamento e aproveitamento** energético do biogás em aterros sanitários;
- **Principais barreiras** para a recuperação energética de resíduos sólidos urbanos no Brasil.

Reposicionamento Tecnológico (203-2)

Em 2022, a CRASA deu continuidade ao projeto de reposicionamento tecnológico que se iniciou em 2020 com a implantação de sistemas integrados na área de Tecnologia da Informação. Em 2022, concluiu mais uma etapa do projeto de inovação tecnológica, implementando o SAP Business 1 em 100% das atividades realizadas na Sede. A partir dessa mudança, passou a seguir as práticas mundiais do mercado de Engenharia 4.0, garantindo processos inovadores, digitais, integrados e confiáveis. Em dezembro, a companhia finalizou as etapas de estruturação para a implementação do SAP B1 nas obras gerenciadas pela companhia.

Esta primeira fase garantiu a manutenção da operação da CRASA, dando estabilidade operacional às atividades enquanto a equipe realizava as intervenções necessárias para o reposicionamento tecnológico. O ano de 2022 foi marcado pela migração dos dados da CRASA para uma plataforma contábil segura, pensando no cenário global da era dos dados.

As premissas que guiaram esta mudança relacionam-se a definir um posicionamento estratégico global seguindo as práticas do mercado de engenharia no mundo, garantir a integridade dos dados e a confiabilidade das informações, proporcionar visão estratégica do negócio para as tomadas de decisão, estabelecer padrões nos processos e eficiência operacional, buscar soluções para a indústria 4.0 a partir de IoT (*Internet of Things*), robotização de processos e rotinas propiciando crescimento sustentável dos negócios.

SAP Business One

Em substituição ao Protheus, sistema de ERP que a companhia utilizava até final de 2019, foi escolhido o sistema de gestão empresarial SAP, plataforma alemã que é líder mundial em sistemas de gestão integrada. O SAP detém 50% do mercado corporativo de grandes empresas, atende 25 setores da economia nível global e é utilizada pelos mais importantes players da engenharia, construção e áreas relacionadas ao core business da CRASA.

Ao optar pelo SAP Business One (SAP B1), a companhia buscou descentralizar as operações, levando tecnologia para o campo e alcançando todas as obras executadas em diversas regiões do país por meio de consórcios dos quais a CRASA participa. A implementação aconteceu em duas fases macro: em 2021, foi feita a migração dos dados para operacionalização na sede da CRASA e em 2022, o trabalho foi dedicado à preparação para migrar o antigo sistema ERP para o SAP nas obras gerenciadas pela companhia.

Projeto SAP Fase 2

A partir de janeiro de 2022, a sede da CRASA passou a operar via SAP todas as atividades de Gerenciamento e Administração, Contabilidade e Finanças, Inventário e Distribuição, Produção e MRP, Gerenciamento de Projetos e Recursos, Vendas e Prestação de Serviços, Compras e Operações.

O projeto do SAP na CRASA teve como premissa a customização zero, ou seja, reduzir o volume de adaptações necessárias ao nível mínimo. Este foi um dos principais desafios do trabalho, que envolveu a reestruturação de dados para garantir que, a partir da migração, a companhia tenha um sistema completamente adaptado ao que há de mais moderno no mercado da Engenharia.

O uso do SAP B1 da forma como ele é entregue pela fornecedora facilita a integração com a base de dados de outras plataformas, sem que seja preciso desenvolver módulos que não façam parte do foco de atuação de mercado de outras empresas. Sem este impacto, há maior eficiência nas atualizações de sistema e na integração aos outros sistemas utilizados pela companhia.

O funcionamento do SAP é pautado em três pilares:



Compliance – operações transparentes, seguras e rastreáveis, que mantêm registro de tudo o que é realizado na plataforma, inibindo desvios e utilização inadequada de recursos.



Segurança – os dados ficam protegidos contra invasões externas e o uso por colaboradores pode ser hierarquizado, garantindo que dados sensíveis sejam acessados somente por usuários estratégicos.



Estratégia – o sistema é líder no mercado internacional, o que habilita a CRASA a participar de negócios com players de qualquer lugar do mundo.

Em dezembro de 2022, a companhia concluiu o cronograma para a implementação do SAP B1 nas obras: Consórcio Binário II Porto de Santos, Consórcio Metrô Linha 2.

A programação seguiu um cronograma idêntico ao utilizado na Fase 1 e 2, aplicada na sede: ativação do ambiente para migração, levantamento de dados e desenho dos processos, importações de dados, customizações, integrações, homologações, treinamento e testes. A previsão é que até março de 2023 todo o processo esteja finalizado.

Projetos Paralelos

A segunda fase de implementação do SAP na CRASA foi encerrada em dezembro de 2022 e, ao longo dos meses de trabalho, permitiu que a companhia operacionalizasse o uso de outros sistemas em nuvem, todos dentro do padrão de mercado.

BPO Folha de Pagamento

Após a escolha do SAP como sistema de ERP, em paralelo, a companhia buscou sistemas de mercado que atendessem às outras operações de rotina. Entre elas estão a terceirização da folha de pagamento, em um processo chamado de *Business Process Outsourcing* (BPO), quando uma atividade que não faz parte do foco de atuação do negócio é realizada por uma empresa contratada. A gestão da folha de pagamento da CRASA é um projeto desenvolvido com a Employer RH, uma das maiores empresas de Recursos Humanos do Brasil.

Com essa parceria, a CRASA obteve ganhos competitivos na área de pessoas relacionados a: agilidade, flexibilidade, integrações, simplificação dos processos de recursos humanos, com dados da folha de pagamento hospedados em nuvem, protegidos, atualizados em tempo real e acessíveis a qualquer momento e transformação digital do RH, com desoneração das equipes administrativas e mais tempo para pensamento estratégico.

Ao longo de 2022, foram realizadas todas as atividades de desenvolvimento tecnológico, preparação de ambiente e migração de dados para que a CRASA possa operar a folha de pagamento terceirizada tanto na sede quanto nas obras. Foi desenvolvida uma célula de atendimento dedicada para o processo da Folha de Pagamento e Ponto Eletrônico, contando também como suporte técnico e jurídico. Todo o processo operacional foi desenhado conforme a necessidade da companhia.

Utilizando uma plataforma 100% online, há um canal de comunicação simplificado e ágil, onde todos os chamados abertos são geridos por uma equipe de especialistas. A operação terceirizada trouxe diversos benefícios para a companhia, como centralização da comunicação, facilidade para inserção de novos usuários, indicadores de operação em tempo real e gestão de SLA (Service Level Agreement) a fim de garantir a entrega dos chamados. O mais importante é que essa mudança possibilita que o setor RH se torne mais estratégico, voltado para o desenvolvimento e capacitação dos colaboradores.

O trabalho foi concluído em dezembro de 2022, com a plataforma da Employer totalmente integrada ao SAP e RS Data.

Plataforma SiMova na Obra Consórcio Binário II Porto de Santos

Ao definir um modelo tecnológico que suporte o negócio, proporcionando visão estratégica para a tomada de decisões, eficiência operacional e crescimento sustentável, a CRASA contratou a empresa SiMova para implementação do sistema ConstruMobil no Consórcio Binário Porto de Santos II. A SiMova utiliza tecnologia para melhorar a gestão e proporcionar redução de custos, com foco específico no setor de construção.

O ConstruMobil/SiMova opera em ambiente web ou aplicativo e tem como principais benefícios a possibilidade de registrar dados precisos das obras em tempo real, com acompanhamento online da evolução das atividades, comunicação entre campo e escritório e análise de dados para melhorias contínuas.

Plataforma RS DATA

Outro projeto paralelo ao SAP foi a contratação do RS Data, especialista em gestão digital para Segurança e Saúde no Trabalho. O RS Data é considerado um dos melhores softwares para sistemas de gestão integrada nas áreas de Segurança e Medicina do trabalho. A integração do RS Data com o BPO da Folha de pagamento (Employer) ocorreu com sucesso em dezembro de 2022.

Esta integração trouxe maior segurança de dados nos processos relacionados à gestão de colaboradores, garantindo desta forma agilidade e qualidade na comunicação dos sistemas e no envio de dados ao E-social.



Obra Binário II Porto de Santos - Santos (SP)

Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)

Em 2022, a CRASA iniciou a implantação do programa de proteção de dados pessoais na sede da companhia. O projeto observou a consonância com as disposições da Lei nº 13.709/2018, mais conhecida como Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), que regula as atividades de tratamento de dados pessoais pelas companhias. E, também, o Marco Civil da Internet, que determina princípios, garantias, direitos e deveres para usuários de internet, tanto pessoas físicas quanto jurídicas.



Registro do 3º CRASA Day 2022, de tema “Programa LGPD” com Tiago Dutra e Denise Tavares.

O atendimento à legislação faz parte da política de Compliance da CRASA, e o projeto da LGPD prevê quatro fases: mapeamento de dados pessoais incluindo a estruturação dos processos e do ciclo de vida dos dados pessoais existentes na companhia; análise dos riscos envolvendo o entendimento dos dados pessoais, ciclo de vida e riscos de privacidade e segurança; planos de ação e implementação considerando o planejamento e implementação do programa de proteção de dados pessoais; e, finalmente, o monitoramento e governança que visa acompanhar a dinâmica dos negócios, novos processos, conscientização, gestão de incidentes, direitos dos titulares e Autoridade Nacional de Proteção de Dados Pessoais (ANPD).

Com apoio da Tumim7, fornecedora de soluções para implantação da LGPD em empresas, a CRASA realizou uma série de atividades em 2022 incluindo: treinamento de privacidade e proteção de dados; envio de questionários e reuniões (entrevistas) para mapeamento do ciclo de vida dos dados pessoais) e segurança; análise dos processos de privacidade em relação aos requisitos da LGPD e entendimento da situação atual dos processos de Sistema de Informação (SI) frente a ISO 27001 e LGPD e identificação e registros dos riscos de privacidade encontrados e identificação de riscos de Tecnologia de Informação e Sistema de Informação (TI/SI).

Os principais resultados da implantação do programa de LGPD em 2022 foram:

Elaboração de um documento sobre a política de privacidade estabelecendo as regras de coleta, tratamento e uso de dados pessoais pela companhia, disponível no site https://www.crasainfra.com/politicadeprivacidade. Os visitantes encontram as definições da LGPD, as informações coletadas, os direitos e um canal para solicitar os dados coletados.

Criação de um canal de comunicação específico para tratar questões de privacidade, pelo e-mail dpo@crasainfra.com.

Preparação da infraestrutura com a adequação de infraestrutura tecnológica, com atualizações no servidor firewall, implantação do Captive Portal na rede Wi-Fi, cadastros de equipamentos no firewall. Com isso, a companhia aumentou a segurança da rede de dados dentro das normas da LGPD e do Marco Civil da internet. (205-1; 205-2; 205-3)

Responsabilidade Social

Com o compromisso da responsabilidade social e conscientes do impacto que a atuação da CRASA traz ao entorno das regiões onde atua, foram realizadas ações para causar impacto positivo onde se buscou conduzir iniciativas que contribuem para o desenvolvimento econômico e a melhoria da infraestrutura das localidades, proporcionando aos seus moradores melhores oportunidades.

Associação Sementes das Palafitas

Localizado em Santos/SP, a Associação Sementes das Palafitas é um Centro de Atenção à Criança e ao Adolescente, que oferece educação e extensão, por meio de projetos para desenvolvimento da capacidade das crianças e adolescentes. A CRASA contribui com palestra sobre o tema Reciclagem e sua importância para preservação do planeta e atividade lúdica a partir da música.

No Dia da Árvore, a CRASA realizou na Associação Sementes da Palafita uma atividade com palestra sobre a importância da data e de como a flora contribui na manutenção dos ecossistemas, regulação do clima do planeta e preservação da biodiversidade. Em seguida, foi apresentado o filme “Importância das Árvores’’ e, após a exibição, as crianças foram levadas até a horta comunitária Bons Frutos, mantida por moradores do bairro e a Associação Bons Frutos. No local, os instrutores da associação ensinaram às crianças técnicas de plantio e cada uma delas plantou um muda. A finalidade da atividade foi despertar nas crianças o respeito pelo meio ambiente.

O Natal Solidário tem como objetivo levar um pouco de alegria para as crianças em comunidades carentes. A intenção é proporcionar um dia diferente daqueles que já estão acostumadas. A CRASA apoiou com doação de brinquedos diversos onde atendeu a 1.500 crianças entre a Associação Sementes da Palafita, a Feira Solidária, localizada no bairro da Alemoa, e a Sociedade de Melhoramentos, localizada no Jardim São Manoel, todas em Santos.

Colaboradores do Consórcio Binário II Porto de Santos, realizando a entrega das doações para o Natal Solidário junto a Associação Semente das Palafitas, em Santos-SP.



Complexo de Saúde Pequeno Cotolengo

O Pequeno Cotolengo acolhe pessoas com deficiências múltiplas (físicas e intelectuais) de todas as idades e de qualquer região do estado do Paraná, que foram abandonadas por suas famílias, sofreram maus-tratos ou viviam em situação de risco. São cerca de 230 assistidos que recebem na instituição acolhimento, educação e saúde. No mês de abril, a CRASA participou da ação Páscoa Solidária com a doação de 272 barras de chocolates.

Amigos da Caximba

Amigos do Caximba é um projeto social que visa reintegrar crianças e jovens carentes da comunidade do Caximba (bairro de Curitiba/PR), a partir da literatura infantil, atividades lúdicas, trabalhos recreativos e musicalização. A CRASA colaborou com este projeto por meio de doação de roupas na campanha do agasalho promovida pela Prefeitura de Curitiba.



Colaboradores da Sede CRASA realizando a entrega das doações para a Páscoa Solidária no Complexo de Saúde Pequeno Cotolengo, em Curitiba-PR.

Ética e integridade

(102-17)

A busca da cultura de ética e integridade é permanente na CRASA. Demanda tempo e esforço, mas gera valor e reputação. Empresas éticas que adotam o contexto ESG serão cada vez mais procuradas e valorizadas. A CRASA busca fortalecer permanentemente seus instrumentos de detecção de fraudes e desvios de conduta de modo a prevenir e responder de forma proativa a eventuais situações e crises internas e externas. (207-2)

A comunicação efetiva e transparente sobre este tema na CRASA, conta com o apoio irrestrito da Alta Direção, considerando inclusive no organograma uma assessoria dedicada ao tema – Riscos & Compliance.

Em 2022, a Direção liderou o 2° Ciclo de Manutenção da Certificação ISO 37001 (Antissuborno) e Certificado de avaliação de conformidades ISO 19600, conquistados em 2020. A auditoria externa constatou a crescente evolução do Sistema de Gestão de Compliance e Antissuborno da CRASA e foi renovado o certificado por mais um ano, com vigência até 4 de novembro de 2023.

No que tange às demonstrações financeiras da companhia, o Balanço é auditado de forma independente pela Ernest & Young (EY), líder global em serviços de auditoria. Com isso, a Diretoria reforça o compromisso com a consistência, transparência e qualidade das informações contábeis, proporcionando confiança às partes interessadas. (207-2)

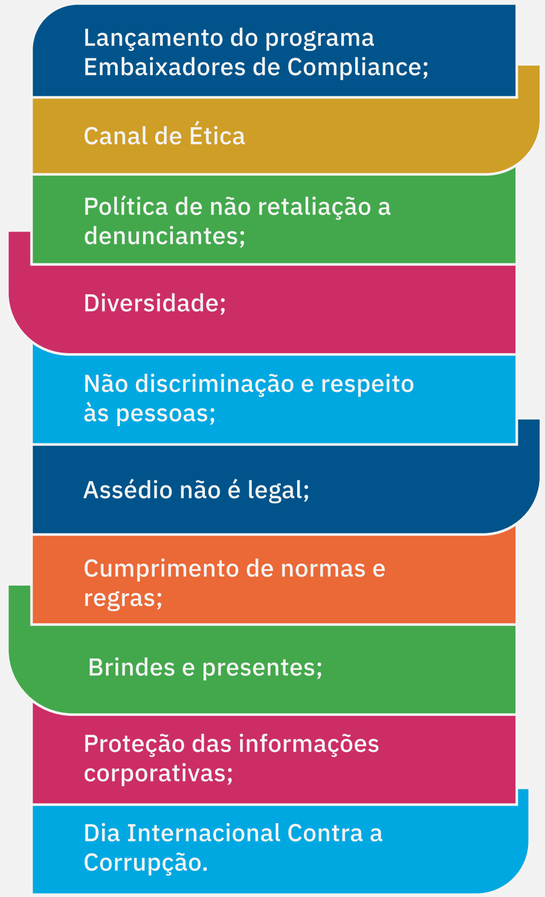
A CRASA considera o seu planejamento estratégico um importante elemento que estabelece as diretrizes e premissas para a condução da companhia, inclusive de Compliance. Sobre este tema, a Alta Direção divulga e estimula a participação efetiva dos colaboradores, no sentido de contribuir ativamente na sua elaboração. (408-1)

Durante a preparação do planejamento estratégico é realizado o mapeamento de riscos e oportunidades, além de analisar a perspectiva de mercado e cenários futuros, estabelecendo os objetivos dos próximos cinco anos. Nesta matriz de riscos são considerados os critérios de precaução, ajudando a organização a reduzir ou evitar impactos negativos no meio ambiente nas suas atividades. A partir da finalização do documento, são definidas as metas e planos de ação individuais, que são acompanhados por meio do Sistema Integrado de Gestão Organizacional (SIGO) utilizado pela CRASA. Durante o período do relatório não ocorreram multas, autuações ou termos de ajustamento de conduta relacionado ao tema de meio ambiente. (102-11; 201-2; 205-1)

Divulgação da Cultura de Integridade

A capacitação permanente dos colaboradores diretos e indiretos é um dos principais objetivos do Programa de Compliance. Para evolução constante do Sistema de Gestão Antissuborno (SGAS), a companhia envia comunicados e orientações para incentivar o engajamento de seus colaboradores e terceiros em relação ao conteúdo das normas internas e legislações aplicáveis, inclusive a recente LGPD.

Em 2022, a rotina mensal de comunicados e orientações abrangeu os seguintes temas:



Além disso, a fim de ampliar o alcance e disseminação da cultura de integridade nas unidades operacionais, no ano de 2022 foi implantado o "Programa de Embaixadores de Compliance". No momento, 13 colaboradores compõem o time e são responsáveis por multiplicar a cultura do Compliance e Antissuborno na companhia. Os Embaixadores selecionados integram diversos setores da sede e das obras onde a CRASA Infraestrutura é líder. Por meio do programa, são compartilhadas informações sobre as políticas de Compliance e discutidas ações para disseminação do conteúdo. A liderança dos Embaixadores é peça fundamental para reforçar, no dia a dia da companhia, a cultura da integridade.

Com relação à meta de treinamentos de Compliance, na CRASA é de 2 h/colaborador ao ano. Em 2022, o índice alcançado superou a meta atingindo 2,5 h/colaborador, com especial destaque para as ações temáticas nas obras que envolveram os assuntos Combate ao Preconceito, Canal de Ética e Política de Não Retaliação, Assédio Moral e Sexual, Práticas Inaceitáveis, além das integrações de novos colaboradores e treinamentos voltados aos menores aprendizes nos canteiros. Outro destaque foi o "Programa Compliance Dia a Dia", que ofereceu capacitação específica e voltada para os diferentes setores e equipes responsáveis pela gestão da companhia. (205-2; 207-3)

Compliance e Antissuborno

O Programa de Compliance e o Sistema

de Gestão Antissuborno (SGAS) da CRASA Infraestrutura tem o objetivo de incentivar a cultura da integridade e monitorar a observância do Código de Ética e Conduta Empresarial e Políticas de Compliance, disponíveis em www.crasainfra.com/portaldatransparencia. Alguns elementos podem indicar a eficácia do programa conduzido dentro de uma empresa:

- Canal de Ética Independente
- Penalidades claras e uniformes para todos os níveis
- Apoio da alta direção e comunicação transparente
- Independência e autonomia do Compliance
- Divulgação da cultura de integridade

Na CRASA Infraestrutura essas referências são seguidas à risca. A companhia implantou e opera sistemáticas, instrumentos e documentos para garantir a divulgação e efetividade do seu programa de integridade nos seguintes moldes. (205-1; 207-3)



Canal de Ética Independente

O canal é uma forma de demonstrar o comprometimento da CRASA com a transparência e a ética. É operado a partir de uma plataforma independente – Contato Seguro –, hospedado fora do ambiente CRASA, com garantia de sigilo, anonimato e confidencialidade.

Está disponível 24 horas por dia, sete dias por semana, para relato de atos e eventos contrários aos princípios, regras e procedimentos previstos no Código de Ética e Conduta da Companhia, em suas políticas internas e na legislação.

Pode ser acessado por colaboradores, fornecedores e terceiros por meio do site da CRASA, ou:

telefone
0800 602 6911

site
contatoseguro.com.br/crasa

No período do relatório não ocorreram denúncias envolvendo assuntos relacionados ao código de ética e políticas internas da companhia principalmente em relação à discriminação. (205-3; 403-2 406-1)

Penalidades claras e uniformes para todos os níveis

O Código de Ética e Conduta Empresarial da CRASA Infraestrutura é o documento que define as diretrizes que devem pautar a conduta dos colaboradores em suas relações com clientes, terceiros, órgãos públicos e sociedade. Além disso, o documento estabelece as penalidades atribuídas a todos os níveis em caso de infração e desvios.

As disposições do Código aplicam-se igualmente aos prestadores de serviço, fornecedores, parceiros e seus colaboradores. O compromisso de observar o Programa de Compliance da CRASA e as consequências do eventual descumprimento são incluídas como cláusulas nos respectivos instrumentos contratuais.

O Código é entregue aos novos colaboradores durante o processo de integração e fica disponível a colaboradores, fornecedores, terceiros e parceiros no site da CRASA em https://www.crasainfra.com/codigo-de-etica. (205-1; 205-2; 205-3)

Aponte o celular para o QR Code e acesse o Código de Ética e Conduta CRASA







Colaboradores dos consórcios Metrô Linha 2 e Binário II Porto de Santos, participando das campanhas mensais de Compliance. Os temas abordados nas imagens foram, respectivamente: Código de Ética e Conduta Empresarial, Política de Não Retaliação a Denunciantes, e Agosto Lilás (Mês de Combate a Violência Contra a Mulher).

Independência e autonomia do Compliance

A Assessoria de Riscos & Compliance é a estrutura responsável pela orientação, divulgação, prevenção e monitoramento dos assuntos relacionados ao Compliance e Antissuborno da CRASA. Detém a autonomia e independência necessária à condução das atividades, tais como investigar relatos do Canal de Ética, monitorar a gestão de riscos de Compliance e reputacionais, realizar *Due Diligence* e acompanhar os controles internos. (205-3)

A Gestão de Riscos exerce papel relevante na avaliação das ameaças e oportunidades às quais a companhia está sujeita no dia a dia do negócio. Tem como premissa monitorar e avaliar a adequação das Matrizes de Riscos e Oportunidades ao Planejamento Estratégico e o apetite a riscos definido pela Alta Direção. (201-2; 205-1)

Outro instrumento fundamental é a *Due Diligence*, processo que envolve a avaliação detalhada de informações de uma empresa ou pessoa candidata a manter relações comerciais ou institucionais com a companhia. Em 2022, a CRASA firmou parceria com a Neoway, maior empresa da América Latina de *Big Data Analytics* e Inteligência Artificial para negócios. A ideia é aumentar a eficiência da avaliação de riscos de Compliance e reputacionais e a agilidade na tomada de decisão.

Além desses instrumentos, a CRASA conta com um sistema de gestão integrado ERP implantado nas áreas de aprovação de compras, contratações e demais movimentações financeiras. Isto possibilita à coordenação financeira, em conjunto com a Diretoria, acompanhar de modo transparente todas as transações e registros contábeis da CRASA e acionar a Assessoria de Riscos & Compliance caso haja dúvidas sobre transações dentro da companhia.

Finalmente, sobre a investigação de relatos recebidos no Canal de Ética, o fluxo segue os parâmetros e procedimentos antissuborno implantados na companhia. O processo garante a imparcialidade na avaliação do conteúdo e independência na atribuição de penalidades ou recomendações. Casos procedentes de fraudes ou desvios são tratados em conjunto com o Comitê de Auditoria, Riscos e Integridade (CARI). No exercício de 2022, não foram registrados relatos procedentes de fraudes e suborno. (205-2)

Relacionamento com Poder Público, Instituições e Sociedade

Seguindo as boas práticas de mercado e a observância às leis que regem as instituições públicas, a CRASA Infraestrutura mantém relacionamentos transparentes e saudáveis com organizações das esferas municipais, estaduais e federais pertinentes ao seu tipo de negócio. Faz parte da Política de Relacionamento com o Poder Público e instituições da CRASA a prática da tolerância "zero" com atos de corrupção e suborno no relacionamento com agentes públicos ou terceiros. (207-3)

O relacionamento cordial e ético se estende a outras instituições com as quais a CRASA tem contato, tais como bancos, órgãos públicos executivos, organismos do judiciário e empresas privadas. Por meio de entidades de classe, a companhia também busca manter a representatividade e a proximidade com todos os atores envolvidos no core business, como o Sindicato da Construção Civil Pesada (SINTRAPAV), o Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC), o Instituto Brasileiro de Executivos de Finanças (IBEF), Sindicato da Construção Civil Pesada do Estado de São Paulo (SINECESP), Associação Brasileira da Infraestrutura e Indústrias de Base (ABDIB) e a Associação Brasileira de Recursos Humanos do Paraná (ABRH-PR). (102-13)

No âmbito municipal, os temas de interesse da companhia, alinhados com as demandas de mercado, são tratados diretamente com as Prefeituras, sempre pautados por princípios éticos estabelecidos no Código de Conduta e Ética Empresarial e Políticas de Antissuborno. (205-1)

Com relação a partidos políticos, a companhia segue sua política própria e legislação eleitoral brasileira, que veta a contribuição financeira a campanhas eleitorais de pessoas físicas. (415-1)

A comunicação com a sociedade acontece por meio de redes sociais e conteúdo relevante, sempre publicado nos canais oficiais da CRASA Infraestrutura no LinkedIn, Instagram, YouTube e via blog no site institucional. As plataformas constituem um importante canal de relacionamento com a sociedade, onde são divulgadas as campanhas sociais, treinamentos, ações internas, anúncios de vagas para contratação, atualizações das obras e inovações em Engenharia e Tecnologia.

O setor de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) também é responsável, juntamente aos outros setores, pela veiculação de todas as campanhas e anúncios importantes realizados na companhia, com publicação via e-mail corporativo e intranet para colaboradores e outros interessados.



Obra Metrô Linha 2 - São Paulo (SP)

Suprimentos (102-10)

Relacionamento com fornecedores

Ao longo de 2022, a gestão de Suprimentos da CRASA Infraestrutura focou nas atividades de redução dos custos e, principalmente, no abastecimento de insumos da curva A para a continuidade das obras, em meio aos desafios econômicos, tais como: a inflação, o aumento dos custos da construção civil, a crise hídrica e, consequentemente, energética, a guerra na Ucrânia e os resquícios da Covid-19. Fatores que impulsionaram o desequilíbrio econômico e que ameaçaram o reabastecimento de commodities, principalmente de origem mineral.

A necessidade de se reinventar exigiu mais proximidade com os principais players de mercado e que contou com estratégias diferenciadas no processo de prospecção de novos fornecedores e estreitamento da relação com fornecedores e parceiros atuais. Para tanto, a área de Suprimentos cumpriu várias agendas durante o ano com os principais players, com o principal objetivo de redesenhar o cenário de aquisições a curto prazo, não deixando de reforçar parcerias a longo prazo. Os principais objetivos dessas ações estão relacionados ao apoio dedicado nas negociações/renegociações dos produtos da curva A, que mais têm impacto econômico e financeiro para os negócios, visando benefícios importantes para a companhia em reduções significativas nos preços, comprometimento com os prazos de entrega compactuado em contrato com o cliente e, não menos importante, garantir a saúde financeira dos projetos. (204-1)

Da mesma forma que a CRASA avalia seus fornecedores, também é avaliada pelos seus clientes, a partir de uma pesquisa de satisfação do cliente. Este processo de análise é uma ferramenta importante para medir o grau de satisfação dos clientes com relação aos produtos ou serviços oferecidos pela empresa. Por meio dessa pesquisa, é possível identificar pontos fortes e fracos da companhia, entender as necessidades dos clientes e buscar formas de melhorar o atendimento. Além disso, a pesquisa de satisfação pode ajudar a empresa a tomar decisões estratégicas, como lançamento de novos produtos ou mudanças no atendimento ao cliente. Periodicamente a empresa é avaliada conforme critérios de engenharia, equipamentos, segurança e meio ambiente. (102-44)

Como exemplo, na tentativa de minimizar os riscos com a falta de insumos nas obras, em seu maior pico de necessidade, foram estudadas e estabelecidas estratégias, junto às áreas de Engenharia e Contratual das obras, para garantia de fornecimento dentro do prazo de entrega necessário, renegociação e congelamento dos preços por um tempo maior, além de divisão de fornecimento dos principais insumos e serviços, como, por exemplo, o Aço e Transporte de Massa Asfáltica e Agregados.

Tendo em vista os riscos da cadeia de suprimentos que norteiam a cadeia de abastecimento de um projeto, a principal estratégia da área de suprimentos corporativa é trabalhar com mais de um fornecedor por tipo de produto e/ou serviço, garantindo assim o mínimo de impactos negativos para os projetos, o cliente e a companhia.

Ações como a gestão dos fornecedores, integração com as áreas de planejamento e engenharia, manutenção dos procedimentos operacionais, garantem parcerias transparentes e duradouras, mantendo, consequentemente, a segurança nas projeções de custos dos projetos e tomadas de decisões.

Integração

Em 2022, a área de Suprimentos contou com visitas de empresas referência em locações e vendas de equipamentos pesados, fornecedores de aço e derivados, além de se apresentar, via videoconferência, aos fornecedores de combustível e prestadores de serviços, como carreteiros (fretes), não deixando de identificar novas oportunidades. Adicionalmente, esses contatos contaram com outras áreas da CRASA, principalmente a área de Propostas. Esse movimento trouxe maior possibilidade de entendimento de novos projetos e garantiu ainda mais interface com os fornecedores, facilitando as tratativas, tanto em fase de propostas, quanto em fase de negociações. Essa estratégia, inclusive, oportunizou à área de Suprimentos um olhar mais crítico nas tomadas de decisões futuras, além de focar em mais equilíbrio, transparência e compliance nos projetos. (102-9)

Para a CRASA, não há dificuldade quando os esforços se somam em viés de um único objetivo: fazer o certo, do jeito correto. Fortalecer o contato com a diretoria técnica-comercial relacionando as tratativas sobre status das propostas e a realidade dos projetos em andamento, permitiu mais assertividade e agilidade na busca de novos players, pois possibilitou entender de forma antecipada cada escopo, os principais materiais e serviços a serem utilizados, assim como a necessidade de prospecção e homologação de novos fornecedores. Estas ações propiciam a elaboração de propostas com custos reais e competitivos, confiança e integridade no relacionamento com os fornecedores e clientes.

Ainda, no primeiro semestre de 2022, a área de Suprimentos participou de agendas junto ao Núcleo de Inteligência de Mercado (NIM) para identificar novas oportunidades e soluções. Os encontros ocorreram a partir de reuniões estratégicas e em sua maioria presenciais, para entendimento dos novos negócios.

Reformulações

No ano de 2022, a área de Suprimentos atendeu a uma agenda intensa de visitas nas obras, realizando reuniões com as áreas de compras

e contratações de terceiros. Essas agendas contribuíram com a melhoria contínua dos processos mediante a disposição de relatórios e instrumentos de apoio de trabalho, como, por exemplo, o Mapa de Cotação e, com isso, foram eliminados gaps nos processos trazendo maior agilidade e transparência nas rotinas de cotações, negociações e tomadas de decisão.

Para aprimorar mais os processos da área e garantir o compliance em todo o fluxo de aquisição, foi revisado o processo de Due Dilligence junto à área de Risco & Compliance, e estabelecida uma grande parceria com a empresa Neoway para garantir a veracidade das informações.

Ao final do segundo semestre de 2022, foi dado um importante passo no comércio exterior e que motivou o início de uma importante parceria da CRASA com o grupo Casco no estudo de viabilidade de importações.

Em paralelo, criou-se a área de equipamentos na CRASA e, em decorrência da demanda alta de equipamentos previstos para os projetos, o estudo de viabilidade de importação de equipamentos específicos foi iniciado, além de compartilhada a curva ABC das atuais obras e novos projetos para o estudo de viabilidade de importação de materiais, como, por exemplo, Aço e Derivados, Madeira, Ferramentas e Peças de Reposição de Equipamentos. O trabalho continua e deverá trazer novos cenários aos projetos da companhia.

Indicadores de desempenho

As ações estratégicas desenvolvidas pela gestão de Suprimentos em 2022 permitiram que a CRASA mitigasse os impactos do cenário econômico mundial nas obras em andamento. A prospecção de novos parceiros estratégicos e a negociação com os atuais parceiros mantiveram as operações e propiciaram crescimento nas contratações de serviços e na aquisição de mercadorias, como mostram os resultados.

No total, foram investidos

R$ 213 mi

em terceiros, somando os valores da CRASA e seus consórcios

=

R$ 106 mi

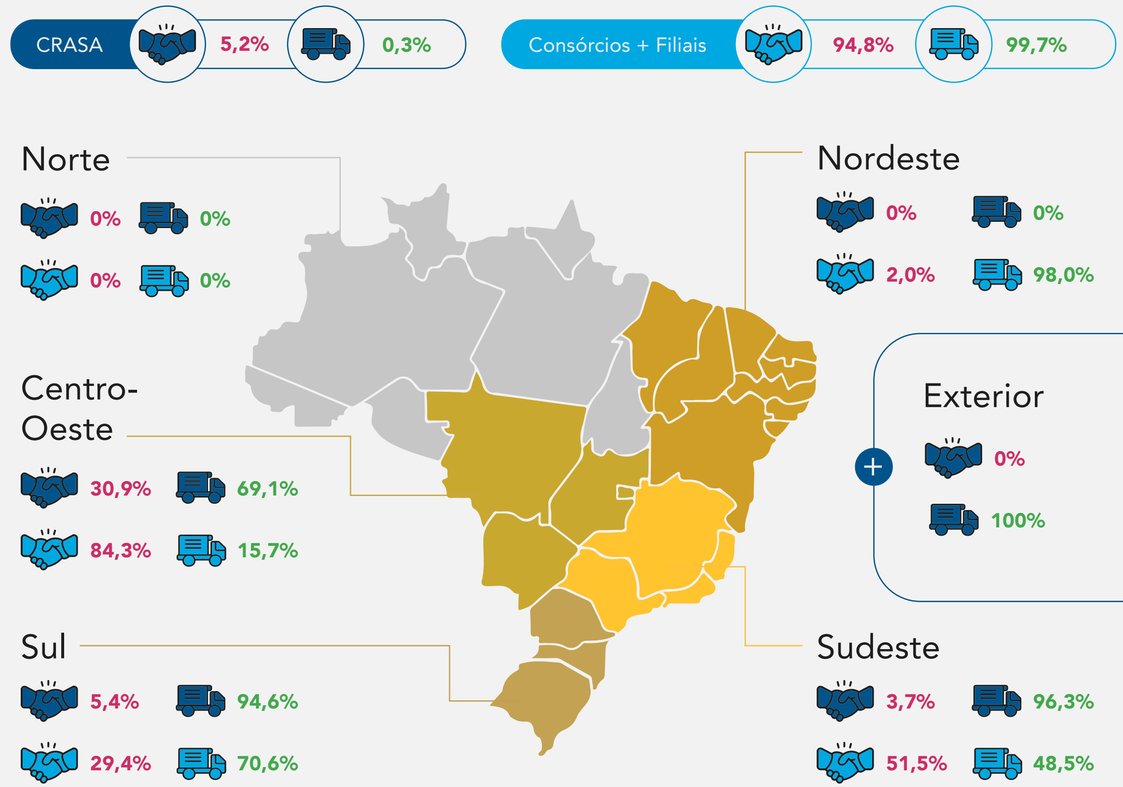
em serviços contratados

+

R$ 107 mi

em mercadorias

Os fornecedores de serviços e mercadorias utilizados pela CRASA estão distribuídos em quatro regiões do Brasil – Nordeste, Centro-Oeste, Sudeste e Sul -, sendo São Paulo o estado com 68% das negociações, Minas Gerais com 13%, Goiás com 9% e Paraná com 9%.



A contratação de serviços contribui para distribuição de renda tributária aos municípios na forma do Imposto Sobre Serviços (ISS), podendo ser recolhido pela CRASA (retenção fonte) ou pelo próprio prestador. Em relação à compra de mercadoria, a distribuição de renda tributária é direcionada aos estados por meio do Imposto Sobre Circulação de Mercadorias (ICMS). (102-9; 203-1; 204-1)

Pacto Global

A CRASA Infraestrutura é signatária do Pacto Global da ONU no Brasil, a maior iniciativa de sustentabilidade corporativa do mundo. A companhia se preocupa com as diretrizes para a promoção do crescimento sustentável e da cidadania, por meio de lideranças corporativas comprometidas e inovadoras. Ela entende e se compromete com a responsabilidade de contribuir para o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), compreendendo que tem um papel essencial na concretização dos ODS, como detentor do poder econômico, propulsor de inovações e tecnologias, influenciador e engajador dos mais diversos públicos.

A CRASA considera os 10 princípios do Pacto Global da ONU no Brasil, assim como os ODS relacionados à sua atividade, no seu planejamento estratégicos e metas individuais dos seus colaboradores.

UN GLOBAL COMPACT
Pacto Global
Rede Brasil

Certificações

A ISO (International Organization for Standardization) é uma das organizações mais confiáveis e de maior credibilidade no mercado para normatização de técnicas em escala global. Seu objetivo é identificar todas as obrigações às quais a organização está sujeita e garantir que sejam cumpridas de forma organizada. Além disso, indica a necessidade de a organização ter um sistema de informação documentada, que é necessário para a eficácia do sistema de gestão integrado.

Em 2022, a CRASA renovou seu compromisso fazendo do jeito correto por meio de ciclos de recertificação e ou manutenção:

Pela Certificadora Brasileira de Gestão (CBG) no escopo “Gestão de obras de construção pesada, projetos e serviços administrativos”, a 1º auditoria de supervisão da NBR ISO 37001:2017 Sistema de Gestão Antissuborno, bem como da Declaração de Conformidade da ISO 19600:2014 Sistemas de Gestão de Compliance.

Pelo Instituto de Tecnologia do Paraná (TECPAR), a 2ª auditoria de supervisão das seguintes certificações ao lado.

NBR ISO 9001:2015

EMPRESA CERTIFICADA – ISO 9001 – EMPRESA CERTIFICADA

Sistema de Gestão da Qualidade

Escopo: Execução de obras de construção pesada, obras de arte especiais, obras viárias e de saneamento básico

NBR ISO 45001:2018

EMPRESA CERTIFICADA – ISO 45001 – EMPRESA CERTIFICADA

Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional

Escopo: Gestão de obras de construção pesada, projetos e serviços administrativos

NBR ISO 14001:2015

EMPRESA CERTIFICADA – ISO 14001 – EMPRESA CERTIFICADA

Sistema de Gestão Ambiental

Escopo: Gestão de obras de construção pesada, projetos e serviços administrativos

PBQP-H SIAC: 2021

EMPRESA CERTIFICADA – PBQP-H – EMPRESA CERTIFICADA

Programa Brasileiro de Qualidade e Produtividade do Habitat

Execução de Obras - Nível “A” - Subsetor: Execução de Obras Viárias





Colaboradores da CRASA em confraternização anual

Great Place to Work (GPTW)

A CRASA é certificada pela Great Place to Work (GPTW) desde 2019, quando a consultoria global reconheceu a companhia como uma das melhores empresas para se trabalhar no Brasil. O selo é renovado a cada 12 meses a partir de pesquisas de clima organizacional, que verificam o ambiente corporativo a partir das respostas dos próprios colaboradores.

Em 2022, a pesquisa foi realizada no mês de junho e, além da renovação do selo GPTW, também é uma ferramenta para identificar oportunidades de melhoria no ambiente corporativo. A partir dos resultados do ano anterior (2021), a CRASA desenvolveu um conjunto de ações para promover maior qualidade no dia a dia e trabalho e no bem-estar dos colaboradores.

Como resultado, a pesquisa de 2022 obteve o índice de satisfação 85, o que garantiu a renovação do certificado. O questionário foi enviado a 60 colaboradores, com 59 respondentes e um índice de participação de 99%.

Inovação

A inovação é um dos valores mais importantes para a CRASA Infraestrutura. Em 2022, a companhia inovou ao usar drones para criar modelos de construção virtual, combinados à plataforma BIM 4D para atingir a máxima eficiência em obras.

As ferramentas foram utilizadas no Consórcio Binário Porto de Santos II, sendo que em maio os drones passaram a operar nas obras de ampliação do sistema viário localizadas no acesso à cidade de Santos/SP pela Rodovia Anchieta (SP-150). A técnica, já utilizada em outros empreendimentos da CRASA, tem ganhado cada vez mais espaço no mercado. Neste caso, a tecnologia é usada para a captura da realidade a partir de sensores que registram as propriedades e formas dos objetos existentes.

O papel dos drones é percorrer as áreas com tais sensores embarcados, utilizando câmeras de alta resolução e equipamento de perfilamento a laser (LiDAR) para digitalizar todos os locais que possam interessar ao projeto. A partir dos bilhões de pontos coletados é criado um modelo digital 3D, replicando todo o ativo com alta precisão.

Neste projeto, a representação das condições existentes tem como finalidade auxiliar no desenvolvimento do modelo da Construção Virtual do ativo. A combinação do Modelo BIM 3D da Condição Existente com o Modelo BIM 3D das Construções Projetadas possibilita a identificação de interferências antes da mobilização das atividades no campo.

A tecnologia garante a coleta de informações que anteriormente seriam muito difíceis ou até mesmo impossíveis de se obter. Também traz segurança e assertividade para planejamentos, medições e verificações que necessitam ser realizadas no dia a dia. Os maiores benefícios são a alta produtividade e a precisão elevada, além da qualidade visual do material, que facilita o entendimento.

Com a utilização de drones para a captura de realidade, é possível obter uma produtividade cerca de 15 vezes maior em relação a levantamentos realizados com o método tradicional de topografia. Na prática, a precisão da tecnologia também impressiona: as ações realizadas com dispositivos de alto desempenho cometem, no máximo, erros subcentimétricos.

BIM 4D

Com relação à adaptação à tecnologia, a CRASA já trabalhava com a tecnologia de modelagem BIM, o que facilitou a transição e posterior uso dos drones. O BIM é uma forma colaborativa de trabalho que é possível por meio da tecnologia digital e envolve toda a equipe do projeto na produção de informações. Nos últimos anos, o BIM se tornou um processo essencial para facilitar a integração entre engenharia, construção e operação. O aumento da complexidade dos projetos e a crescente disparidade entre plano e execução levaram à necessidade do BIM nos setores de arquitetura, engenharia e construção.

Em outubro, a CRASA Infraestrutura passou a utilizar o BIM 4D, também no Consórcio Binário Porto de Santos. O processo consiste em combinar modelos tridimensionais adequadamente elaborados com o modelo de cronograma, possibilitando realizar simulações em um modelo digital da construção, a Construção Virtual. Com a ajuda do BIM, as equipes de projeto puderam realizar seus trabalhos com maior precisão. Por intermédio de fluxos de trabalho digitais confiáveis, profissionais de planejamento e cronograma, os profissionais de gerenciamento de custos e os gerentes de projetos podem desempenhar melhor seus papéis na coordenação da construção.

Entre as principais vantagens de utilização do BIM 4D, destacam-se:

- Análise do cronograma do projeto a partir da Construção Virtual.
- Simulação de cenários com visualizações em tempo real.
- Análise de Construtibilidade, ou seja, estudo das etapas de execução do projeto e identificação de possíveis interferências.
- Visualização e análise do caminho crítico do projeto.
- Identificação e análise dos riscos e oportunidades de cronograma.
- Avaliação dos recursos do projeto (material, mão de obra, equipamentos).
- Compartilhamento dinâmico do planejamento e cronograma do projeto com as partes interessadas (equipe, cliente, fornecedores, etc.).
- Gestão mais eficiente do site e logística.

4
ECONÔMICO

(102-45; 201-1; 207-4)

PACTO GLOBAL

10

ODS

8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO

10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES

MATERIALIDADE

A Companhia exerceu, no ano de 2022, atividades em parceria com outras empresas, por meio da constituição de consórcios de sociedades e sociedade de propósito específico (SPEs) situados no Brasil. As informações econômicas presentes neste relatório referem-se à participação da CRASA, conforme representado abaixo (201-1):

Consórcios	País	% de participação 2022
Consórcio Baixada Santista	Brasil	50%
Consórcio Binário Porto de Santos	Brasil	50%
Consórcio BR-050	Brasil	50%
Consórcio SP-070	Brasil	50%
Consórcio Alças da Ponte	Brasil	50%
Consórcio CRASA Ghella Consbem	Brasil	37%
Consórcio PSG	Brasil	50%
Consórcio NN	Brasil	50%
Consórcio MG-135	Brasil	50%
SPEs		
ICCR 135	Brasil	49,99%
ICCR 153	Brasil	49,99%

O ano de 2022 se mostrou extremamente desafiador diante da busca pela adaptação dos impactos ainda presentes da Covid-19, somado à guerra entre Ucrânia e Rússia e a alta inflacionária global. O ano foi marcado pela conquista de um backlog acima de R$ 5 bilhões, que representa a solidez de um plano estratégico construído a várias mãos. O resultado econômico positivo é a consequência de um somatório de esforços de vários stakeholders e do trabalho contínuo com seriedade e dedicação, para gerar novamente entregas sustentáveis aos acionistas e à sociedade.

Visando maior eficiência na operação, a Companhia participa de Projetos na modelagem de SPEs e, como consequência, a movimentação está representada no Resultado Líquido Equivalência Patrimonial. Desta forma, incorporamos no gráfico a seguir a evolução da receita bruta considerando a participação da Companhia nesses negócios.

Essa visão reflete, com maior clareza, o negócio como um todo, demonstrando que a Companhia manteve o crescimento sustentável em 2022, apresentando um aumento de aproximadamente 140% da receita bruta total em comparação com 2021.



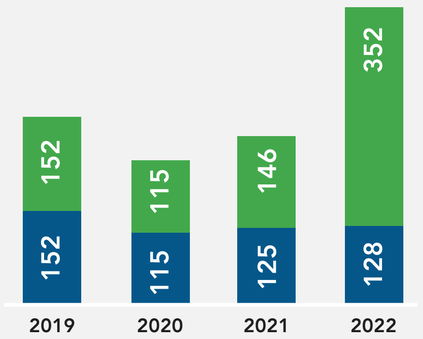
Obras na ICCR 135, em Uruaçu (GO)

Obras do Metrô Linha 2, em São Paulo (SP)



Receita Bruta | Receita Bruta Combinada

Evolução da Receita Bruta



Receitas provenientes de vendas por terceiros e intragrupo



TERCEIROS
58.523
58.523

INTRAGRUPO
69.470
293.453

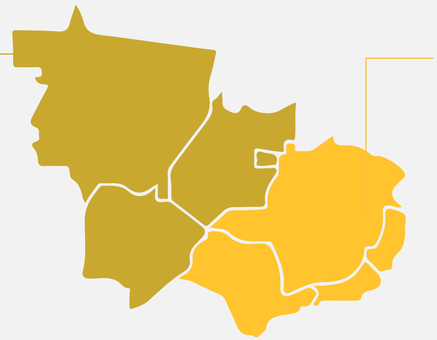
Receita Bruta por Região

A receita bruta por região foi concentrada na região Sudeste, sendo 85% em obras de infraestrutura nos estados de São Paulo e Minas Gerais, e na região Centro-Oeste em Goiás. (204-1)

CENTRO-OESTE

16.389
12,8%

240.372
68,29%



SUDESTE



111.604
87,2%



111.604
31,71%

Demonstrações financeiras

A CRASA tem as suas Demonstrações Financeiras auditadas pela Ernst & Young (EY), uma das maiores empresas de auditoria do mundo e que configura entre as big four neste segmento. Confira a seguir a Demonstração do Valor Adicionado (DVA) da CRASA. Este demonstrativo contábil tem a finalidade de evidenciar a riqueza gerada pela companhia e a forma como ela foi distribuída. (201-1)

DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO Levantado em 31 de dezembro de 2021 e 2022*	2021	2022
RECEITAS	**130.984**	**124.989**
Receitas da Prestação de Serviços	131.202	125.141
Resultado na Baixa de Investimentos e Imobilizado	(60)	(157)
Outros Resultados Não Operacionais	(158)	5
INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS	**(80.317)**	**(88.304)**
Materiais Consumidos	(34.956)	(38.349)
Energia, Serviços de Terceiros e Outras Despesas Operacionais	(45.362)	(49.955)
VALOR ADICIONADO BRUTO	**50.667**	**36.685**
RETENÇÕES	**(817)**	**(763)**
Depreciações e Amortização - Imobilizado e Intangível	(817)	(763)
VALOR ADICIONADO LÍQUIDO	**45.850**	**35.922**
VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA	**4.695**	**1.169**
Receitas Financeiras	4.695	1.169
VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR	**54.545**	**37.091**
DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO		
Pessoal e Encargos	(34.956)	(31.571)
Impostos, Taxas e Contribuições	(12.516)	(9.817)
Agentes Finaciadores	(280)	(156)
Aluguéis	(1.818)	(1.882)
Acionistas	-	-
Lucros Retidos	(4.975)	(6.335)
*(valores expressos em reais mil)	37.091	56.686

Em 2022, o valor adicionado total a distribuir foi de, aproximadamente, ***R$ 54 milhões.***

O EBITDA ajustado totalizou ***R$ 4 milhões****, sendo* ***3%*** *da receita líquida.*

Receita Líquida das Atividades Operacionais

1° TRIMESTRE	2° TRIMESTRE
20.210	26.066

3° TRIMESTRE	4° TRIMESTRE
36.159	38.314

Receita Líquida das Atividades Operacionais

Em 2022, a CRASA apresentou a receita líquida de R$ 124 milhões, gerando um lucro líquido de R$ 5 milhões aos acionistas, representando uma margem de 4% sobre a receita líquida.

Custos e Despesas das Atividades Operacionais

A companhia teve, em 2022, o montante de R$ 122 milhões em custos e despesas operacionais, representando 95% da receita bruta operacional.

Seus custos e despesas operacionais mais relevantes foram com pessoal e encargos, materiais para construção, serviços de terceiros e locações.

1° TRIMESTRE	2° TRIMESTRE
28.791	28.385

3° TRIMESTRE	4° TRIMESTRE
34.452	30.677

Serviços de terceiros e locações	-42.289	34,58%
Pessoal e encargos	-37.063	30,30%
Materiais	-34.956	28,58%
Viagens, estadias e locomoções	-2.283	1,87%
Outros custos e despesas	-2.272	1,86%
Participação dos funcionários nos lucros e resultados	1.793	1,47%
Seguros	-833	0,68%
Depreciações e amortizações	-817	0,67%
	-122.306	



Obras na ICCR 153, em Curvelo (MG)

Lucros/perdas antes do pagamento de impostos

Em 2022, a CRASA gerou lucro de R$ 6.007 milhões antes do IRPJ e da CSLL, o que representou 4,69% da receita bruta.

Bens tangíveis que não sejam caixa e equivalentes de caixa

A CRASA dispõe, em 2022, de R$ 4.079 milhões em ativos divididos em máquinas, veículos, instalações e equipamentos de informática.

Benefícios Fiscais

O Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT), adotado de forma voluntária desde 2020, foi continuado. Dessa forma, benefícios como vale-refeição, vale-alimentação e os refeitórios foram aprimorados, contribuindo diretamente para o bem-estar e qualidade de vida dos colaboradores dentro e fora do ambiente profissional.

A partir do PAT, os valores desembolsados com os benefícios são abatidos do Imposto de Renda devido.

Tributos

A CRASA recolheu, em 2022, o montante de R$ 16 milhões em impostos e contribuições, representando um total de 12% da sua receita bruta. (207-1)

IRPJ	637
CSLL	244
ISS	3.623
COFINS	3.152
PIS	673
ICMS	14
INSS	5.893
FGTS	2.134
IOF	124
IPTU	71
TOTAL	16.565

@financeiro digital

Após três anos de início do projeto @financeiro digital, concluiu-se que a maturidade do processo foi atingida na Sede e nas Obras, onde a liderança pertence à CRASA. O próximo passo é, em 2023, apresentar o projeto aos sócios da companhia, para utilização nas Obras em que a CRASA não tem a liderança.

No ano de 2022, a redução das impressões foi ainda maior, pois os Bancos também passaram por esse processo de modernização e começaram a aceitar os documentos assinados digitalmente. Com isso, é possível afirmar que a redução nas impressões chega a 98% comparada ao início do projeto. Entretanto, esse processo exige acompanhamento e melhoria contínua.

Robotização financeira

Alinhado ao processo de evolução do financeiro, a CRASA iniciou, no último trimestre de 2022, um novo projeto de robotização financeira. Este processo proporcionará maior segurança operacional, auxiliando na verificação da autenticidade dos documentos, além de automatizar o processo de pagamento mediante VAN Bancária. A VAN Bancária é um sistema que permite a troca de informações entre o SAP (ERP) e o Banco de forma segura.

Na rotina do departamento financeiro, é necessário priorizar as principais ações que venham a ajudar o departamento. Por isso, ferramentas como essa facilitam o trabalho, otimizando o tempo e liberando os colaboradores para um trabalho mais cognitivo.

Todas estas ações e as que ainda virão, visam atingir os objetivos da organização:



5 OPERAÇÕES E ENGENHARIA

(102-6; 204-1; 207-4; 403-1)

ODS

9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA

MATERIALIDADE

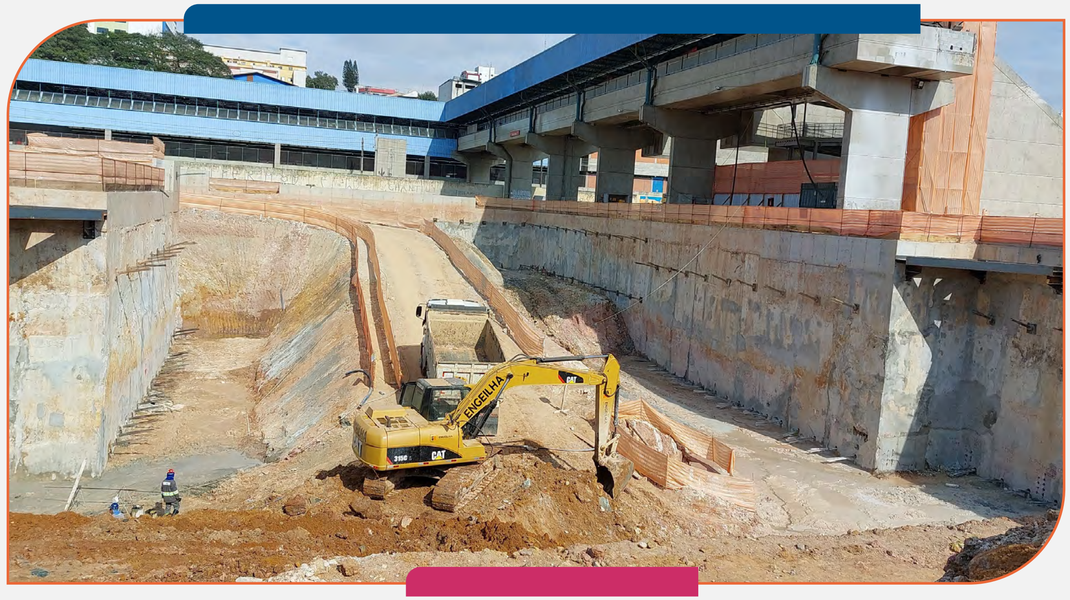
Consórcio BR GO-050

Em 2022, a CRASA Infraestrutura saiu do projeto de ampliação e duplicação da BR-050. A decisão foi tomada com base no aumento do valor das commodities em um cenário econômico mundial que apresentou muita instabilidade nos primeiros meses do ano. A partir de um acordo com as partes envolvidas no projeto, a CRASA encerrou as atividades na rodovia BR-050 após executar a duplicação de 27 km e restauração de 218 km da rodovia BR-050 em Goiás, com início na cidade de Cristalina e finalização da duplicação da rodovia, na divisa de Minas Gerais e Goiás.

Consórcio CRASA Ghella Consbem - Metrô SP Linha 2

Estação Penha – VCA Penha – VSE Padre João

A Estação Penha será construída totalmente em vala a céu aberto (VCA), em terreno que já pertence ao metrô, com 136 metros de comprimento, 32 metros de largura e aproximadamente 24 metros de profundidade. Integra um projeto de expansão que conecta a Linha 2 – Verde à já existente estação da Linha 3 – Vermelha. O plano prevê, ainda, a conexão com outros modais, como terminais de ônibus, para distribuir o fluxo de passageiros e levar mais qualidade de vida aos moradores da cidade e do entorno.





Com conclusão prevista para fevereiro de 2027, as obras da extensão da Linha 2 do Metrô em São Paulo constituem um dos projetos mais importantes do transporte público da capital paulista. Realizada pelo Consórcio CGC (CRASA Ghella Consbem), a obra tem como parte do escopo liberado para execução, as unidades construtivas da Estação Penha, VCA Penha e VSE Padre João, todas em andamento.

Estação Penha

Entre as principais entregas do ano estão o retorno do Córrego do Rincão ao curso normal, que aconteceu em junho de 2022. Desde outubro de 2021, o córrego estava desviado para um leito de 120 metros e agora passa por uma nova galeria de concreto armado com 4 metros de altura, 6 metros de largura e 30 metros de comprimento. A capacidade de vazão é de 37 mil litros por segundo e a galeria está apoiada no topo das paredes da futura Estação Penha.

Após esta entrega, o Consórcio CGC pôde fechar o leito provisório e dar andamento às obras de escavação para o terminal subterrâneo da estação. Entre julho e agosto foram executadas as 22 últimas lamelas remanescentes para a estrutura de contenção. Ainda em 2022, foram realizadas as seguintes atividades:



Execução de contenção com estroncamentos metálicos e tirantes, permitindo o avanço da escavação da Estação Penha Linha 2 (em andamento).

Execução dos prédios das salas técnicas do Metrô e da CPTM (em andamento).

Início do tratamento vertical do emboque do túnel face Norte da Estação Penha Linha 22.

Início da execução dos muros de contenção do VSE Padre João.

Conclusão dos tratamentos verticais dos emboques dos túneis das faces Norte e Sul.

*Em dezembro, a fase 1 do projeto completou um ano e meio de execução, atingindo aproximadamente **30%** de avanço físico para a Estação Penha da Linha 2 do Metrô e **45%** no avanço da VCA Penha.*

Consórcio Binário II Porto de Santos

A CRASA Infraestrutura iniciou a segunda fase das obras do Binário Porto de Santos. O binário faz parte de um projeto amplo para melhorar o acesso ao porto de Santos, um dos maiores hubs logísticos do país. A partir do consórcio Baixada Santista, constituído junto da Itinera Construções, a CRASA participa da ampliação do trecho entre os km 61,5 e 65 da SP-150 e da construção de passarelas no km 62+900 e no km 63+300.

São duas frentes de atuação no projeto. A primeira prevê a execução de obras de arte especiais: a implantação do Ramo A, um viaduto que compõe a ligação da ponte do Rio São Jorge (sob responsabilidade da Prefeitura de Santos) com a SP-148 e o alargamento da ponte sobre o Rio Casqueiro Norte (km 61+800) para três faixas.

No Viaduto Ramo 100 (Cubatão), onde tem início a ligação com a ponte do Casqueiro, as obras estão em fase de pavimentação, sendo que, em 2022, foram realizadas todas as etapas de infraestrutura, mesoestrutura e lançamento de vigas.

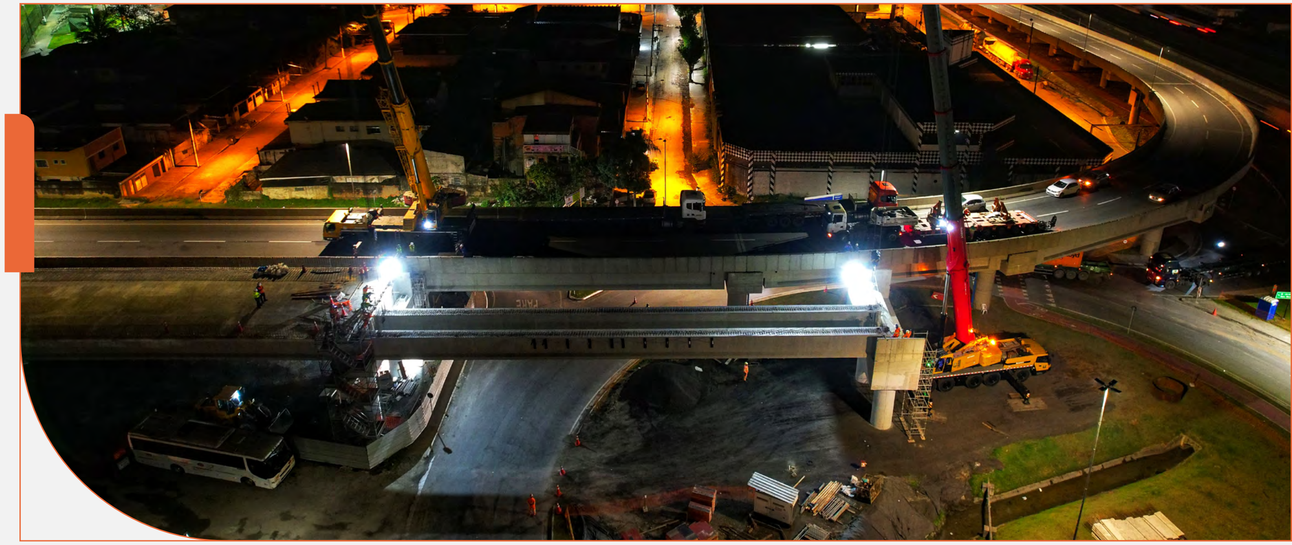
Seguindo o cronograma, foram entregues também no Ramo A as obras de infraestrutura, mesoestrutura, superestrutura para o trecho de vigas, superestrutura do acesso estruturado, superestrutura do trecho em caixão e o aterro de sobrecarga, que está em monitoramento desde agosto – aqui, a CRASA aplica sua competência em serviços de geotecnia para estabilização de aterros de sobrecarga e drenos verticais.

Para iniciar a construção da 3ª faixa da ponte do Rio Casqueiro, foram executadas as estacas em solo e estacas embarcadas, as travessas de apoio e o lançamento de vigas que sustentarão o alargamento da ponte.

A segunda frente de trabalho do projeto, assumido pelo Consórcio CRASA-Itinera, prevê a execução de obras para Ampliação de Capacidade. Estão incluídos aqui a adequação do acesso 62+400; a readequação/ampliação da pista da SP-148, no sentido Norte (São Paulo), desde o km 63+700 até a altura do km 62 da SP-150; e a implantação de via local próxima ao ramo do Viaduto Piratininga.

Nesta etapa, foram executados em 2022 os serviços de sub-base da faixa 1 da SP-148, da sub-base da faixa 1 da região da MRS e teve início o serviço de drenagem do Ramo SP-148 Marginal Sul e da Via Local no km 61.

Em dezembro de 2022, o status da obra estava em 54,92% concluído. O trabalho é a continuação dos serviços iniciados em 2021 pelo consórcio Baixada Santista, que recuperou o pavimento flexível ao longo do corredor Ayrton Senna/Carvalho Pinto, com a aplicação de quase 27 mil m³ de concreto asfáltico modificado por borracha e uma camada final de pavimento que totalizou mais de 35 mil m³.









Obras na ICCR 153, em Uruaçu (GO)

Consórcio NN Engenharia e Consultoria

Localizado no município de São Bernardo do Campo/SP, o objeto do consórcio compreende os serviços de assessoria técnica e coordenação dos serviços de elaboração e revisão dos Projetos Básicos e Executivos necessários para a realização das obras das concessões da EcoRodovias Concessões e Serviços S.A.

SPE (Sociedade de Propósito Específico)

Além dos projetos em consórcios que a CRASA participa, existem ainda obras no modelo SPE. Na prática, é uma nova companhia com nome próprio e objeto específico. A SPE é uma sociedade empresária cuja atividade é restrita à realização de um negócio determinado.

A partir da constituição, as SPEs operam como empresas de sociedade anônima, devendo atender a todos os requisitos da legislação e documentos societários. Diferentemente dos consórcios, as SPEs são obras de grande porte realizadas em um novo formato, capazes de ampliar a reconhecida experiência da CRASA no segmento de infraestrutura.

Em 2022, foram constituídas duas SPEs com participação da CRASA Infraestrutura:

- A ICCR 153, para execução das obras de conservação, manutenção, melhorias e ampliação da Rodovia BR-153/414/080/TO/GO.

- A ICCR 135, para realização das obras e serviços de melhorias operacionais, ampliação da capacidade e reforço estrutural nas Rodovias BR135/MG, MG231/MG e LMG754/MG.

Aponte o celular para o QR Code e saiba mais sobre as SPEs

ICCR 153 – Uruaçu/Goiás

O projeto da SPE ICCR-153 prevê a execução das obras de conservação, manutenção, melhorias e ampliação das rodovias administradas pela Ecovias do Araguaia. O escopo refere-se à: BR-153/414/080/TO/GO, no trecho da BR-153/TO/GO, de 624,1 km, entre o entroncamento com a TO-070 (Aliança do Tocantins) até o entroncamento com a BR-060 (Anápolis); no trecho da BR-414/GO, de 139,6 km, entre o entroncamento com a BR-080/GO-230(A)/324 (Assunção de Goiás) até o entroncamento com a BR-153/GO-222/330 (Anápolis); no trecho da BR-080/GO, de 87 km, entre o entroncamento com a BR-414/GO-230(B) (Assunção de Goiás) até o entroncamento com a BR-153(A)/GO-342(B).

No ano de 2022, foram executados os trabalhos referentes ao 1º ano do denominado pacote 3, que inclui trabalhos iniciais de recuperação do pavimento da rodovia existente, conforme estabelecido no programa de exploração rodoviária e os serviços de terraplenagem, pavimentação e obras complementares para a implantação das Bases de Serviços Operacionais (BSOs), das Praças de Pedágio (PDGs) e dos Pontos de Paradas de Descanso (PPDs), e foram implantadas e inauguradas no ano de 2022.

Foram implantadas, ao longo de toda a concessão, 19 BSOs, sendo nove destinadas ao atendimento ao usuário, com sanitários, fraldários, sala de descanso, estacionamento e serviço de atendimento, e as demais, utilizadas para abrigar recursos operacionais, como veículos de inspeção, ambulâncias, guincho leve e pesado e manter materiais de consumo como ferramentas. Estão localizadas nos municípios: Anápolis, São Francisco de Goiás, Jaraguá, Rialma, São Luiz do Norte, Uruaçu, Campinorte, Mara Rosa, Santa Tereza de Goiás, Porangatu (duas unidades), Abadiânia, Cocalzinho de Goiás, Vila Propício, Barro Alto, no estado de Goiás, e Alvorada, Figueirópolis, Gurupi, Aliança do Tocantins, no estado do Tocantins.

As nove praças de pedágio foram instaladas nos municípios de Aliança do Tocantins, Alvorada, no estado do Tocantins, e Porangatu, Estrela do Norte, Campinorte, Hidrolina, Jaraguá, Santa Rita do Novo Destino e Corumbá do Goiás, no estado de Goiás. Os PPDs estão localizados na cidade de Talismã, estado de Tocantins e outro em Uruaçu, no estado de Goiás.

ICCR 135 – Curvelo/Minas Gerais

No mesmo modelo, a CRASA também está atuando na execução de duplicações, vias marginais, melhorias de acesso, faixas operacionais, interseções em nível e desnível, passagens inferiores, pontes, viadutos, contornos, paradas de ônibus, passagens de gado e recuperação de pavimento nas rodovias BR-135/MG, MG-231/MG e LMG-754/MG, administrado pela concessionária ECO 135.

As obras beneficiarão diretamente os 11 municípios a seguir: Curvelo, Corinto, Augusto de Lima, Buenópolis, Joaquim Felício, Bocaiuva, Engenheiro Navarro, Montes Claros, Paraopeba, Caetanópolis e Inimutaba.

Adicionalmente a estas duas SPE constituídas com as obras em atividade, a CRASA constituirá junto da Itinera Construções mais duas SPEs, para realização das obras relativas às concessões Rio-Governador Valadares e Noroeste Paulista.



Obras na ICCR 135, em Curvelo (MG)

6 LINHA DO TEMPO

(404-2)

ODS



MATERIALIDADE



1°TRI

JANEIRO

Janeiro Branco

Mês de Conscientização Sobre Saúde Mental

20/01 - Campanha no Consórcio Metrô Linha 2, com tema: "Viver é Sempre a Melhor Escolha"

31/01 - Palestra Online na Sede sobre "Gestão do Tempo e Desafios nas Relações Humanas"

Aniversário CRASA

14/01 - Comemoração de 4 anos da companhia

Ponto Eletrônico

17/01 - Início da utilização em ponto eletrônico, por meio de reconhecimento facial na Sede CRASA



Campanha Janeiro Branco (Consórcio ML2)

FEVEREIRO

1ª Fase SAP

Concluída a 1ª fase do projeto SAP: implantação, go-live e operação assistida na Sede e filiais Goiás e MG

Gestão de Contratos

11/02 - Workshop Gestão de Contratos, ministrado por: Gino Oyamada, Dra. Lucelene Freitas, Dr. Jorge Mazeto e Dr. Tobias de Macedo

Embaixadores Compliance

04/02 - Lançamento do programa Embaixadores do Compliance

Combate ao Abuso de Álcool e Drogas

Palestra realizada no Consórcio Metrô Linha 2

MARÇO

1° Projeto Engenhar

04/03 - Palestra com o Eng. Rui Oyamada, sobre o tema "Sistemas Estruturais e Metodologias Construtivas de Pontes"

Dia Internacional da Mulher

09/03 a 11/03 - Semana da Mulher realizada na Sede, que contou com Quick Massage, Dia da Beleza (manicure e pedicure) e Café da Manhã para todas as colaboradoras



Semana da Mulher (Sede)



Palestra contra o abuso de álcool e drogas (Consórcio ML2)



Workshop Gestão de Contratos

2°TRI



Campanha do Abril Verde (Consórcio ML2)



Dia Internacional da Reciclagem, junto à comunidade (Consórcio Binário II)



Palestra sobre “A Importância do Bem-Estar” na SIPATEMA ML2



SIPATEMA ML2

ABRIL

Abril Verde

Mês de Prevenção a Acidentes de Trabalho e Doenças Ocupacionais

Páscoa

Sede - Doação de chocolates para a instituição Pequeno Cotolengo

Consórcio Metrô Linha 2 - Doação de chocolates para a Instituição Bezerra de Menezes

1° CRASA Day

08/04 - Palestra com Ricardo Voltolini, sobre o tema “Multiplicando Líderes Sustentáveis”

Lançamento do Relatório de Sustentabilidade: Ano-Base 2021

MAIO

2° Projeto Engenhar

03/05 - Palestra com o Eng. Massami Murakami, sobre o tema “Tecnologia, Tendências e Novas Práticas em Equipamentos de Construção”

Pesquisa de Clima

Início de mais um ciclo da Pesquisa de Clima Organizacional, com o objetivo de avaliar a satisfação dos membros da empresa

Campanha da Boa Visão

23 e 24/05 - Realizada no Consórcio Metrô Linha 2, com abordagem sobre a importância do cuidado com a visão e realização de atendimento com 93 colaboradores

Dia Internacional da Recliclagem

17/05 - Campanha externa, junto à comunidade local, realizada pelo Consórcio Binário II Porto de Santos, contando com palestra sobre o tema e atividades lúdicas

Campanha de Vacinação

18/05 - Realizada vacinação quadrivalente da gripe para 278 colaboradores do Consórcio e Prestadores de Serviço alocados no Consórcio Binário II Porto de Santos

Dia Mundial Sem Tabaco

31/05 - Campanha realizada no Consórcio Binário II Porto de Santos, por meio de vídeo educativo e palestra sobre malefícios e consequências da dependência de nicotina

JUNHO

SIPATEMA ML2

06 a 10/06 - Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho, com o tema geral “Bem-Estar”, realizada no Consórcio Metrô Linha 2

Alimentação Saudável

03/06 - Palestra online sobre Alimentação Saudável, com a nutricionista clínica Giliane Nassif

2° CRASA Day

23/06 - Palestra com Roberto Roche, sobre o tema “Boas Práticas no Canteiro de Obras”

3°TRI

JULHO

3° Projeto Engenhar

15/07 - Palestra com o Eng. Mauro Beligni, sobre o tema "Pavimentação Rodoviária"

Segurança e Saúde no Trabalho

27/07 - Brincadeira Passa ou Repassa sobre o tema "Prevenção de Acidentes", no Consórcio Binário II Porto de Santos, para 334 colaboradores

Implantação da Biblioteca Livro Livre

Projeto estabelecido no Consórcio Metrô Linha 2, direcionado aos colaboradores do consórcio, terceiros e comunidade local.

AGOSTO

Prevenção à tuberculose e Câncer Bucal

Palestra e testes de tuberculose realizados no Consórcio Metrô Linha 2 em parceria com a Unidade Básica de Saúde Vila Esperança

Dia Nacional da Saúde

05/08 - Campanha realizada no Consórcio Binário II Porto de Santos, por meio de palestra sobre saúde física e mental, higiene pessoal e hidratação

Combate a Poluição

30/08 - Apresentação de vídeo e fala sobre a causas da poluição atmosférica e os danos à saúde gerados pela poluição, no Consórcio Binário II Porto de Santos

SETEMBRO

3° CRASA Day

01/09 - Palestra com Tiago Dutra e Denise Tavares, sobre o tema "Programa LGPD"

Kick Off Planejamento Estratégico

13 a 16/09 - Semana de palestras, mesas redondas e construção conjunta do Planejamento Estratégico 2023-2027, com os colaboradores CRASA

Dia da Árvore

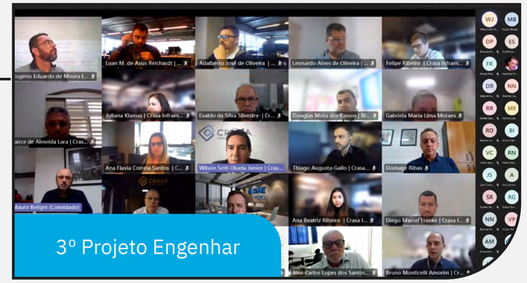
23/09 - Campanha realizada no Consórcio Binário II Porto de Santos, com os colaboradores do consórcio, terceiros e comunidade, por meio de diálogo sobre o tema e plantio de mudas

1° CRASA Trainning

26 e 27/09 - Programa de capacitação sobre o tema "Educação Financeira" apresentado pelos profissionais Altair Zanona e Rafael Negrini, da Sede, para os colaboradores dos consórcios Metrô Linha 2 e Binário II Porto de Santos

Setembro Amarelo

20/09 - Campanha realizada no Consórcio Metrô Linha 2, por meio de palestra e teatro sobre saúde mental, e atendimento aos colaboradores para aconselhamento junto a Assistência Social do Hospital Dia Penha



3º Projeto Engenhar



Campanha de Segurança e Saúde no Trabalho, no Consórcio Binário II Porto de Santos



Campanha de Prevenção à Tuberculose e Câncer Bucal no Consórcio ML2



Dia da Árvore no Consórcio Binário II Porto de Santos



Kick Off Planejamento Estratégico 2023-2027

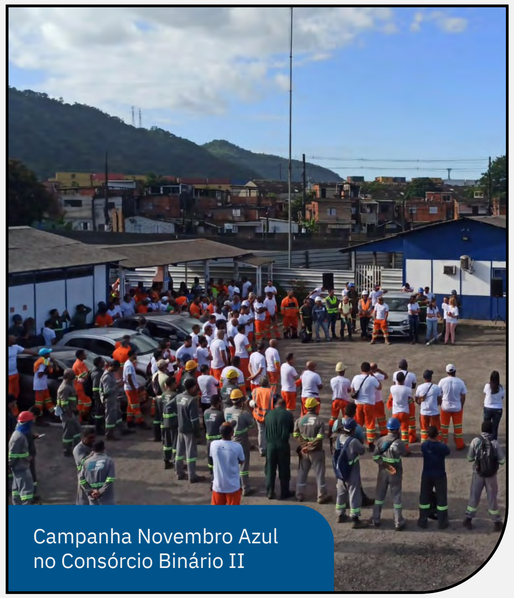
4°TRI



Campanha Outubro Rosa no Consórcio ML2



Lançamento do Projeto Quero Aprender! no Consórcio ML2



Campanha Novembro Azul no Consórcio Binário II



Natal Solidário junto ao Consórcio Binário II

OUTUBRO

Ginástica Laboral

07/10 - Aulão de Ginástica Laboral no escritório Sede

Dia das Crianças

11/10 - Campanha realizada no Consórcio Binário II Porto de Santos, por meio da distribuição de kits de doces para crianças da comunidade local e filhos dos colaboradores

Outubro Rosa

Mês de Combate ao Câncer de Mama

21 e 24/10 - Palestra, distribuição de camisetas com tema "Um Toque que Previne" e realização de exames no consórcio ML2

Lançamento Projeto Quero Aprender!

Projeto destinado aos colaboradores do Consórcio Metrô Linha 2, em parceria com o Sesi, com o objetivo de estimular a retomada e conclusão de estudos básicos, junto à entrega do material escolar completo necessário para participação nas aulas.

NOVEMBRO

4° Projeto Engenhar

17/11 - Palestra com o Eng. Paulo Roese, sobre o tema "Compactação de Solos: Paradigmas e Tecnologias"

Novembro Azul

Combate ao Câncer de Próstata

16/11 - Palestra sobre câncer de próstata e distribuição de camisetas, no Consórcio Binário II

23/11 - Campanha com tema "Homem que se cuida tem atitude" no Consórcio ML2

SIPATEMA Binário II

21 a 25/11 - Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho, com o tema geral "Qualidade de Vida", realizada no Consórcio Binário II Porto de Santos

DEZEMBRO

Uso de Etanol

14/12 - Campanha realizada no Consórcio Binário II Porto de Santos para incentivar a utilização de etanol no abastecimento das frotas

Dezembro Vermelho

Mês de Combate à AIDS

12/12 - Campanha sobre prevenção, e tratamento de Doenças Sexualmente Transmissíveis (DST), no Consórcio Binário II Porto de Santos

4° CRASA Day

20/12 - Palestra com Luciane Botto, sobre o tema "O Cuidado com as Pessoas"

Natal Solidário

Campanha realizada no Consórcio Binário II Porto de Santos, por meio da entrega de kits com doces para 3 comunidades locais, próximas à obra

7
MATERIALIDADE

(103-1)

A matriz de materialidade é um dos primeiros e mais importantes passos para elaboração de um relatório de sustentabilidade no modelo GRI, amplamente utilizado por organizações que trabalham em prol do desenvolvimento sustentável. Consiste basicamente na aplicação e discussão por meio de diversas metodologias de temas importantes para CRASA junto aos seus stakeholders.

Com o retorno gradativo às atividades presenciais e os processos de reestruturação da companhia, para este quarto relatório, a CRASA Infraestrutura considerou a consulta anterior (2021) realizada junto a acionistas, lideranças, comitês internos, colaboradores da sede e da obra, fornecedores e clientes. A matriz de materialidade e a participação dos stakeholders está relacionada a contatos, conversas, reuniões e aplicação de um questionário semiestruturado aplicado na coleta de informações. (102-40; 102-43)

Seguindo a metodologia proposta no item 101 – Fundamentos do Guia para Elaboração de Relatórios de Sustentabilidade da GRI, o resultado demonstrou 17 temas indicados como de grande importância interna e externa para a companhia, conforme apresentado na Matriz de Materialidade. Todos os 17 temas materiais identificados na consulta afetam de forma geral a companhia e estão presentes em diversos setores. Eles representam a imagem da companhia e os desvios em seus preceitos podem trazer perdas financeiras e prejudicar a relação com futuros e eventuais parceiros. (102-21,102-42,102-47)

Foram consultados

12 ACIONISTAS, DIRETORES E ASSESSORES

16 CLIENTES

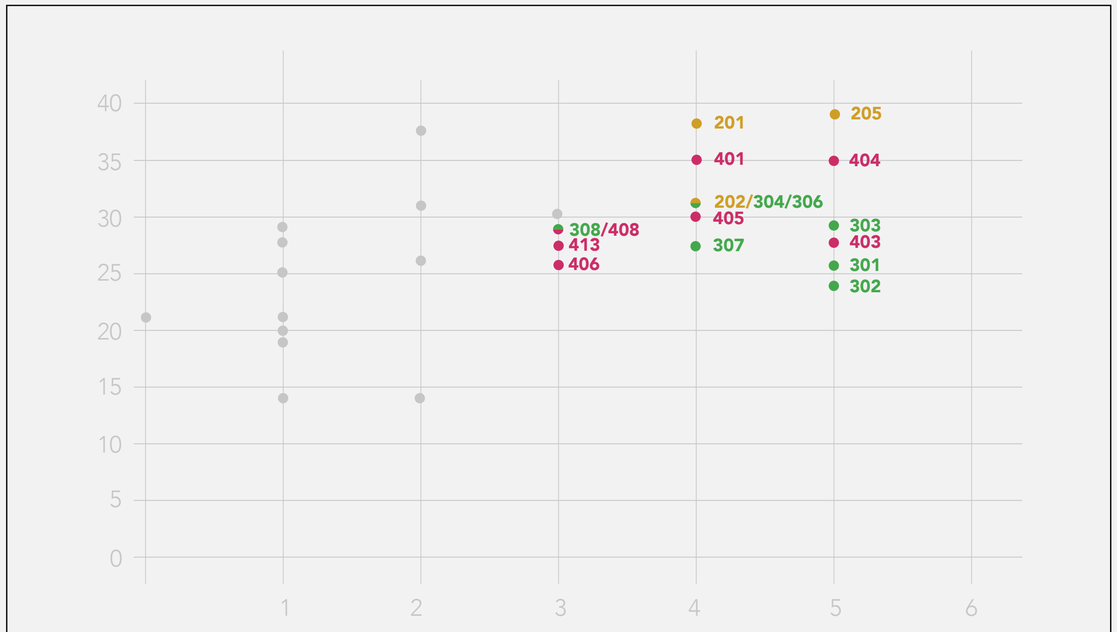
173 COLABORADORES

157 FORNECEDORES

Os questionários consideram três níveis de relevância para cada tema selecionado, sendo que apenas uma opçao deveria ser selecionada em cada uma das 27 questoes. Eram os níveis:

- NENHUMA IMPORTÂNCIA
- POUCA IMPORTÂNCIA
- GRANDE IMPORTÂNCIA

Como resultado, obteve-se a Matriz de Materialidade e os Temas Materiais ao lado:



- GRI 201 DESEMPENHO ECONÔMICO
- GRI 202 PRESENÇA DE MERCADO
- GRI 205 ANTICORRUPÇÃO
- GRI 301 MATERIAIS
- GRI 302 ENERGIA
- GRI 303 ÁGUA
- GRI 304 BIODIVERSIDADE
- GRI 306 EFLUENTES E RESÍDUOS
- GRI 307 CONFORMIDADE AMBIENTAL
- GRI 308 AVALIAÇÃO AMBIENTAL DO FORNECEDOR
- GRI 401 EMPREGO
- GRI 403 SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO
- GRI 404 TREINAMENTO E EDUCAÇÃO
- GRI 405 DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES
- GRI 406 NÃO A DESCRIMINAÇÃO
- GRI 408 TRABALHO INFANTIL
- GRI 413 COMUNIDADES LOCAIS

A CRASA Infraestrutura gerenciou seus temas materiais das seguintes formas:

GRI 201: Desempenho Econômico
PLANO DE NEGÓCIOS, PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E INDICADORES ESPECÍFICOS

GRI 202: Presença de Mercado
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E INDICADORES

GRI 205: Anticorrupção
POLÍTICAS E CÓDIGO DE CONDUTA E ÉTICA

GRI 301: Materiais
INDICADORES CONTROLADOS PELO SETOR DE SUPRIMENTOS E DE QSMS

GRI 302: Energia
INDICADORES AMBIENTAIS JUNTO AO SETOR DE QSMS

GRI 303: Água
INDICADORES AMBIENTAIS JUNTO AO SETOR DE QSMS

GRI 304: Biodiversidade
INDICADORES AMBIENTAIS JUNTO AO SETOR DE QSMS

GRI 306: Efluentes e Resíduos
INDICADORES AMBIENTAIS JUNTO AO SETOR DE QSMS

GRI 307: Conformidade Ambiental
CONTROLE DE LEGISLAÇAO APLICÁVEL

GRI 308: Avaliação Ambiental do Fornecedor
INDICADORES JUNTO AO SETOR DE SUPRIMENTOS

GRI 401: Emprego
INDICADOR JUNTO AO SETOR DE RH

GRI 403: Saúde e Segurança no Trabalho
INDICADORES AMBIENTAIS JUNTO AO SETOR DE QSMS

GRI 404: Treinamento e Educação
INDICADORES JUNTO AO SETOR DE QSMS

GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades
MINUTA DE CONTRATO, POLÍTICAS E CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

GRI 406: Não a Descriminação
MINUTA DE CONTRATO, POLÍTICAS E CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

GRI 408: Trabalho Infantil
MINUTA DE CONTRATO, POLÍTICAS E CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

GRI 413: Comunidades Locais
MINUTA DE CONTRATO DO CLIENTE

8 AMBIENTAL

PACTO GLOBAL

7 8 9



MATERIALIDADE



ODS



Política de Meio Ambiente

A CRASA Infraestrutura conta com uma política sólida de preservação ambiental. Desde o início das atividades, quando se propôs a trabalhar com a Engenharia de Valor, a companhia busca alternativas para reduzir os impactos ambientais em todas as obras que executa. A pauta ambiental também se faz presente na rotina da sede administrativa, instalada no Barigui Business Center (BBC), em Curitiba/PR. O edifício é certificado com o selo LEED Platinum do United States Green Building Council, concedido às construções mais sustentáveis do mundo.

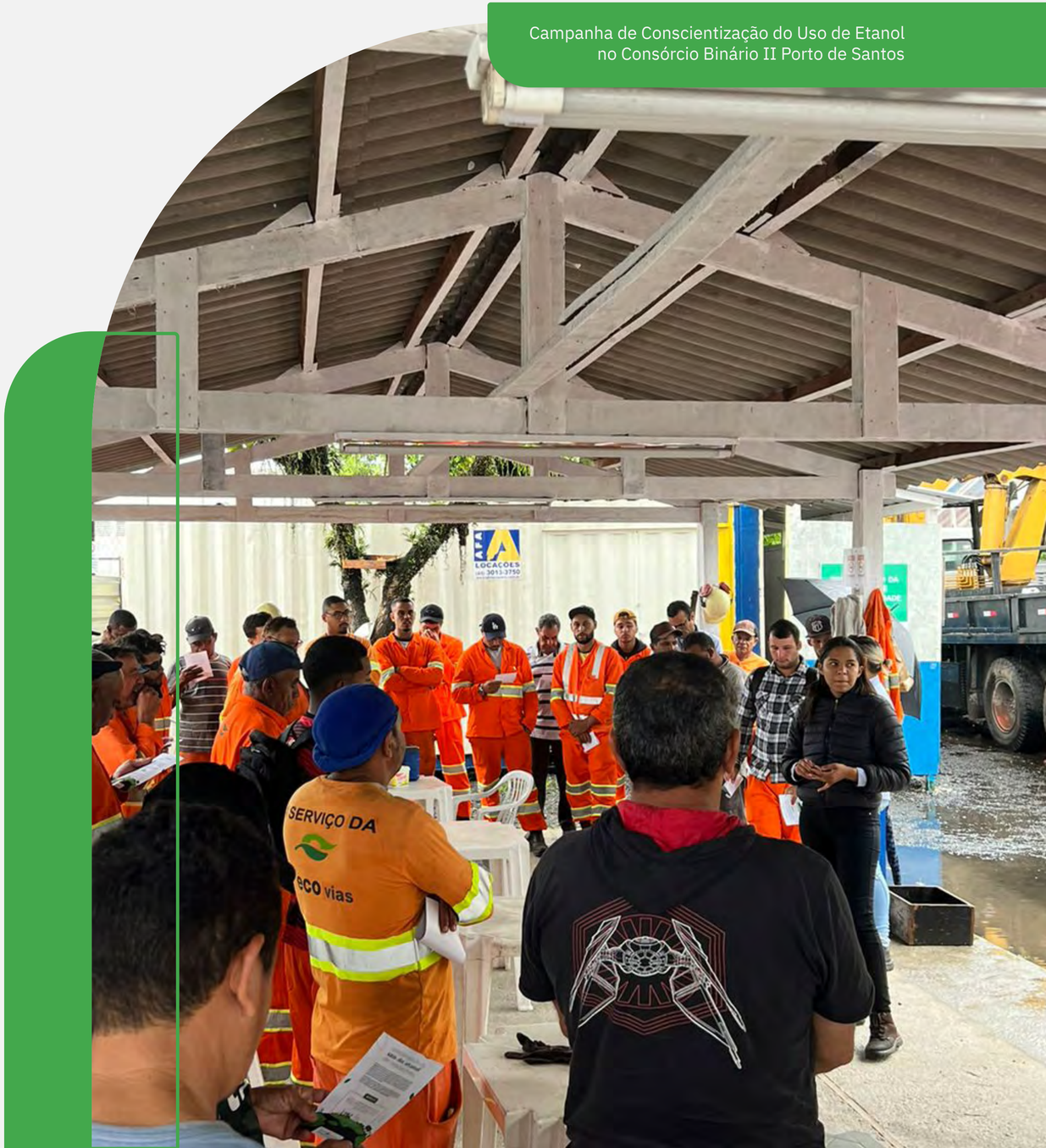
Desde 2021, quando aderiu ao Pacto Global da ONU, a CRASA tem intensificado os esforços assumidos em relação às boas práticas ambientais. Hoje atua com uma série de procedimentos, instruções de trabalho e matrizes de risco, compartilhadas com todos os colaboradores. O compromisso com o meio ambiente se estende a todos os fornecedores de produtos e serviços, sendo contratados somente aqueles que cumprem integralmente com suas obrigações legais, como autorizações, licenças e documentos específicos da legislação ambiental.

Todos os fornecedores da curva A e controlados utilizando critérios especificados nas normas ISO 14001, ISO 45001 e PBQP-H, são avaliados durante o processo licitatório a partir de um questionário envolvendo questões ambientais, sociais e econômicas. Adicionalmente, todas as empresas consideradas controladas são avaliadas utilizando critério de qualidade, saúde, segurança e meio ambiente. Esta avaliação serve para habilitar o pagamento destes fornecedores e mensalmente lhes são encaminhados para conhecimento do seu desempenho com relação aos critérios avaliados. No período deste relatório não foram identificados fornecedores que causaram impactos ambientais negativos. (308-2)

A CRASA também é certificada na norma internacional ISO 14001 do Sistema de Gestão Ambiental, que auxilia na identificação e gestão dos riscos ambientais associados aos processos internos da atividade desenvolvida pela organização.

O escopo deste quarto Relatório de Sustentabilidade envolveu a coleta de dados das obras em andamento no ano de 2022, considerando os projetos: Consórcio BR GO-050 (período de janeiro a março), Consórcio CRASA Ghella Consbem – Metrô SP Linha 2, Consórcio Binário II Porto de Santos, ICCR 135, ICCR 153 e SEDE administrativa mantiveram suas atividades de janeiro até dezembro de 2022.

Os períodos correspondentes se limitam ao processo de desmobilização do setor de QSMS ou finalização da obra. Como a CRASA Infraestrutura não é líder dos consórcios nos demais projetos em andamento, o ano de 2022 foi marcado por ações de coleta e padronização de dados (unidades de medidas) desses temas junto às obras para levantamento das informações correspondentes e necessárias para compor o relatório.



Campanha de Conscientização do Uso de Etanol no Consórcio Binário II Porto de Santos

Consumo de Energia Elétrica (302-1, 302-3)

A companhia utiliza energia de fontes renováveis preferencialmente das distribuidoras estatais onde atua, sendo que não há consumo em processos fora da organização. Não são usados sistemas como calefação, refrigeração ou vapor para as atividades. Os equipamentos de ar-condicionado estão incluídos no consumo da energia elétrica da distribuidora. O consumo de 2022 mostrou variações mensais conforme a operacionalização dos projetos. Os seis projetos citados somaram 839.716 kW/h, com uma média mensal de 69.976 kW/h/mês de consumo.

Para reduzir esses valores, foram efetuadas algumas ações, como: campanhas sobre utilização correta do ar-condicionado; Diálogos de Segurança e Meio Ambiente (DSMA) sobre utilização racional de energia e de recursos naturais; implementação de lâmpadas de LED quando possível; e utilização de placas solares para relógio de ponto em frente ao serviço da obra Consórcio BR GO-050, Consórcio Binário II Porto de Santos. Os dados coletados em 2022 foram analisados e armazenados para definição de metas para redução do consumo de recursos naturais. Será realizado um benchmarking para comparar os dados da CRASA com os de outras companhias do mesmo segmento. Os dados coletados já permitem fazer um levantamento de emissão de gases de efeito estufa no escopo 1 e 2 da companhia do ano de 2022, uma meta a ser atingida em 2023.

Combustíveis

Os consumos de gasolina, etanol e óleo diesel também são considerados como gastos energéticos pela metodologia GRI (Global Reporting Initiative). Ao final do ano, o consumo conjunto foi de 716.614 litros de óleo diesel para motores estacionários (na maior parte geradores fixos ou móveis nas obras). Considerando a frota de veículos e equipamento pesados em uso, o consumo total dos seis projetos foi de 303.219 litros de gasolina, 12.123 litros de etanol e 4.900.098 litros de óleo diesel.

Água e Efluentes

(303-1, 303-2, 303-4, 303-5)

Na CRASA é utilizada água proveniente de abastecimento municipal de outras empresas de abastecimento locais terceirizadas. Nas obras Consórcio BR GO-050, ICCR 135 e ICCR 153 foram usadas outras fontes de abastecimento de águas superficiais vindas de córregos e rios devidamente outorgados pelos órgãos ambientais competentes. A emissão de água da companhia está relacionada basicamente à emissão de efluentes de seus sanitários e de suas copas e refeitórios com lavagem de utensílios domésticos. Em 2022, a CRASA utilizou 615.572 m3 de água em suas atividades, conforme gráfico.

Com relação aos efluentes, a CRASA tem aumentado seus esforços para tratá-los diretamente em seus projetos. Para tal, tem utilizado de Estações de Tratamento de Esgotos Compactas, propiciando um tratamento local com o eventual reaproveitamento destes efluentes (águas cinzas) em atividades de seus projetos.

Consumo de Combustível (L)

		BINÁRIO II	METRÔ L2	SEDE	BR 135	BR 153	BR 050	TOTAL
ENERGIA ELÉTRICA ADQUIRIDA	RENOVÁVEL	134.863	411.804	33.458	161.462	89.943	8.186	839.716
	NÃO RENOVÁVEL	0	0	0	0	0	0	0
GERADORES, MOTORES VIBRADOR, MOTOBOMBA, ETC.	GASOLINA	0	0	0	0	0	0	0
	ÓLEO DIESEL	45.533	24.126	0	635.208	0	11.747	716.614
MÓVEIS - FROTA (CARROS, CAMINHÕES E EQUIPAMENTOS)	GASOLINA	38.576	5.040	0	168.676	70.552	20.376	303.219
	ETANOL	462	7.287	0	796	3.499	79	12.123
	ÓLEO DIESEL	122.163	88.771	0	3.485.926	1.069.921	133.317	4.900.098

Consumo de Água em (m^3)

	BINÁRIO II	METRÔ L2	SEDE	BR 135	BR 153	BR 050	TOTAL
SUPERFICIAL (RIOS, LAGOS OU OCEANOS) COM OUTORGA	0	0	0	76.669	950	360	77.979
PROVENIENTES DE ABASTECIMENTO MUNICIPAL E OUTRAS EMPRESAS DE ABASTECIMENTO	8653	14.921	94	7.054	1.868	231	32.822
PROVENIENTES DE ÁGUAS PLUVIAIS	0	0	0	0	0	0	0
SUBTERRÂNEAS	0	0	0	494.712	0	0	494.712
ETE (REUSO)	0	4.766	0	0	0	0	4,766
CAMINHÃO PIPA	0	5.293	0	0	0	0	5.293
							615.572

Utilização de Produtos Químicos

A companhia mantém sob seu controle as Fichas de Informação de Segurança de Produtos Químicos (FISPQ), que são o meio de os fornecedores divulgarem informações importantes sobre os perigos dos produtos químicos que produzem e comercializam. Elas são utilizadas em treinamentos específicos e servem como guia para as operações diárias da companhia nos setores de segurança, meio ambiente, descarte correto e medidas de proteção/contenção.

As áreas de armazenamento de produtos químicos da CRASA Infraestrutura estão em local identificado, sinalizado, pavimentado ou impermeabilizado, coberto, arejado, isento de materiais combustíveis e com aparatos e sistema de contenção com capacidade superior a 20% a mais do volume dos recipientes.

A companhia tem uma atenção especial com seus produtos químicos (armazenamento e utilização) evitando, desta forma, eventuais acidentes humanos e ambientais, sempre respeitando a legislação sobre o tema.

Gerenciamento de resíduos (306-3)

A coleta seletiva está presente em todas as obras e na sede da CRASA. Uma série de mecanismos de controle e indicadores corporativos avaliam o desempenho da companhia na reciclagem de produtos e materiais.

Em 2022, todos os resíduos gerados foram quantificados de acordo com a operacionalização de cada local, o que resultou em unidades de medidas diferentes (kg/litros ou m3) para alguns resíduos, mas que foram padronizadas para este relatório para toneladas (Ton).

Os totais estimados de produção de resíduos foram de 211.260 mil toneladas de resíduos diversos. Deste total, 204.668 mil toneladas referem-se aos solos (sem contaminação) transportados no Consórcio CRASA Ghella Consbem – Metrô SP Linha 2. Some-se a estes valores a destinação correta de 15.259,8 m3 de efluentes diversos dos projetos.

Conformidade ambiental

A CRASA tem como política respeitar o meio ambiente e as legislações aplicáveis tanto nas atividades da sede quanto em cada uma das obras. O acompanhamento dessas ações é compartilhado entre as áreas de Meio Ambiente e Jurídico, que visam evitar qualquer violação. Para gerenciar as ações foram implementados indicadores próprios e políticas anuais de auditorias internas e externas, além da contratação do software SOGI, que atua como Sistema de Gestão e Monitoramento de

Geração de Resíduos (ton)

	BINÁRIO II	METRÔ L2	SEDE	BR 135	BR 153	BR 050	TOTAL
NÃO RECICLÁVEIS	21,1	25,0	0,4	27,2	2,6	0,0	76,2
PERIGOSOS	16,0	5,5	0,0	13,0	0,0	0,3	34,9
PAPEL/PAPELÃO	1,8	0,0	0,3	4,2	1,1	0,8	8,3
PLÁSTICO	2,0	0,0	0,1	0,0	0,4	0,0	2,5
ORGÂNICO	22,3	36,1	0,3	0,0	14,1	0,4	73,2
MADEIRA	23,2	111,9	0,0	0,0	0,0	0,0	135,1
SUCATA METÁLICA	33,9	75,8	0,0	14,3	0,0	0,0	124,0
RESÍDUOS - CONSTRUÇÃO CIVIL	23,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	23,9
PODA	0,0	40,7	0,0	0,0	0,0	0,0	40,7
RECICLÁVEIS	0,0	23,4	xxx	0,0	0,0	0,0	23,4
LAMA	0,0	1.261,7	0,0	0,0	0,0	0,0	1.261,7
CAIXA DE GORDURA	0,0	7,1	0,0	0,0	0,0	0,0	7,1
CONTAMINADOS	0,0	5,5	0,0	0,0	0,0	0,0	5,5
SOLO	0,0	204.668,5	0,0	0,0	0,0	0,0	204.668,5
ENTULHO	0,0	4.774,9	0,0	0,0	0,0	0,0	4.774,9
VIDRO	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
SUCATA ELETRÔNICA	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
TOTAL							211.260,0
EFLUENTES (em m^3)	602,0	37,9	7,9	0,0	14.506,7	0,0	15.259,8

Requisitos Legais Aplicáveis, na versão Módulo GAIA (Gerenciamento de Aspectos e Impactos Ambientais). O sistema permite gerenciar todos os aspectos e impactos ambientais da organização em um só lugar e de forma integrada.

Em 2022, não ocorreram notificações ou eventos com relação a acidentes ambientais ou derramamentos significativos. No ano, foram feitas auditorias internas e externas para verificação da conformidade legal do programa de gestão ambiental realizadas por empresa terceirizada e pelo órgão certificador. (307-1)

Em nenhum dos casos foram encontradas inconformidades, o que reforça a maturidade do sistema de gestão e o compromisso da organização com o meio ambiente. Para aprimorar os processos e políticas internas ambientais, em 2022 foram feitos treinamentos sobre temas como: descarte correto dos resíduos, gestão ambiental e documentação da organização, entre outros. O intuito foi de sensibilizar os colaboradores sobre a importância do consumo consciente na utilização de recursos.

Os projetos da CRASA estão intimamente ligados aos da EcoRodovias. A concessionária realiza um trabalho de monitoramento de fauna ao longo das rodovias que estão sob sua responsabilidade, inclusive ganhando prêmios nacionais com esta medida. Indiretamente, a CRASA se beneficia dessas ações reduzindo impactos significativos de atividades, produtos e serviços sobre a biodiversidade. Não houve registro no período do relatório de espécies da Lista Vermelha da IUCN e espécies nacionais da lista de conservação afetadas pelas operações da CRASA. (304-4)

Reaproveitamento de Materiais (301-2)

A CRASA busca reaproveitar ou reciclar materiais em seus processos produtivos, a fim de reduzir o uso de novas matérias-primas e diminuir a exploração de recursos naturais do meio ambiente. A reutilização de madeiras em processos de drenagem (canaletas) e o reaproveitamento de material fresado (asfalto) poderiam ser citados como bons exemplos desta prática.

Reaproveitamento do Asfalto

A CRASA deu continuidade em seus projetos, ao uso do material fresado na substituição para a mistura do asfalto, reduzindo os custos finais e a quantidade de resíduos descartados. Após os trabalhos de fresagem das camadas de concreto asfáltico – ou Concreto Betuminoso Usinado a Quente (CBUQ), como é chamado –, o material é transportado até os depósitos onde é misturado com material virgem (brita) e cimento. Em seguida, é enviado até a frente de trabalho e aplicado nas camadas de base do novo pavimento.

O processo permite que o descarte final seja realizado quase sem danos ambientais, além de reduzir a extração de material virgem do local de origem. Existem ainda outras soluções ambientais, como o asfalto borracha. Conhecido por sua função ecológica, o material tem 15% da composição feita por pó de pneus usados de caminhões, elemento que pode levar até 600 anos para se decompor na natureza. Ele aumenta em 40% a resistência do pavimento.

Canteiros sustentáveis

Em 2022, a CRASA aprofundou estudos visando à implantação futura e modificações nos atuais canteiros.

O objetivo é obter atitudes sustentáveis, ambientalmente corretas e uma padronização desses canteiros. Os dados obtidos estão lastreados em cinco pontos principais: reaproveitamento da água de chuva, utilização de produtos sustentáveis/biodegradáveis em seus processos produtivos, gerenciamento, reciclagem e reaproveitamento de resíduos, energia solar e controle de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE).

Cabe destacar que o monitoramento de mercado, realizado pelo NIM em 2022, evidenciou que a agenda ESG (meio ambiente, social e governança) tem sido elencada, cada vez mais, como uma das principais oportunidades competitivas dentro das novas modelagens de negócios. Sabendo disso, o NIM, em parceria com a equipe técnica do QSMS, desenvolveu dois produtos aplicáveis que deverão começar a fazer parte da rotina operacional da empresa. O primeiro deles se refere ao Programa Computacional de Cálculo de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) da CRASA. Pautado na ferramenta do GHG PROTOCOL, o programa desenvolvido é capaz de realizar de forma confiável a estimativa de emissões de GEE nas obras e sede da empresa.

O segundo produto se refere à Planilha de Dimensionamento de Sistema de Coleta de Água Pluvial em Obras da CRASA. A partir de parâmetros, como área do telhado e/ou de captação, bem como de coeficientes pluviométricos da região a ser estudada, a planilha permite dimensionar um sistema de coleta que possa atender necessidades como descargas sanitárias, lava botas, lavagem de calçadas e rodas de veículos nas obras. (201-2)



9 SOCIAL

PACTO GLOBAL

3 8 10

MATERIALIDADE

ODS

1 ERRADICAÇÃO DA POBREZA

2 FOME ZERO E AGRICULTURA SUSTENTÁVEL

3 SAÚDE E BEM-ESTAR

4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE

5 IGUALDADE DE GÊNERO

8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO

10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES

Nosso Time

(102-8; 202-2; 207-4; 401-1)

O time centralizado da CRASA Infraestrutura, ao longo do ano de 2022, chegou a ter 69 colaboradores e encerrou o ano com 58, sendo 98% próprios e 2% terceiros. Nos projetos (obras), as médias ao longo do ano foram de 545 colaboradores próprios e de 651 subempreiteiros/prestadores de serviços.

No total, 1.046 profissionais realizaram as suas atividades em regime CLT e em tempo integral. Além destes, 41 colaboradores contribuíram com a companhia em contrato temporário, sejam eles estagiários ou aprendizes, trabalhando em tempo parcial. Soma-se ainda a este total, uma média de 651 colaboradores terceirizados ao longo de 2022.

Em 2022, a CRASA Infraestrutura retomou o trabalho presencial para 100% dos colaboradores da área administrativa. Ao longo da pandemia, a companhia buscou preservar os empregos, mantendo em vista a saúde e o bem-estar dos times.

LEGENDA

MASCULINO

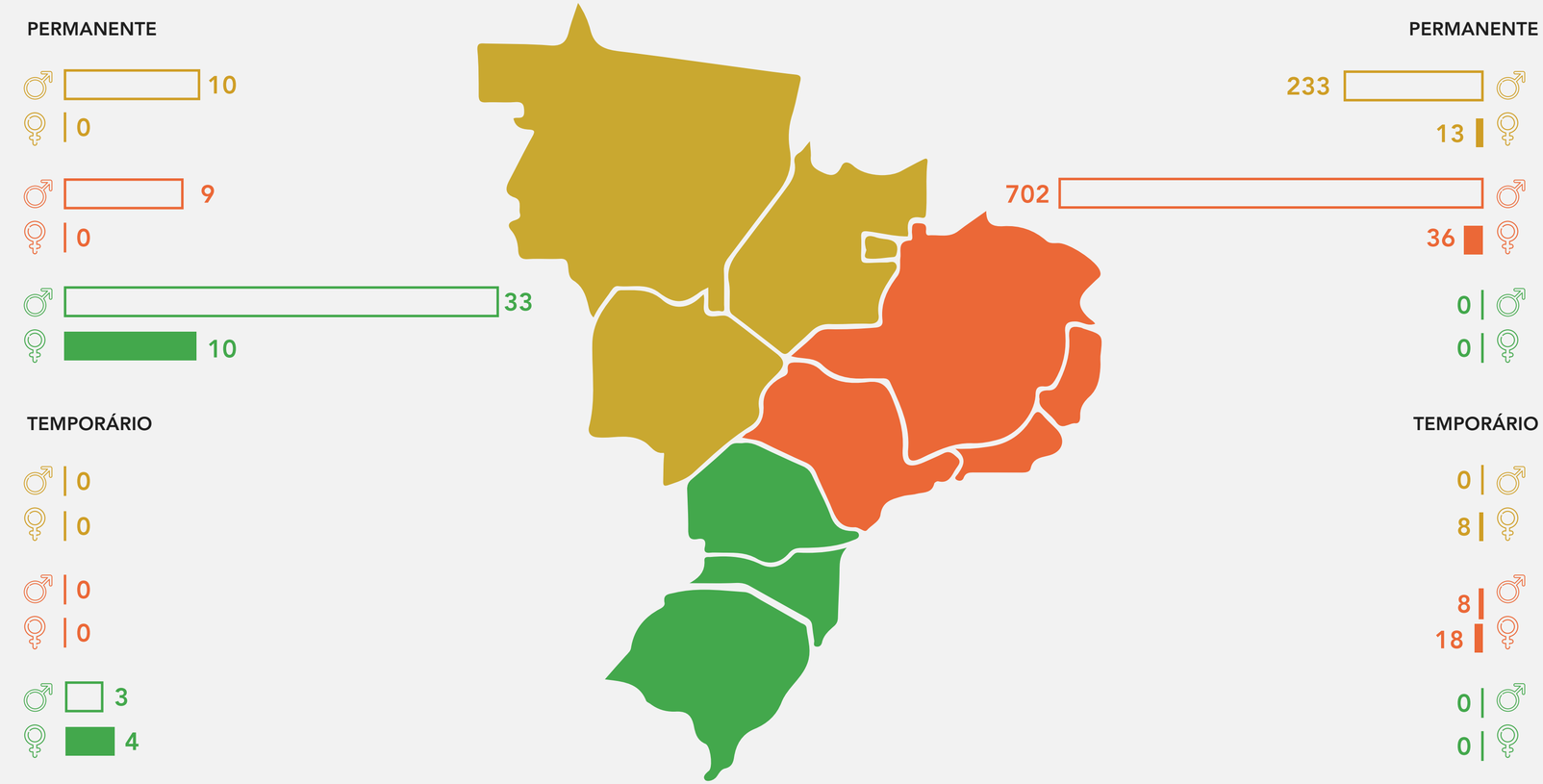
FEMININO

CENTRO-OESTE

SUDESTE

SUL

Temporários x CLT x Gênero e Região



TOTAL GERAL: PERMANENTE

987 | 59 | 1.046

TOTAL GERAL: TEMPORÁRIO

11 | 30 | 41

Contratações no ano Faixa Etária x Gênero e Região

Obras

		♂	♀
CENTRO-OESTE	<20	0	0
	<30	3	0
	<40	7	0
	<50	7	1
	>50	8	0
SUDESTE	<20	17	15
	<30	95	6
	<40	129	5
	<50	117	3
	>50	106	1

Sede

		♂	♀
CENTRO-OESTE	<20	0	0
	<30	0	0
	<40	0	0
	<50	0	0
	>50	1	0
SUDESTE	<20	0	0
	<30	0	0
	<40	1	0
	<50	1	0
	>50	1	0
SUL	<20	1	0
	<30	2	1
	<40	3	0
	<50	1	0
	>50	1	0

Total de colaboradores por Faixa Etária x Gênero

Obras

	♂	♀
<30	227	36
30-40	480	32
>50	236	7

Sede

	♂	♀
<30	6	7
30-50	35	7
>50	14	0

Número total e taxa de rotatividade de empregados durante o período coberto pelo relatório (401-1)

Durante o ano de 2022, a CRASA e seus Consórcios criaram 533 novas vagas de emprego. Devido ao fato de que as nossas maiores obras aconteceram no estado de São Paulo, o percentual de contratações ficou alto na região Sudeste, quando comparada às demais regiões, registrando cerca de 93% das admissões do ano. O Sul e o Centro-Oeste contaram com cerca de 2% e 5%, respectivamente, do total das novas vagas do período.

Diferentemente do que ocorreu com as admissões, o maior percentil de desligados ocorreu na região Centro-Oeste. O motivo foi a desmobilização da obra Consórcio BR-050, com a necessidade de desligamento de todo seu quadro de pessoal (exceto afastados). Comparando as regiões, o Centro-Oeste teve o maior percentual de demissões no ano, com cerca de 58%, seguida da região Sudeste com cerca 39% e, por fim, seguida da região Sul, com cerca de apenas 3%.

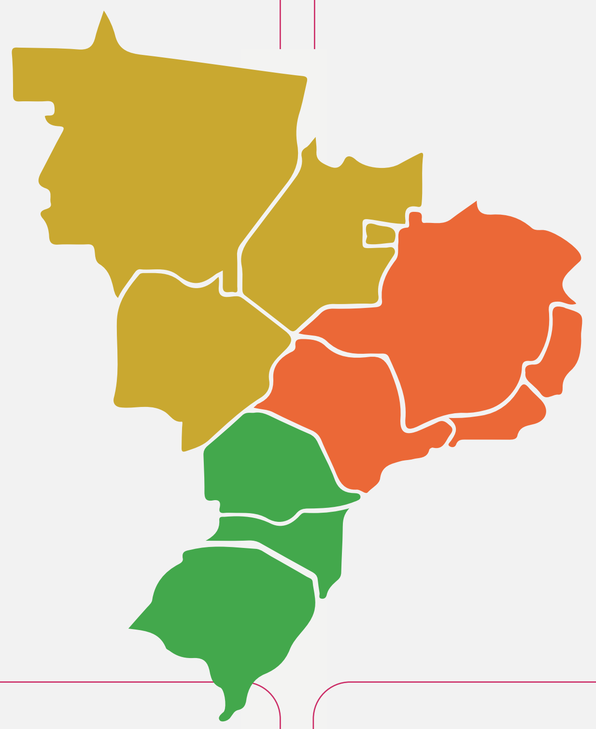
LEGENDA

MASCULINO
FEMININO

CENTRO-OESTE
SUDESTE
SUL

Admissões no ano de 2022 (CRASA e Obras)

	♂	♀
<30	3	0
30-40	14	1
>50	9	0
TOTAL	26	1
<30	112	21
30-40	247	8
>50	108	1
TOTAL	467	30
<30	3	1
30-40	4	0
>50	1	0
TOTAL	8	1



TOTAL GERAL 533

Desligamentos no ano de 2022 (CRASA e Obras)

	♂	♀
<30	64	12
30-40	111	7
>50	54	2
TOTAL	229	21
<30	33	3
30-40	88	4
>50	43	0
TOTAL	164	7
<30	2	4
30-40	2	0
>50	2	2
TOTAL	6	6

TOTAL GERAL 433

Campanhas, treinamentos e capacitação (404-2)

Os treinamentos realizados pela CRASA têm como objetivo promover a capacitação permanente do indivíduo, explorando seu potencial de aprendizagem e sua capacidade produtiva, além de desenvolver novas habilidades, conhecimentos, mudanças de comportamento e atitudes. A companhia busca maximizar o desenvolvimento profissional e motivacional do colaborador, fazendo com que seus bons resultados sejam contínuos.

Ao longo de 2022, a área de Comunicação elaborou campanhas mensais englobando treinamentos, palestras e dinâmicas. Foram produzidos diversos materiais gráficos de divulgação (cartazes, flyers, faixas e comunicados), para que todas as equipes pudessem ter acesso à informação de forma padronizada. Algumas ações expandiram para a comunicação externa, vinculadas com vídeos e mensagens desenvolvidas junto aos colaboradores, como publicações nas redes sociais para celebração de datas comemorativas.

Foram aplicados em conjunto com a NIMBI (Plataforma de Suply Chain Management), durante o mês de fevereiro, treinamentos de reciclagem dos módulos da plataforma junto às obras, reforçando a utilização da ferramenta NIMBI para a garantia de agilidade, transparência e Compliance dos processos de compra.

Seguindo a premissa de qualificar e capacitar os colaboradores de todas as unidades e compartilhar conhecimento, em 2022 tiveram continuidade aos Projeto Engenhar e Crasa Day.

Workshop de Gestão de Contratos

Em fevereiro de 2022, a CRASA Infraestrutura realizou um workshop de Gestão de Contratos, com os palestrantes Gino Oyamada, Jorge Mazeto, Lucelene Freitas, Luciane Jacoski e Tobias de Macedo.

O encontro, que aconteceu de forma remota, teve por objetivo disseminar o tema aos gestores da CRASA na sede e nas obras. A reunião discutiu a execução de projetos constituídos nos moldes dos Consórcios e das SPEs, os desafios que eles acarretam, além de abordar os consórcios em andamento.

Alguns dos assuntos debatidos foram: Boas práticas de Governança Corporativa, Diferença entre Consórcios e SPEs, Aspectos Previdenciários nos Consórcios e SPEs e Prevenções Trabalhistas nos Consórcios e Spes.

Kick Off Planejamento Estratégico

Quatro dias dedicados a pensar nos próximos caminhos que a CRASA Infraestrutura quer construir; assim foi o Kick Off Meeting, realizado em setembro. Diretores e colaboradores da companhia se reuniram no Hotel La Dolce Vita, em São José dos Pinhais/PR, em uma programação intensa e repleta de insights, sempre pautada nos quatro pilares que sustentam a empresa: Engenharia, Governança, Compliance e Sustentabilidade.

Nos dois primeiros dias, os participantes assistiram às palestras sobre Liderança e Cultura, com a psicóloga especialista em Desenvolvimento Organizacional, Cleila Elvira Lyra; e Desafios dos Espaços Ocupacionais, com o facilitador Claudinei Alves. Aspectos relacionados às práticas ESG, alinhamento de expectativas, missão, propósito e valores também permearam as conversas no primeiro dia. Os participantes discutiram, ainda, os principais aprendizados dos planejamentos estratégicos anteriores, falaram sobre planos de ação e pontos de melhoria.

Nos dois dias seguintes, o Kick Off Meeting foi dedicado a discussões sobre Engenharia, visão macroeconômica, escuta ativa e liderança, com palestras dos Engenheiros Francisco Holanda e Gino Oyamada.

O evento marcou o início da Fase III da CRASA, que tem como objetivo a construção do Planejamento Estratégico 2023-2027. Seguindo as boas práticas de Governança Corporativa, a companhia envolve as principais lideranças para discutir os temas relevantes para os negócios e disseminar uma cultura participativa, ética e transparente em todas as unidades e obras do grupo. (205-2; 207-2)



Campanha de Compliance no Consórcio Binário II Porto de Santos


Kick Off Planejamento Estratégico

Lançamento da Universidade Corporativa

A CRASA Infraestrutura está em vias de lançar a sua Universidade Corporativa. O projeto encontra-se em fase final de estudo e pretende alcançar todo o patrimônio humano da empresa, a fim de desenvolver e capacitar pessoas por meio de ferramentas tecnológicas, proporcionando o Estudo à Distância (EAD).

O principal objetivo de uma universidade corporativa é fornecer a estrutura adequada para o treinamento de colaboradores. Também, de atuar no desenvolvimento da liderança e nas estratégias para manter a competitividade corporativa em uma economia em mudança.

1ª Turma do CRASA Trainning

O programa é voltado aos colaboradores, com o intuito de capacitar mediante o treinamento de temas e conteúdos relevantes para a vida profissional ou pessoal.

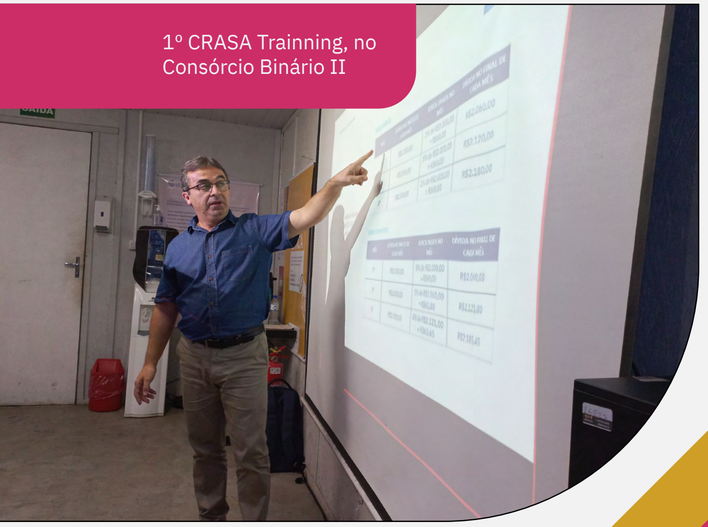
O CRASA Training engloba temas relacionados às diversas áreas da operação da companhia, como gestão de projetos, recrutamento e seleção, análise de contratos, LGPD e Sustentabilidade. Outros assuntos para desenvolvimento pessoal também estão inclusos, como comunicação, contabilidade para não contadores e Excel.

As primeiras duas turmas participaram de capacitação em Educação Financeira e Finanças Pessoais, conduzida por Rafael Boaventura Negrini, Analista de Contabilidade da CRASA, e Altair Alegro Zanona, Coordenador Financeiro da companhia.

Ao todo, cerca de 95 colaboradores receberam a capacitação, aprendendo conceitos básicos de educação financeira e dicas para organizar melhor suas finanças pessoais.

Aponte o celular para o QR Code e saiba mais sobre o a importância da educação financeira, tema apresentado no 1º CRASA Trainning

1º CRASA Trainning, no Consórcio Binário II



1º CRASA Trainning, no Consórcio Binário II



Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho e Meio Ambiente (SIPATEMA)

CGC - Linha 2

Nas obras do Consórcio CGC – Metrô Linha 2, a SIPATEMA foi realizada entre os dias 6 e 10 de junho e ofereceu aos participantes um espaço de debates visando à redução de incidentes de trabalho, além de reforçar a importância das ações práticas para a promoção de um mundo mais sustentável. Por se tratar do período em que também é celebrada a semana do meio ambiente (05/06), o evento foi planejado em comum acordo pelos membros representantes do QSMS, Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) e os dirigentes do Consórcio, criando uma oportunidade única para tratar dos temas em conjunto.

A programação contou com diversas palestras de temas, como Relações Interpessoais no Ambiente de Trabalho, Alimentação Saudável como Estilo de Vida, Compliance, Segurança no Trabalho, entre outros.

A edição também teve como destaque camisetas e “sacochilas” para todos os participantes, distribuição de bloco de papel para anotações elaborado com material reciclado fornecido a toda equipe administrativa e sorteio de brindes. A média de participação do evento foi de 270 colaboradores por dia.

Binário II

O Consórcio Binário II Porto de Santos contou com uma média de 200 colaboradores que receberam diversas capacitações ao longo de 2022. Dentre elas, destaca-se o CRASA Trainning, que engloba temas relacionados às diversas áreas da operação da companhia, como gestão de projetos, recrutamento e seleção, análise de contratos e LGPD.

Também foram abordados assuntos para o desenvolvimento pessoal, como a comunicação, a contabilidade e o Excel. As primeiras duas turmas participaram da capacitação em Educação Financeira e Finanças Pessoais. Ao todo, cerca de 95 colaboradores receberam a capacitação, aprendendo conceitos básicos de educação financeira e dicas para organizar melhor suas finanças pessoais.

Para reforçar o conceito de Engenharia de Valor da CRASA, a companhia realizou ações de fortalecimento das relações com a comunidade no entorno das obras. Em 17 de maio, no "Dia Internacional da Reciclagem", 34 crianças e três representantes da Associação Semente das Palafitas assistiram a uma palestra da técnica ambiental Laiz Mattos sobre a importância da reciclagem para o planeta. A programação incluiu ainda a exibição do filme "O Meio Ambiente Reciclagem" e uma atividade lúdica para memorização de conceitos de coleta seletiva. A ação foi realizada na comunidade Jardim São Manoel, em São Paulo e é uma contrapartida social do Consórcio.



SIPATEMA no Consórcio Metrô Linha 2



SIPATEMA no Consórcio Binário II

Para ampliar o olhar inovador, a área de Suprimentos da CRASA participou do Fórum de Procurement, em São Paulo, em dois dias de imersão para entender novos conceitos e inovações da área no mercado.

No período de 21 a 25 de novembro de 2022, foi realizado no Consórcio Binário II Porto de Santos, a II SIPATEMA. Em alinhamento com a busca pelo crescimento sustentável, optou-se por promover atividades voltadas à conscientização ambiental, prevenção e combate ao assédio sexual, além das demais formas de violência no âmbito do trabalho.

Em consulta aos membros da CIPA e do QSMS do Consórcio Binário II Porto de Santos, foi escolhido para a SIPATEMA 2022 o tema "Qualidade de Vida". O slogan da semana foi selecionado por um concurso de frases que contou com a participação de 14 pessoas, sendo vencedora a frase idealizada pelo colaborador Ivan Alves de Oliveira do setor de Recursos Humanos: "Quem cultiva segurança e preserva o meio ambiente colhe qualidade de vida".

Durante o evento foram distribuídos aos participantes camisetas e canecas e, ao final de cada palestra, foram sorteados brindes tendo como prêmio principal uma TV de 40 polegadas. A média de participação do evento foi de 270 colaboradores por dia.

Também foi disponibilizado um espaço para a exposição de obras de artes produzidas por colaboradores da obra e moradores da comunidade.

LEGENDAS

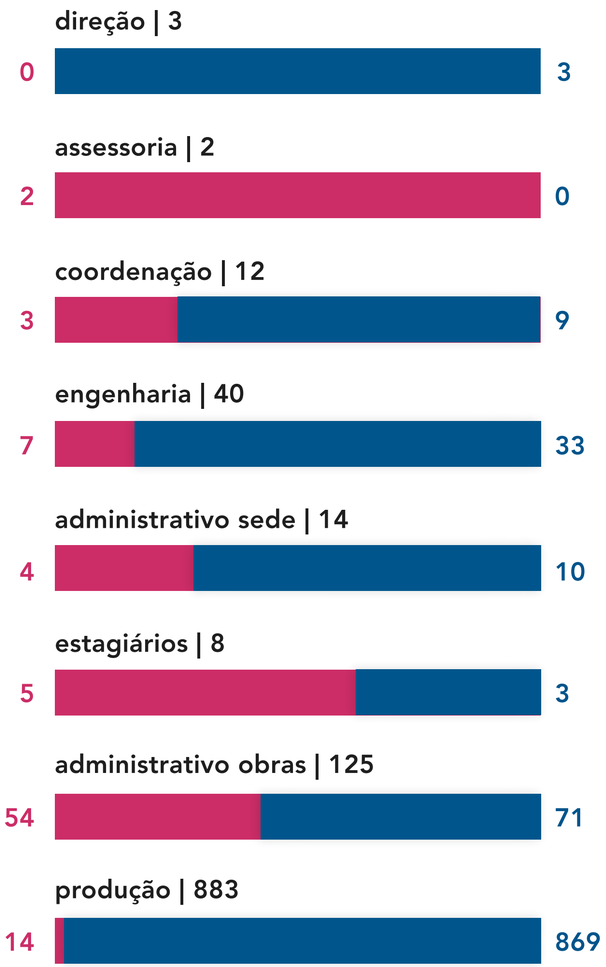
TT
Treinamentos
Técnicos

SS
Treinamentos
Saúde e Seg.

MA
Treinamentos Meio
Ambiente

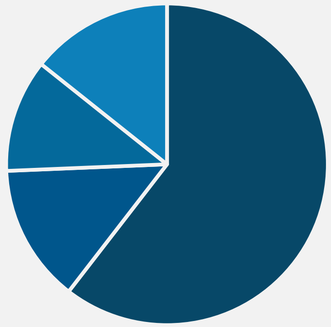
CP
Treinamento
Compliance

Colaboradores/Função



Direção

Treinamentos
(hora)



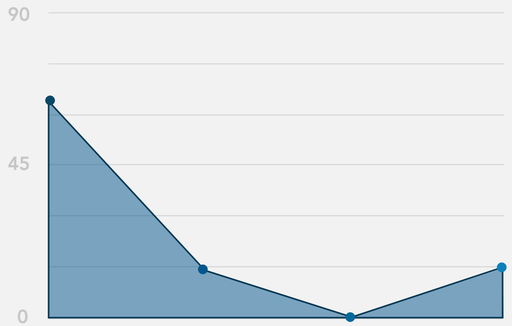
TT
192,50

SS
44,17

MA
36,17

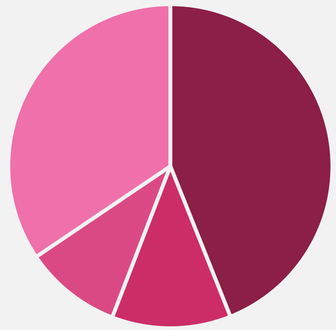
CP
45,50

Média de Treinamentos
(hora/pessoa)



Assessoria

Treinamentos
(hora)



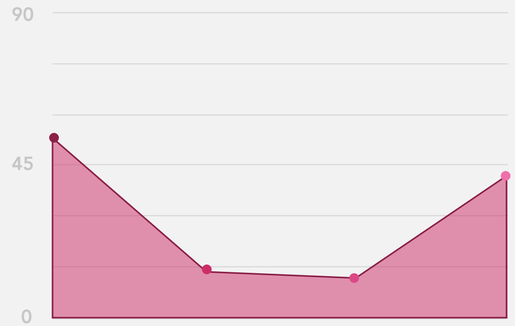
TT
107,17

SS
29,00

MA
23,66

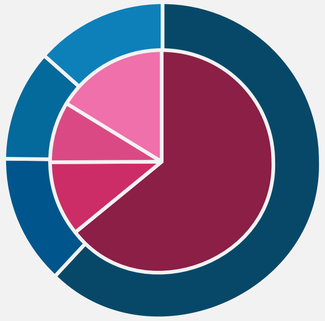
CP
84,00

Média de Treinamentos
(hora/pessoa)



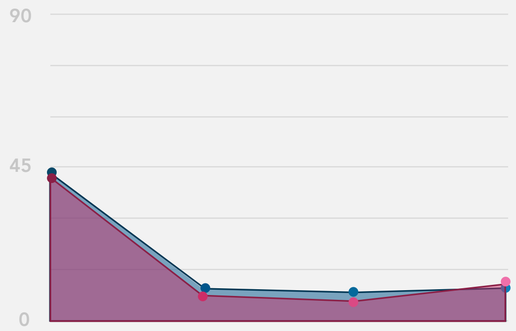
Coordenação

Treinamentos (hora)



TT	SS	MA	CP
393,66	84,33	72,34	85,51
138,01	23,22	19,00	35,00

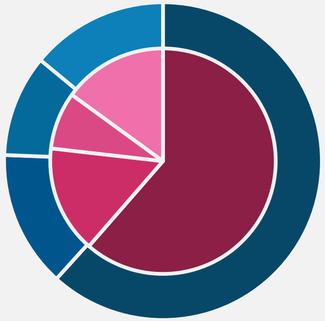
Média de Treinamentos (hora/pessoa)



TT	SS	MA	CP
43,74	9,37	8,04	9,50
46,00	7,78	6,33	11,67

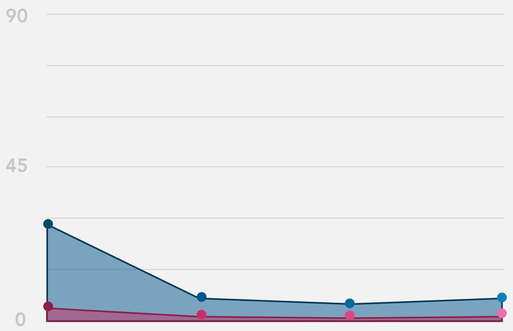
Engenharia

Treinamentos (hora)



TT	SS	MA	CP
937,66	211,33	157,50	213,00
25,58	6,42	3,42	6,24

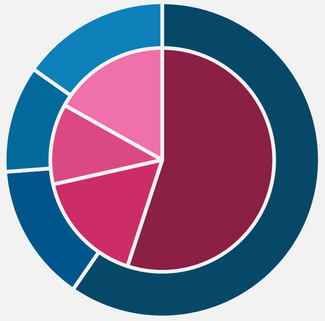
Média de Treinamentos (hora/pessoa)



TT	SS	MA	CP
28,41	6,40	4,77	6,45
3,65	7,78	6,33	11,67

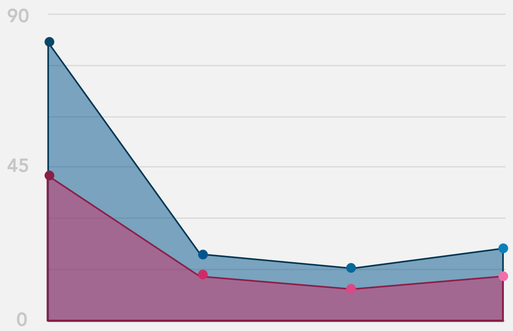
Adm. Sede

Treinamentos (hora)



TT	SS	MA	CP
821,91	195,75	151,41	210,08
169,67	50,74	35,91	52,01

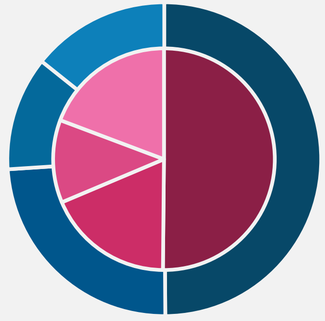
Média de Treinamentos (hora/pessoa)



TT	SS	MA	CP
82,19	19,58	15,14	21,01
42,42	12,69	8,98	13,00

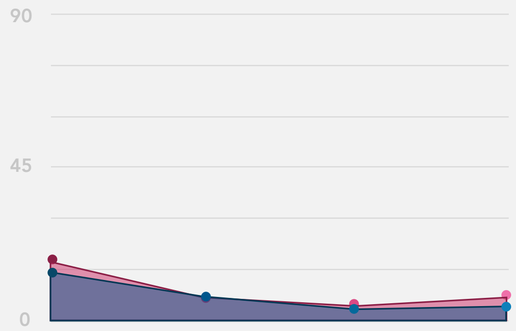
Estagiários

Treinamentos (hora)



TT	SS	MA	CP
42,50	20,51	10,01	12,16
86,09	31,75	20,75	33,08

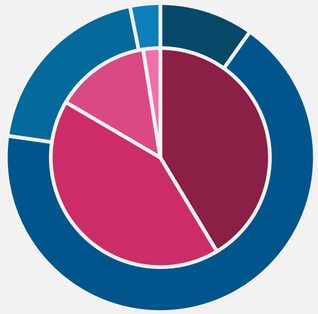
Média de Treinamentos (hora/pessoa)



TT	SS	MA	CP
14,17	6,84	3,34	4,05
17,22	6,35	4,15	6,62

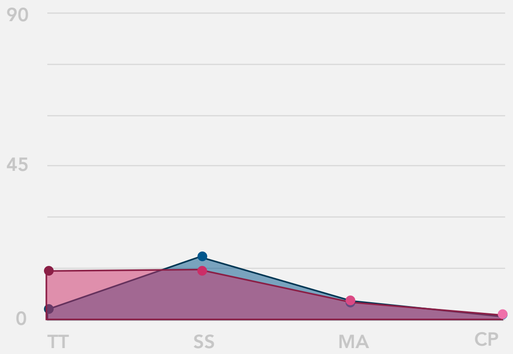
Adm. Obras

Treinamentos (hora)



TT	SS	MA	CP
190,33	1.302,93	378,60	60,99
770,16	31,75	20,75	33,08

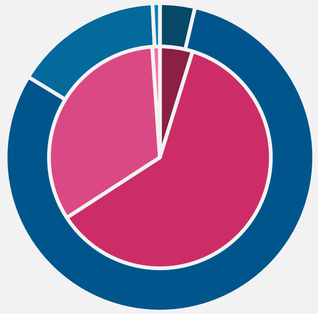
Média de Treinamentos (hora/pessoa)



TT	SS	MA	CP
2,68	18,35	5,33	0,86
14,26	14,50	4,84	0,87

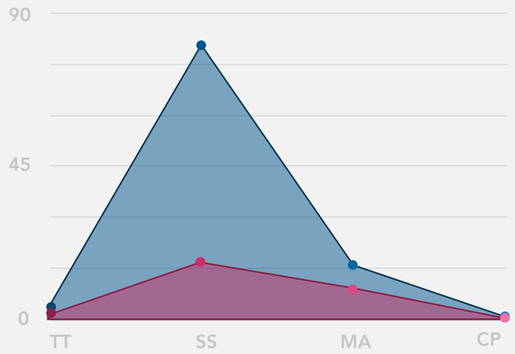
Produção

Treinamentos (hora)



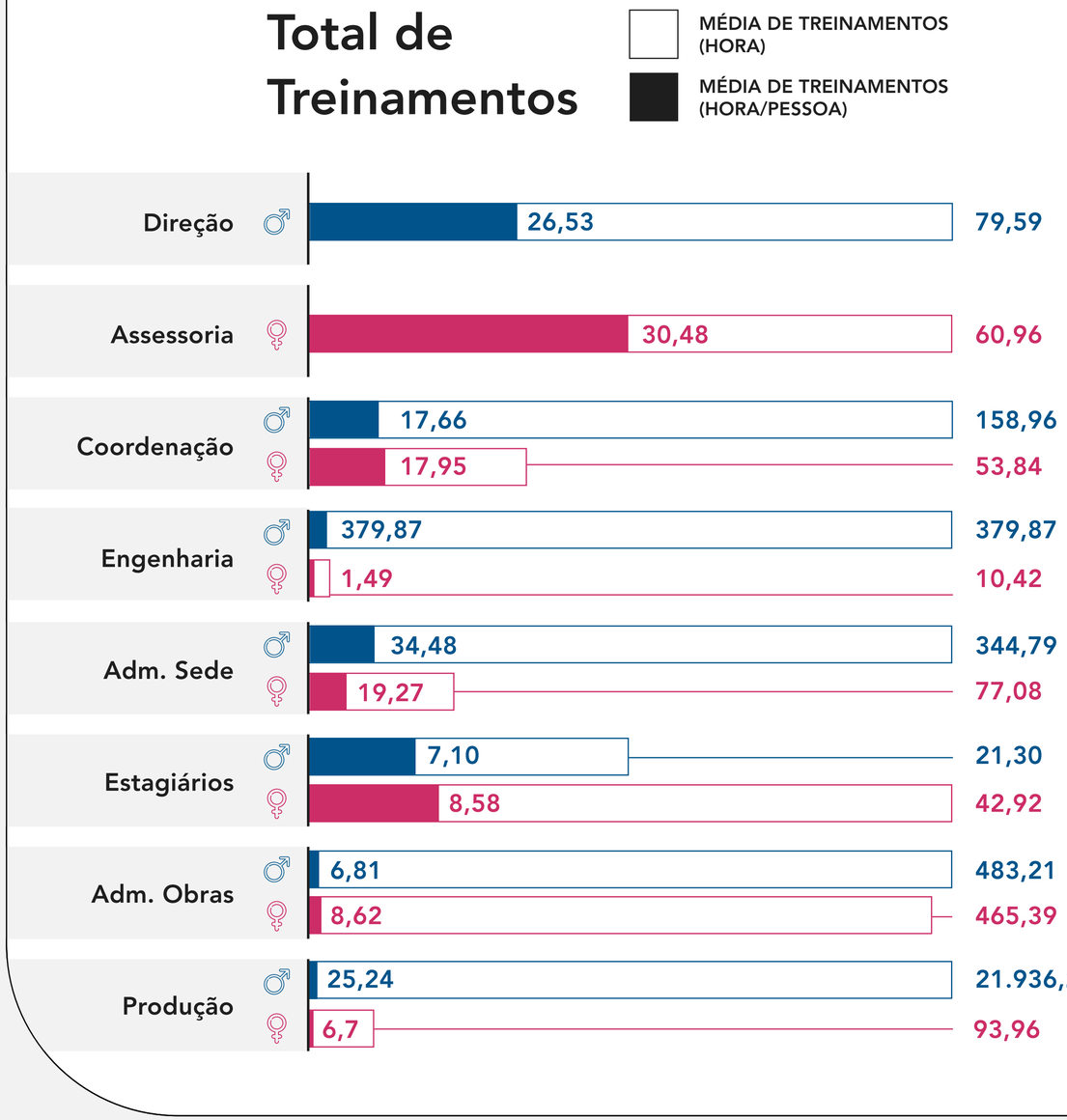
TT	SS	MA	CP
3.219,8	70.258,0	13.597,4	669,73
17,91	229,58	124,19	4,15

Média de Treinamentos (hora/pessoa)



TT	SS	MA	CP
3,71	80,85	15,65	0,77
1,28	16,40	8,87	0,30

Total de Treinamentos



Projetos e Programas

Projeto Quero Aprender

Ainda em 2022, a CRASA deu início ao programa "Quero Aprender", desenvolvido em parceria com o Sesi, que estimula os trabalhadores das obras Metrô Linha 2 – Lote 2 a retomarem ou concluírem os estudos. A partir de uma metodologia de avaliação individual, os alunos podem se formar em um período que varia entre 6 e 18 meses, de acordo com a necessidade de cada um. Um professor do Sesi ministra as aulas dentro no próprio canteiro de obras, de segunda a sexta-feira, das 17h às 19h. Os participantes recebem material escolar completo, kit com bolsa e estojo e um café da tarde antes das aulas. (404-2)

Projeto Biblioteca Livro Livre

Implantado em julho no canteiro administrativo do Consórcio CGC, o projeto é direcionado aos colaboradores do Consórcio, às empresas subcontratadas e aos representantes do Metrô, que permanecem no entorno do Canteiro Administrativo e na futura Estação Penha. O projeto iniciou com a doação pela CRASA de 500 livros com temas diversos.

Tendo em vista proporcionar o conhecimento e estabelecer maior vínculo de aproximação com a comunidade, a CRASA pretende expandir a biblioteca para o interesse da população do entorno. A ideia também é estimular a comunidade sobre a doação de livros e a retirada para leitura e criar acesso à área onde foi implantada a biblioteca, disponibilizando um espaço reservado, que não interfira no trânsito de colaboradores. (413-1)

Projeto Programa de Contratação de Detentos (405-1; 413-1)

A legislação do estado de São Paulo, a partir do Decreto nº 55.126/2009, garante um tratamento humano e singular daquele indivíduo que delinquiu, em duas frentes: 1) encaminhamento de egressos do sistema penitenciário paulista ao mercado de trabalho; e 2) qualificação profissional dos sentenciados que cumprem pena em unidades prisionais de regime semiaberto, de egressos e de pessoas em cumprimento de penas ou medidas alternativas.

No estado de São Paulo é realizado em parceria entre as Secretarias de Desenvolvimento Econômico e Administração Penitenciária o Programa "Meu Emprego Pró-Egresso", que faz parte do processo de reintegração social previsto pela Lei de Execução Penal. Os egressos recebem apoio para obtenção da carteira profissional e são inseridos em iniciativas de qualificação profissional e intermediação de mão de obra para sua inserção ou reinserção no mercado de trabalho.

A CRASA aderiu a este programa disponibilizando vagas e criando oportunidades de trabalho e inclusão aos egressos. O projeto Consórcio CRASA Ghella Consbem – Metrô Linha 2 contratou 14 egressos para atuar no setor de produção desde novembro de 2021.

Com isso, a CRASA cumpre seu papel de inclusão social alinhado às recomendações da ODS 10.

Projeto Programa de Inclusão de Diversidade (405-1)

A diversidade é um dos valores pertencentes à CRASA. A companhia acredita que, para cumprir este objetivo, precisa refletir, de fato, sobre o tema. Por isso, foram criadas, em 2022, ações internas com especial atenção às obras, que visam fomentar o tema na companhia. Assim, desenvolveu-se uma série de atividades para reduzir as disparidades dentro do time da CRASA.

Em valores percentuais, do número total de colaboradores, a representação feminina passou de 6,72%, em 2021, para 8,19% em 2022. Por sua vez, o percentual masculino, que registrou 93,28% no ano anterior, caiu para 91,81%. Considerada apenas a Sede, num total de 69 profissionais de 2022, o grupo feminino representou 20,29% do quadro.

Projeto Inclusão de Jovem Aprendiz

Seguindo o programa de inclusão, buscou-se incluir no mercado de trabalho jovens aprendizes. Além de permitir a inclusão destes jovens no mercado de trabalho, a CRASA prepara este público para a atuação profissional, em diversos departamentos da companhia.

Ao todo foram contratados 23 jovens aprendizes durante o ano de 2022, dos quais 16 do gênero feminino e sete do gênero masculino. Somado ao número de jovens já contratados, os aprendizes representaram cerca de 3,24% do quadro total de colaboradores.



Projeto Biblioteca Livre, no Consórcio Metrô Linha 2

Projeto Engenhar

Voltado a conhecimentos técnicos, foram realizados quatro eventos, com importantes e renomados profissionais, como: Rui Oyamada (Engenheiro Civil, Doutor, Mestre e Docente da Escola Politécnica da USP e sócio-diretor da OUTEC Engenharia), Massami Murakami (Diretor de Retail Development da Volvo CE Latin America), Engenheiro Mauro Beligni (Sócio proprietário da Tecpav Engenharia e Consultoria) e Paulo Roese (gerente comercial da Caterpillar para Brasil, Paraguai e Uruguai).

Também foi implementado o Projeto Engenhar, que visa à realização de palestras e treinamentos abordando temas sobre engenharia, com tendências, inovações e novas práticas. O encontro é remoto e possibilita ao quadro de colaboradores da CRASA o contato com as técnicas mais conceituadas da atualidade, trazendo conteúdos relevantes para o futuro da engenharia.

Projeto CRASA Day

O Crasa Day, que traz temas de mercado, teve quatro edições, reunindo os seguintes nomes: Ricardo Voltolini (CEO e fundador da consultoria Ideia Sustentável), Roberto Roche (consultor de renome internacional com experiência de mais de 35 anos no setor), Tiago Dutra (consultor especialista em Lei Geral de Proteção de Dados), Denise Tavares (advogada) e Luciane Botto (professora e especialista em liderança, mudança e cultura organizacional e mestre em organizações e complexidade).

Juntos, os projetos impactaram mais de 500 pessoas entre colaboradores, funcionários terceirizados, clientes e fornecedores.

Entendendo a importância de ter seus colaboradores qualificados e preparados para a vida pessoal e profissional, foi dado continuidade ao CRASA Day, um projeto de treinamentos mensais que visam promover os temas que fazem parte dos valores da CRASA: Integridade, Inovação, Respeito, Transparência e Confiança.

Pelo quarto ano consecutivo, o CRASA Day foi uma forma de trazer aos colaboradores as melhores práticas realizadas pelo mercado e temas que estão em evidência. Esta ação promove oportunidades de aprendizado para todos em alinhamento com as metas do Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) número 4 – Educação de Qualidade. (205-2; 404-2)

Benefícios (102-41)

Aumentos no Vale-Refeição e Vale-Alimentação

A CRASA entende que o capital humano é parte primordial no desenvolvimento de seu negócio. E como reconhecimento por toda a dedicação de seus colaboradores, para motivá-los cada vez mais, em 2022 a empresa concedeu algumas vantagens e benefícios ao seu quadro funcional.

O vale-alimentação, verba indenizatória prevista em Convenção Coletiva, teve significativo

Em 2022, foram apresentados os seguintes temas no Projeto Engenhar: (404-2)

1. **Metodologia Construtiva de Pontes** com Eng. Rui Oyamada
2. **Tecnologia, Tendências e Novas Práticas em Equipamentos de Construção** com Eng. Massami Murakami
3. **Pavimentação Rodoviária** com Eng. Mauro Beligni
4. **Compactação de Solos** com Eng. Paulo Roese

Em 2022, apresentados os seguintes temas no CRASA Day:

1. **Multiplicando Líderes Sustentáveis** com Ricardo Voltolini
2. **Boas Práticas no Canteiro de Obras** com Roberto Roche
3. **Programa LGPD** com Tiago Dutra e Denise Tavares
4. **O Cuidado com as Pessoas** Luciane Botto

aumento em seu valor. Esse benefício, que é concedido por meio de um cartão para compras de gêneros alimentícios em redes de supermercados e mercearias, teve uma elevação de aproximadamente 35% sobre o valor concedido. (102-41)

Já o vale-refeição, verba destinada à alimentação diária dos colaboradores, também concedido por meio de cartão magnético, desconta-se um percentual simbólico de 1% sobre o total desse benefício por mês no salário dos colaboradores. Foram efetivados dois reajustes no valor do cartão, sendo o primeiro em fevereiro e o segundo em agosto, que somados chegaram a 43% de aumento no valor deste benefício.

A companhia, em conjunto com outras sociedades integrantes do mesmo grupo econômico ao qual pertence, mantém para seus colaboradores um Plano Coletivo de assistência complementar na modalidade de Plano Gerador de Benefício Livre (PGBL), junto ao Bradesco Vida e Previdência S.A. As contribuições fixas da companhia correspondem no mínimo a 1,7% do salário-base e de forma variável com aportes de 100% sobre o valor contribuído pelos colaboradores e administradores. Tais contribuições totalizaram, em 31 de dezembro de 2022, R$ 509 Mil (R$ 403 Mil em 31 de dezembro de 2021).

A carência para resgate das contribuições do plano PGBL realizadas pela companhia é de no mínimo cinco anos de vínculo empregatício. Este plano se trata de plano de contribuição definida, sendo que a companhia somente reconhece como despesa a contribuição devida quando o empregado tiver prestado serviços à empresa. (201-3, 401-2)

Realização da pesquisa Korn Ferry para criar a tabela salarial

Para determinar a compensação e avaliar sua política de remuneração em comparação à prática de mercado, a CRASA adota mecanismos como a contratação de uma pesquisa anual realizada por uma consultoria especializada em remuneração e direcionada ao segmento da Construção Pesada, que serve como base para a elaboração da tabela salarial da companhia. (102-35,102-36)

Realização e certificação da pesquisa de clima

Os esforços para garantir um ambiente de trabalho agradável se traduziram nos resultados da quarta Pesquisa de Clima Organizacional, realizada em junho de 2022, que manteve o nível de satisfação dos colaboradores CRASA. Isso contribuiu para a obtenção da manutenção do selo Great Place to Work (GPTW), pelo quarto ano consecutivo.

4° Ciclo de avaliação de desempenho

O Sistema de Gestão da CRASA também enfatiza a Gestão de Competências como forma de estruturar a empresa e preparar os colaboradores para os desafios dos próximos anos. Em 2022, a companhia deu continuidade ao processo de Avaliação de Desempenho instituído no ano de 2020, identificando oportunidades de melhoria e desenvolvimento dos profissionais e líderes. (102-36; 404-3)

Nesta metodologia foram analisadas cinco competências principais: Engenharia, Sustentabilidade e Governança; Trabalho em Equipe; Foco no Cliente; Liderança, Desenvolvimento e Inspiração para outras pessoas; Integridade e Postura Profissional. Para cada um dos atributos, são apontados os comportamentos desejados de acordo com o nível hierárquico dentro da estrutura organizacional.

Meta ESG na remuneração variável

Com o objetivo de fortalecer a cultura da sustentabilidade entre as equipes, em 2021, pela primeira vez, incluímos metas ESG atreladas ao pagamento da remuneração variável de todos os colaboradores.

Os indicadores que fizeram parte da meta foram (404-3):



Visita dos colaboradores do Consórcio Metrô Linha 2 a companhia de reciclagem



- Desenvolver o Programa de Inclusão de Diversidade.
- Realizar campanhas e parcerias de sustentabilidade para a gestão/ reaproveitamento de resíduos.
- Aperfeiçoar o processo de Due Dilligence para avaliação de Fornecedores.

Saúde e Segurança do Trabalho

O sistema de gestão CRASA na sede e obras foram implementados com base em normas regulamentadoras, diretrizes das ISOs e normas internas do cliente.

A saúde e segurança é um dos nossos valores, e isso foi evidenciado ao longo do ano de 2022 pelas lideranças, a partir dos números de participantes em eventos relacionados ao tema e na análise de resultados ao final deste ano.

Desde 2019, contamos com um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional com foco no atendimento aos requisitos legais aplicáveis e às diretrizes regulatórias, como ISO 45001 e PBQP-H. Identificamos os riscos associados às nossas atividades por meio do nosso Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), inspeções frequentes nas frentes de trabalho e auditorias trimestrais a fim de avaliar e identificar possíveis desvios com apoio de nossas lideranças. Utilizamos o documento Boletim de Oportunidades e Melhoria (BOM) para tratar de cada incidente que venha a ocorrer buscando aprimorar o aprendizado e replicar medidas internas de contenção para evitar a recorrência. (403-1; 403-6; 403-7; 403-8)

O processo de investigação da ocorrência é realizado pelo gestor responsável, o colaborador/funcionário terceirizado envolvido e representante do QSMS. Após a investigação do ocorrido e coleta dos dados a partir de levantamento das informações, situação do cenário e simulação, utiliza-se da metodologia dos 5 Porquês ou Diagrama de Ishikawa para identificação do DNA do acidente.

Em seguida, desenvolvemos o plano de ação, em que se definem as ações para evitar a recorrência. Todas as etapas são formalizadas por meio do BOM seguindo as diretrizes definidas em procedimento interno.

No comparativo de 2021 para 2022, avançamos consideravelmente nesse sentido, reduzindo o índice de frequência de acidentes (IFA) de 15,32 para 11,14. (403-2; 403-9)

Mantemos equipe qualificada para atuar em saúde ocupacional, composta por médicos do trabalho, enfermeiros, técnicos de enfermagem. A administração do PCMSO é feita por meio do sistema RS Data e todos os exames ocupacionais são realizados por meio de contrato com empresa gestora de saúde ocupacional da região onde encontra-se a obra. (403-6)

O acesso aos registros médicos e dados de saúde de colaboradores e terceiros está em conformidade com as melhores práticas e padrões da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). Dispomos de cláusulas contratuais relacionadas à confidencialidade e segurança dos dados.

Também é mantida uma Comissão Interna de Prevenção de Incidentes e Acidentes (CIPIA) para atuar preventiva e corretivamente em casos de incidentes e acidentes ocorridos em nossas operações, traçando estratégias e ações para evitar reincidências, além de orientar sobre regras operacionais e riscos. Além disso, os colaboradores são regularmente treinados em temas relevantes e os procedimentos de integração/reciclagem e operação de saúde e segurança (manuais, procedimentos e instruções de trabalho) são implementados anualmente. Cursos anuais, treinamentos e reciclagem também são oferecidos de acordo com as normas regulamentadoras do Ministério do Trabalho. (403-4)

Para identificarmos os riscos relacionados ao trabalho que representam chance de lesão trazendo consequências aos colaboradores, adotamos Análise Preliminar de Riscos e por meio da Matriz de Riscos e Oportunidades estabelecemos perigos e riscos para as atividades de maior criticidade e frequência em nossas operações, observando consequência/impacto pessoal, impacto interno/meio ambiente/sociedade. (403-2; 403-7)

Dentro da CRASA, implementamos diversos projetos que compõem o calendário da área, com a finalidade de disseminar informações sobre comportamento preventivo e seguro. Todas as atividades promovidas nas obras contam com o acompanhamento e o suporte da área de QSMS corporativo, com avaliações mensais do atendimento de normas de saúde e segurança ocupacional.

Os colaboradores e funcionários terceirizados são envolvidos no tema por diversas maneiras, entre estas destacamos os treinamentos presenciais em sala de treinamento, nas frentes

Acidentes de trabalho

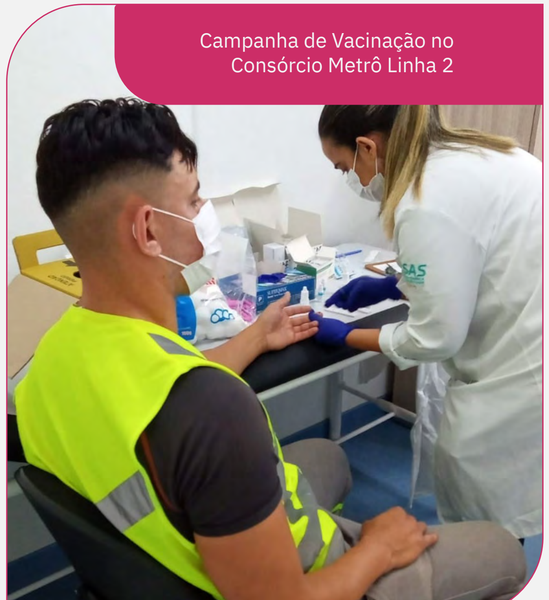
NÚMERO DE ACIDENTES FATAIS	01
NÚMERO DE ACIDENTES COM/SEM AFASTAMENTO < 15 DIAS	42
NÚMERO DE ACIDENTES COM AFASTAMENTO < 15 DIAS	04
NÚMERO DE ACIDENTES FATAIS - SUBCONTRATADOS/TERCEIROS	00
NÚMERO DE ACIDENTES DE TRAJETO	04



Campanha do Janeiro Branco no Consórcio Metrô Linha 2



Campanha do Dia Nacional da Saúde no Consórcio Binário II



Campanha de Vacinação no Consórcio Metrô Linha 2



Campanha do Dia Mundial Contra o Tabaco Consórcio Binário II



Campanha Setembro Amarelo no Consórcio Metrô Linha 2

de serviço a partir dos Diálogos de Segurança, Saúde e Meio Ambiente (DSSMA), e por meio do programa Cine SMS, onde são disponibilizados vídeos na sala de treinamento, com temas relacionados ao dia a dia, à saúde e à segurança no trabalho que, ao longo de 2022, tivemos uma participação maciça de colaboradores que trabalham nas obras de nossa liderança. Com a proposta de levar informações de forma didática e acessível, o projeto acontece a cada 15 dias, quando colaboradores e funcionários terceirizados destas obras assistem a um vídeo.

Diversas ações foram realizadas com o mesmo tema simultaneamente nas obras. Poderíamos salientar as seguintes ações: Janeiro Branco – conscientização sobre saúde mental; Maio Amarelo – prevenção de acidentes de trânsito; campanha da boa visão; Dia Nacional da Prevenção de Acidentes de Trabalho (27/07); Dia Nacional de Combate ao Fumo (29/08); Setembro Amarelo – prevenção ao suicídio; Outubro Rosa – conscientização sobre o câncer de mama; Novembro Azul – conscientização sobre cuidados com a saúde masculina; campanha mensal sobre Aids; e Dezembro Laranja – conscientização sobre o câncer de pele. (403-8)

Em todas estas atividades, a CRASA buscou e contou com a colaboração de unidades de saúde e hospitais localizados no entorno da obra. Uma série de profissionais qualificados contribuíram com palestras, diálogos, exames específicos auxiliando com sucesso estas ações. (403-5)

Prevenção de Acidentes de Trabalho

No Dia Nacional da Prevenção de Acidentes de Trabalho (27/07), a CRASA reforça as diretrizes da SIPATEMA, que estão alinhadas ao ESG, aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e o compromisso da companhia com a saúde e segurança de seus colaboradores. Todas as iniciativas que visam à segurança no trabalho são compatíveis com as instruções definidas pela Organização Internacional do Trabalho (OIT), NBR 14280 e ISO 45001.

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) tem papel fundamental na conscientização e prevenção dos colaboradores. As ações desenvolvidas têm resultados muito positivos: em 2022, foram totalizados 42 acidentes com afastamento inferior a 15 dias. Além disso, foram contabilizados quatro acidentes com afastamento superior a 15 dias, todos envolvendo o público masculino. A CRASA encerrou o ano de 2022 com 1.148 colaboradores e 140 colaboradoras entre as obras e sede. (403-4)

Um ponto a ser destacado foi a atividade lúdica denominada Brincadeira do Passa e Repassa. Esta atividade consistia em criar grupos de colaboradores para gincana envolvendo perguntas sobre prevenção de acidentes de trabalho. O resultado desta ação foi muito importante, pois demonstrou o nível de entendimento dos colaboradores sobre o tema segurança e saúde no trabalho, propiciando a tomada de decisões e ações futuras, visando minimizar a ocorrência de incidentes e acidentes.

Covid-19

A companhia preocupa-se em passar as informações de forma que os assuntos abordados ocorram com os filhos desde pequenos ensinando como fazer a higienização correta. Após a palestra do Novembro Azul, no Consórcio Metrô Linha 2, ocorreu a campanha vacinal com a aplicação das seguintes vacinas: 63 doses da Janssen e 10 doses da CoronaVac, ambas para Covid-19; 40 doses da vacina para Influenza; 23 doses da vacina para hepatite B; 22 doses para sarampo, caxumba e rubéola (SCR); 20 doses da dupla adulto; realização de testes rápidos para hepatite B e C, sífilis e HIV.

Foi muito importante para todos os colaboradores que participaram conhecerem mais sobre seu corpo, como melhor se cuidar, além de trazer a reflexão e o cuidado com a família.

O número de participantes no turno da manhã foi de 145 colaboradores e na parte da tarde 50 colaboradores.

Campanha de vacinação quadrivalente da gripe Consórcio Binário Porto de Santos

Teve o objetivo de imunizar os colaboradores do Consórcio e os prestadores de serviços alocados na obra contra a influenza e suas demais cepas. Esta ação atingiu 172 colaboradores do Consórcio BPS II e 106 funcionários terceirizados. Esta ação visou a imunização de efetivo da obra, de maneira a evitar afastamentos médicos por causa da gripe e a elevação do índice de absenteísmo, além de contribuir para controle da propagação da epidemia de gripe da influenza. (403-5)

Campanha de Vacinação Quadrivalente da Gripe no Consórcio Binário II Porto de Santos



10
ÍNDICE GRI

	Capítulo	Páginas	Norma GRI	ODS	Pacto Global
1	Mensagem do Presidente	03	102-14		
2	Institucional	04	102-01, 102-02, 102-03, 102-04, 102-05, 102-06, 102-07, 102-08, 102-12, 102-16, 102-18, 102-42, 102-48, 102-42, 102-48, 102-49, 102-50, 102-51, 102-52, 102-53, 102-54, 102-56, 203-2, 204-1, 207-4		01,02,07
3	Governança Corporativa	08	102-9, 102-10, 102-11, 102-17, 102-18, 103-13, 201-2, 203-1, 203-2, 204-1, 205-1, 205-2, 205-3, 206-1, 207-2, 207-3, 102-22, 205-1, 207,2, 403-2, 403-4, 406-1, 415-1	01, 05, 08, 09, 10, 16	01, 02, 03, 04, 05, 60, 07, 09, 10
4	Econômico	26	102-45, 201-1, 204-1, 207-4	08, 10	10
5	Operações e Engenharia	32	102-06, 204-1, 207-4, 403,1	09	
6	Linha do Tempo	38	404-02	02	
7	Materialidade	43	102-21, 102-42, 102,47, 103-3		
8	Ambiental	46	201-2, 301-2, 302-1, 302-2, 302-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 304-4, 306-3, 307-1, 308-2	06, 07, 12, 13	07, 08, 09
9	Social	51	102-8, 102-35, 102-36, 102-41, 201-3, 202-2, 205-2, 207-2, 207-4, 401-1, 401-2, 403-1, 403-2, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 404-2, 404-3, 405-1, 413-1	01, 02, 03, 04, 05, 08, 10	03, 08,10

saiba aqui mais sobre as Normas GRI



Créditos

CONTEÚDO

QSMS Corporativo CRASA Infraestrutura

Básica Comunicações

DIAGRAMAÇÃO

Comunicação Interna CRASA Infraestrutura

IMAGENS

Banco de imagens CRASA Infraestrutura

Informações Corporativas

R. Gen. Mario Tourinho, 1746 | CEP 80.740-000

Ed. BBC - 13º andar | Curitiba - PR

comunicacao@crasainfra.com

(41) 3165-5100

www.crasainfra.com

LinkedIn /company/crasa-infraestrutura

Instagram @crasainfraestrutura

Youtube Crasa Infraestrutura