



**CRASA**  
INFRAESTRUTURA

**Relatório de  
Sustentabilidade**  
Ano Base 2023



# SUMÁRIO



Clique no título e será direcionado(a) para a página

**03**

Mensagem  
do Presidente

**42**

Econômico

**06**

Sobre o  
Relatório

**52**

Operações  
e Engenharia

**11**

Sobre a CRASA  
Infraestrutura

**67**

Materialidade

**16**

Propósito,  
Visão e Valores

**69**

Ambiental

**18**

Governança  
Corporativa

**80**

Social

# Mensagem do Presidente

É com grande satisfação que compartilhamos nossas realizações e reflexões no **Relatório de Sustentabilidade da CRASA**, ano base 2023. Este ano enfrentamos um cenário global tenso, marcado por desafios geopolíticos e incertezas econômicas. Contudo, continuamos firmes em nosso compromisso de construir, através da Engenharia e das melhores práticas de gestão, resultados e soluções sustentáveis para a infraestrutura.

Reconhecemos as tensões mundiais, como as guerras desencadeadas entre Rússia e a Ucrânia e entre o Hamas e Israel, compreendendo que a humanidade ainda tem um longo caminho a percorrer em termos éticos e morais. Observamos as situações geopolíticas e a necessidade de resiliência econômica global.

Em meio a um ambiente internacional complexo, identificamos uma retomada gradual no crescimento da infraestrutura no Brasil. Reconhecemos a importância do setor empresarial como parceiro crucial para impulsionar investimentos e superar desafios.

Agradeço aos profissionais da CRASA Infraestrutura, que se uniram em busca do atingimento de nossos objetivos. Sem seu comprometimento não chegaríamos onde estamos.

Conteúdo 2-11

## Conquistas de 2023

A CRASA Infraestrutura comemora seu quinto aniversário com entregas notáveis em 2023, com especial destaque para a conclusão da obra Binário II Porto de Santos, pacote 3 da BR-153/GO e a iminente entrega de 90km de pista duplicada na BR-135/MG.

No decorrer deste Relatório será possível observar os substanciais marcos financeiros alcançados, empregos gerados e contribuições significativas para a sociedade.

Internamente, elevamos nossa maturidade em Governança, sendo que uma das ações que desenvolvemos – o CRASA Day – foi reconhecida e conquistou o Prêmio SESI ODS 2023. Ainda nesta linha, iniciamos o projeto de criação da Política ESG da CRASA, que será finalizada no primeiro semestre de 2024. Esta ação conta com a orientação e parceria do professor Ricardo Voltolini, uma importante liderança nacional no assunto. O modelo ESG ONE PAGE conta com três pilares: Relações de Confiança e Inspiração, Operações Inovadoras e Resilientes, e Cultura Inclusiva e de Segurança.

Novamente fomos auditados pela *Ernst & Young* (EY), em uma clara demonstração de nossa busca pela transparência, qualidade e confiança de nossos *stakeholders*. Renovamos o Sistema de Gestão Integrada como agente indutor da qualidade, por meio das certificações e recertificações da ISO 14.001 (Gestão Ambiental), ISO 45.001 (Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional), ISO 9.001 (Gestão da Qualidade), ISO 37.001 (Sistema de gestão Antissuborno) e PBQP-H (Programa Brasileiro da Qualidade e Produtividade do Habitat), buscando a implementação da Gestão de Riscos, em conformidade com a norma.

Na engenharia, avançamos na utilização da construção virtual, na adoção das melhores práticas de gerenciamento de projetos. Nosso projeto de Reposicionamento Tecnológico dá novos passos, com a implementação de ferramentas voltadas ao core business, nas áreas de custos, suprimentos e equipamentos.

Visando atender às necessidades internas, desafios e capacitação dos colaboradores, em 2023 foi lançada a **UCCI**, Universidade Corporativa da CRASA Infraestrutura, alinhada aos principais conceitos da educação corporativa. Mantivemos nosso compromisso e novamente somos uma organização *Great Place to Work* (GPTW), reconhecendo que as pessoas são a essência de nossa jornada.

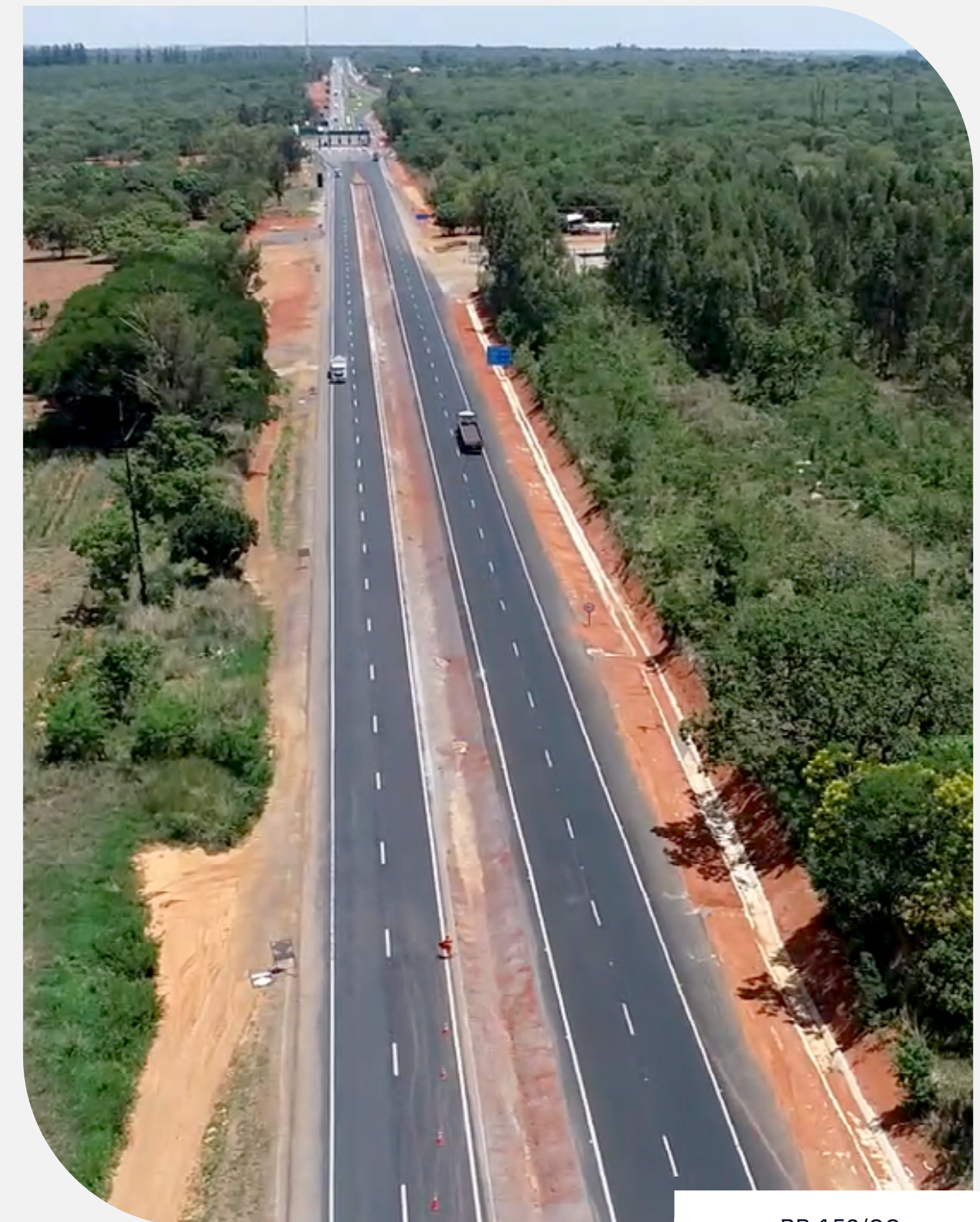
Em 2023, reafirmamos nosso compromisso com a Infraestrutura e a Engenharia no Brasil, reforçando a nossa mensagem de que “TUDO PODE SER CONSTRUÍDO”.

Agradeço a todos que fizeram e fazem parte desta jornada. Sem seu comprometimento não chegaríamos onde estamos.

### Uma boa leitura a todos.

Cordialmente,

Cid José Andreucci  
Diretor-presidente da CRASA Infraestrutura



BR-153/GO



*Importantes conquistas da CRASA marcaram 2023, tanto no ambiente externo quanto interno. Atingimos os objetivos financeiros, de geração de emprego e de governança estabelecidos em nosso planejamento estratégico. Fomos reconhecidos com prêmios nas áreas de sustentabilidade e gestão de pessoas. Implementamos nossos projetos de tecnologia tanto na sede quanto nas obras. Mantivemos nossas certificações e concluímos a Política de Sustentabilidade da CRASA, que será posta em prática em 2024”.*

*Cid Andreucci  
Diretor-presidente da CRASA Infraestrutura*

# **SOBRE O RELATÓRIO**



## Bem-vindos ao Relatório de Sustentabilidade ano-base 2023 da CRASA Infraestrutura!

Esta é a quinta edição da publicação, produzida em conformidade com as diretrizes e padrões estabelecidos pela Global Reporting Initiative (GRI). O relatório reflete o compromisso da CRASA com a transparência, a responsabilidade corporativa e um futuro sustentável.

Com diretrizes internacionalmente reconhecidas, a GRI proporciona às organizações relatar seus indicadores ambientais, sociais e econômicos de forma completa e eficaz. Este relatório apresenta as ações da empresa no período de 01/01/2023 a 31/12/2023.

Conteúdo 2-3



BR-135


### Relato de conformidade

Este documento segue a estrutura estabelecida pela Fundação *Global Reporting Initiative* (GRI), atendendo a todos os nove requisitos do conteúdo GRI 1: Fundamentos 2021 – item 3 Relatório em conformidade com as Normas GRI.

### Requisito 5 - Temas materiais

Os temas materiais foram definidos a partir da elaboração da matriz de materialidade que indicou 10 temas relacionados aos segmentos Ambiental, Social e de Governança.

A proposta foi mostrar, ao longo do relatório, a jornada da CRASA rumo à sustentabilidade com respostas aos desafios globais e a certeza de que o sucesso empresarial está associado à responsabilidade ambiental e social.

 Clique no título e será direcionado(a) para a página

## Organização do Relatório

### Governança Corporativa

Comitês; Relações com o Poder Público, Instituições e Sociedade; Inovação; Compliance e Antissuborno; Suprimentos; Tecnologia da Informação e Comunicação; Econômico – Financeiro.

### Operações e Engenharia

Com o andamento das seguintes obras: Metrô Linha 2 (Consórcio CRASA Ghella Consbem), Binário II – Porto de Santos (Consórcio CRASA Itinera), Sociedades de Propósito Específico (SPE), que são a ICCR 153 (Uruaçu/ Goiás) e ICCR 135 (Curvelo/Minas Gerais).

### Ambiental

Ações realizadas nas obras para minimizar os impactos ambientais.

### Social

Ações das áreas de Recursos Humanos e Qualidade, Segurança, Meio Ambiente e Saúde (QSMS).



## Agradecimentos

A CRASA agradece aos colaboradores e aos parceiros envolvidos na concepção do relatório. À Básica Comunicações, que contribuiu com a coleta de informações e a elaboração do conteúdo. Aos clientes e parceiros que participaram da pesquisa para a criação da Matriz de Materialidade. A companhia afirma publicamente neste documento o compromisso de seguir aprimorando os processos para cada vez mais impactar positivamente o seu entorno onde atua, a sociedade, as cidades e o país.

### Atenção!

Até a publicação deste relatório, a CRASA não identificou reformulações de informações ou alterações significativas em relação ao período coberto pelo relatório anterior. As modificações relacionadas ao escopo e limites estão devidamente contempladas nos tópicos que compõem o documento. O relatório anterior foi divulgado em abril de 2023.

Conteúdo 2-4

Também gostaríamos de informar que este relatório não foi submetido a uma verificação externa.

Conteúdo 2-5



Sede CRASA



*É comum, atualmente, algumas empresas comemorarem e promoverem através de suas fotos, eventos e imagens, os avanços da sustentabilidade, seja em relatórios ou mídias sociais.*

*Sabemos dos excessos que algumas cometem, resultando no conhecido greenwashing (em tradução livre, “lavagem verde”, que consiste em ações de comunicação e marketing que utilizam argumentos de sustentabilidade e da pauta ESG, buscando a transmissão de uma mensagem ecologicamente correta sem que ações efetivas sejam tomadas nesse sentido\*). Por outro lado, também temos na sua grande maioria, empresas e gestores que acreditam em buscar um ambiente de trabalho melhor. Influenciando positivamente o entorno para gerar impactos no hoje e, principalmente, para as gerações futuras.*

*Na CRASA acreditamos que comunicar se faz necessário, mas comunicar sempre com a prudência de saber que estamos num processo de evolução. Por vezes podemos estagnar ou tropeçar, mas nunca desistir de nosso propósito e valores. Sabemos que precisamos estar atentos aos feedbacks nos mais diversos níveis, locais e estruturais; no Brasil e mundo afora.*

*A comemoração desse 5º relatório não está apenas nos indicadores, mapeamento e ações. Porque, sem sombra de dúvidas, este foi o relatório que contou com a maior participação de pessoas em sua construção. Diversos atores, internos e externos, estiveram conosco neste processo - e isso nos remete ao nosso lema: #tudopodeserconstruído.*

*Em 2019, na criação da CRASA, este era um conceito um pouco mais distante em algumas agendas. Hoje, sabemos que realmente permeia toda a nossa cultura. Portanto, se você ainda não está conosco nessa jornada ou entende que pode estar mais ativo nessa contribuição, lhe convidamos para entrar em contato por meio do canal comunicacao@crasainfra.com*

*Por fim, nossa equipe é enxuta, mas extremamente comprometida! Por isso, gostaria de registrar um agradecimento especial ao Becker (Head de QSMS), Maurício (especialista em sustentabilidade) e Flavinha (especialista em comunicação), vocês sempre fazem a diferença!*

Rodrigo Titon

Diretor Administrativo/Financeiro

\*Fonte: Great Place to Work (GPTW)

# **SOBRE A CRASA INFRAESTRUTURA**



## CRASA Infraestrutura

Conteúdo 2-1

### Sede:

Rua Mario Tourinho, 1746 – Seminário – Curitiba/PR

Constituída por meio de sociedade anônima de capital fechado, regida por um estatuto social e disposições legais aplicáveis.

### Fundação:

14 de janeiro de 2019

### Abrangência:

Brasil



Britagem BR-135

A CRASA Infraestrutura atua na área da Engenharia, respaldada pela experiência técnica de um Grupo com mais de 70 anos de existência.

Conteúdo 2-6

Principais obras do Grupo: Pista Descendente da Rodovia Imigrantes-SP, Rodovia BR-101 (duplicação e restauração), Rodovia Bauru (duplicação), Viaduto Estaiado (Curitiba), Estrada de Ferro Central do Paraná, e Alças da Ponte, ligando a Ponte Rio Niterói às Avenidas Brasil e Linha Vermelha, no Rio de Janeiro.

Conteúdo 2-2

Clique no ícone e será direcionado(a) para o link

### Saiba mais sobre a CRASA



## Nosso modelo de Governança Corporativa

Conteúdo 2-9

Como premissa desde a sua fundação, a CRASA Infraestrutura adota um conjunto de práticas, políticas e processos que são reconhecidos nacionalmente e internacionalmente. Como princípios fundamentais, a companhia atua com transparência, responsabilidade, equidade e com recorrente prestação de contas.

A CRASA Infraestrutura é auditada pela Ernst & Young, em uma parceria que teve início em 2021, a qual acompanha os processos comerciais, fiscais e de negócios, de acordo com as normas internacionais.

Atende aos requisitos das normas internacionais ISO (*International Organization for Standardization*), utilizando o seu Sistema de Gestão Integrado como um agente indutor dos seguintes temas:



BR-135/MG



**Gestão da Qualidade ISO 9001**



**Gestão Ambiental ISO 14001**



**Gestão Antissuborno ISO 37001**



**Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional ISO 45001**



**Programa Brasileiro da Qualidade e Produtividade do Habitat (PBQP-h)**



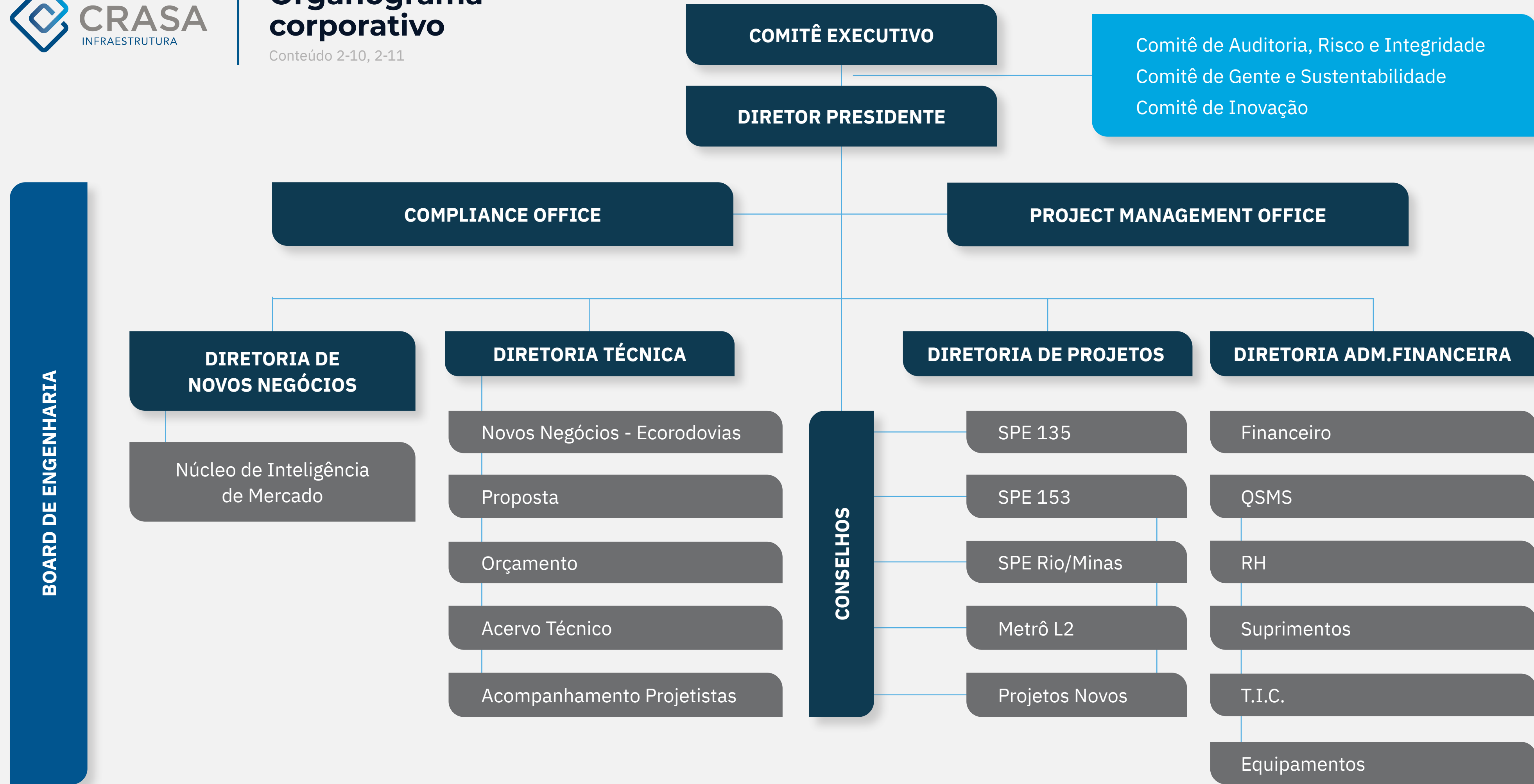
**Great Place to Work (GPTW)**

As ações de governança da empresa trazem previsibilidade e sustentabilidade ao negócio, com planejamento a longo prazo. Propiciam a criação de uma cultura organizacional sólida e adaptável aos diversos cenários econômicos, sociais e culturais.



# Organograma corporativo

Conteúdo 2-10, 2-11



## Pacto Global e ESG

Conteúdo 2-22, 2-23

Desde 2021, a CRASA é signatária do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU), com o foco em alcançar as metas dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. Os 17 ODS orientam a mobilização das práticas corporativas da companhia, na busca por ações responsáveis e sustentáveis.

A CRASA tem um compromisso significativo com os princípios do ESG (*Environmental, Social and Governance*), integrando seus critérios à estratégia de negócios. A empresa investe em sua estrutura de governança, códigos de ética e práticas para garantir a integridade em todas as operações.

Constantemente monitora o ambiente de trabalho, mantendo uma relação próxima com funcionários e colaboradores para promover engajamento e desenvolvimento. Isso pode ser comprovado pela renovação do selo *Great Place to Work* (GPTW) neste ano, um feito que ocorre desde 2019. A CRASA também reconhece a importância do voluntariado por meio de parcerias sociais com diversas entidades, seja por meio de contribuições financeiras, doações ou participação de seus funcionários em atividades sociais.

A gestão ambiental é um pilar fundamental na atuação da CRASA, uma vez que está intrinsecamente ligada ao seu negócio principal. A empresa estabelece metas e indicadores nessa área, com especial atenção para iniciativas inovadoras.



**Pacto Global**  
Rede Brasil

**PROPÓSITO,  
VISÃO E  
VALORES**





## PROPÓSITO:

Construir, por meio da Engenharia e melhores práticas de gestão, resultados e soluções sustentáveis na área de infraestrutura, de modo a proporcionar à sociedade mais conforto, qualidade de vida e oportunidades.

## VISÃO:

Ser vista pelo mercado como referência pela excelência construtiva e de gestão na área de infraestrutura, através de um crescimento sustentável (econômico, social e ambiental).

## VALORES:

### **Integridade**

é a base das nossas relações

### **Inovação**

para gerar valor e superar desafios

### **Respeito**

e compromisso com as pessoas

### **Transparência**

em todas as nossas ações

### **Confiança**

que gera credibilidade

# **GOVERNANÇA CORPORATIVA**



## Governança Corporativa

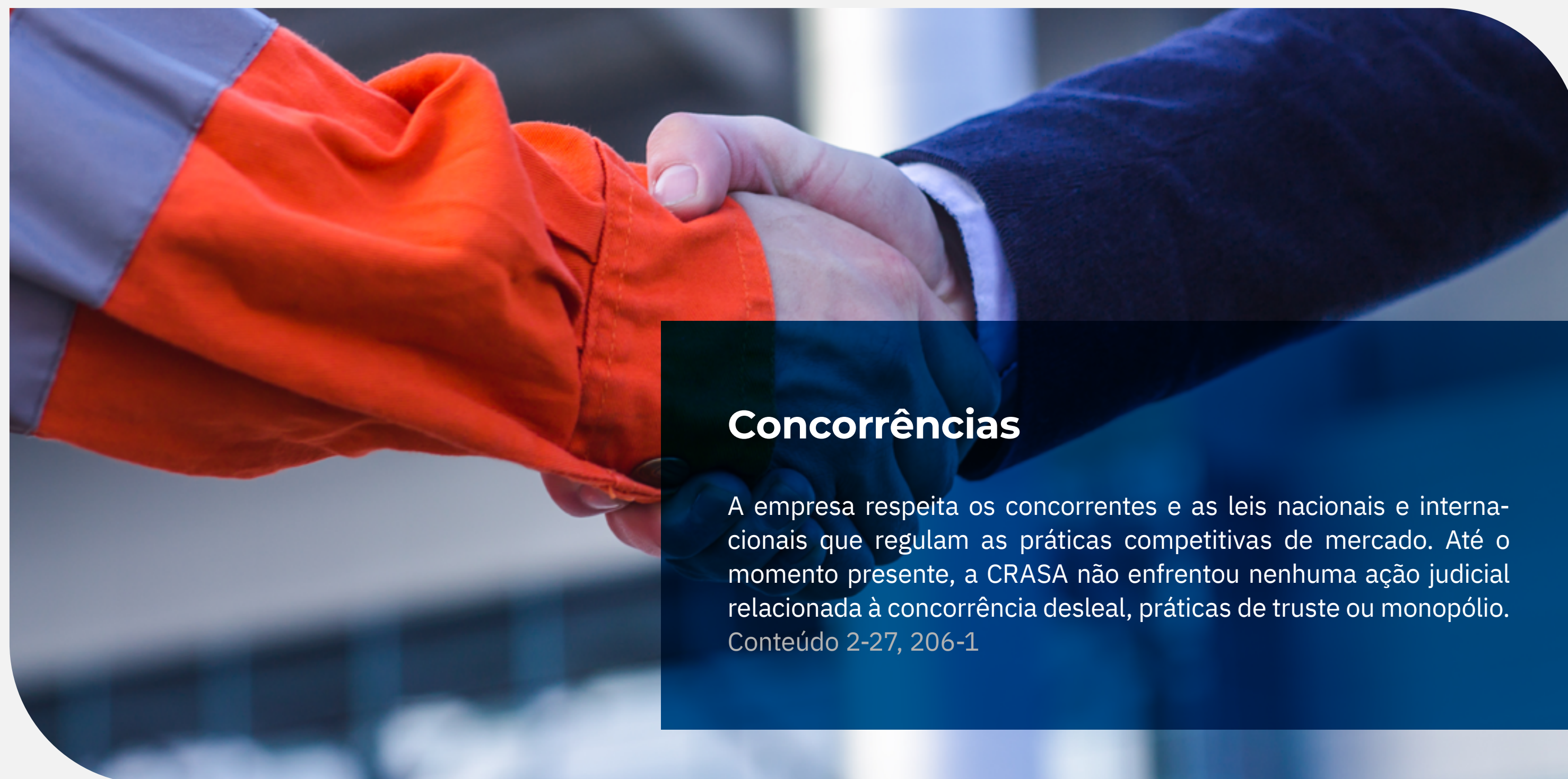
Conteúdo 2-9, 2-10, 2-11, 2-12

Para fortalecer a cultura de confiança tanto interna quanto externamente, a CRASA Infraestrutura tem cinco órgãos principais na Governança Corporativa: Diretoria, Comitê Executivo, e os comitês Gente e Sustentabilidade (CGS), Auditoria, Riscos e Integridade (CARI), e Inovação.

A empresa segue os padrões do Código das Melhores Práticas de Governança Corporativa do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC), baseado em quatro princípios: Transparência, Equidade, Prestação de contas, e Responsabilidade corporativa.

O principal documento que orienta as ações dos acionistas, diretores e colaboradores é o Código de Ética e Conduta, que serve como base para o Programa de Compliance. O tripé Propósito, Missão e Valores, que orienta a conduta da companhia, e o fato de ser signatária do Pacto Global da ONU, demonstram que a CRASA está sempre atenta às boas práticas nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção.

Conteúdo 2-14



## Concorrências

A empresa respeita os concorrentes e as leis nacionais e internacionais que regulam as práticas competitivas de mercado. Até o momento presente, a CRASA não enfrentou nenhuma ação judicial relacionada à concorrência desleal, práticas de truste ou monopólio.

Conteúdo 2-27, 206-1

## Comitês

Conteúdo 2-9, 2-13, 2-15

### Comitê Executivo e de Assessoramento

#### Atribuições:

- Reforçar, ampliar e melhorar os processos internos da companhia.
- Disseminar a cultura organizacional.
- Acompanhar a efetividade das ações.
- Identificar oportunidades de melhorias.

**MEMBROS:** Cesar Beltrão de Almeida, Marco Antônio Cassou, Eros Gradowski Junior e Arnaldo Conceição.

### Comitê Gente e Sustentabilidade (CGS)

#### Atribuições:

- Assessorar a Diretoria e o Comitê Executivo na definição de estratégias de gestão de pessoas.
- Elaborar metas para avaliação de desempenho.
- Recomendar boas práticas relacionadas à sustentabilidade para o desenvolvimento dos negócios.

**MEMBROS:** Gabriel Honorio e Silva (coordenador), Mauricio Pinto de Almeida, Ana Caroline de Paula Patulski, José Augusto Alves.





## Comitê Auditoria, Risco e Integridade (CARI)

Conteúdo 2-13, 205-1

### Atribuições:

- Assessorar a Diretoria e o Comitê Executivo na avaliação dos riscos inerentes à atividade da companhia.
- Assegurar transparência, conformidade legal e controles internos dos negócios.
- Acompanhar demonstrações financeiras e auditorias
- Atuar de maneira preventiva contra riscos por meio de estudos e recomendações com eventual participação de outros colaboradores.

**MEMBROS:** Luana de Sá Bodon (coordenadora), Luciano Reikdal, Jair Ferreira de Lima e José Carlos Lopes dos Santos.

### Entregas de 2023:

- Análise da gestão de terceiros;
- Acompanhamento das tratativas e adequações da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) na sede e nas obras;
- Faturamento direto na área de Suprimentos;
- Monitoramento do trabalho dos auditores independentes e medidas corretivas conforme indicados pela Auditoria Externa;
- Reuniões trimestrais e registro de atas;
- Apresentação do dossiê “Ponte do Casqueiro” sobre o lançamento das vigas pré-moldadas na obra do Casqueiro no Binário II, inclusão do relatório da obra e validação;
- Monitoramento do relatório dos auditores internos das obras SP 070, Baixada Santista e Binário de Santos e envio aos *stakeholders*;
- Monitoramento do trabalho dos Auditores Independentes e adoção das medidas corretivas indicadas pela auditoria externa.

## Comitê Inovação

### Atribuições:

- Fomento e colaboração: contribuir para o aprimoramento do desempenho em pesquisa e inovação;
- Desenvolvimento aplicável: aplicar e desenvolver inovações nas diversas áreas funcionais da CRASA e em suas obras;
- Assessoramento à Diretoria: assessorar a diretoria na análise de iniciativas, tendências tecnológicas e políticas relacionadas à pesquisa e inovação;
- Análise de cenários: avaliar cenários e tendências comerciais e tecnológicas, considerando seu impacto nas atividades empresariais;
- Avaliação de projetos: analisar projetos, iniciativas e propostas de investimentos, formulando recomendações à Diretoria sob a ótica da inovação.

**MEMBROS:** Alan Diones Ferreira da Silva (coordenador), Cleiton Jesus, Julio Rietow e Rogério Leite.

### Ações:

O objetivo do Comitê em 2023 foi de fomentar a inovação como cultura por meio da disseminação do conceito, treinamentos, aproximação com a operação de obras, levantamento de problemas operacionais e parcerias estratégicas.

### Entregas de 2023:

- Definição do modelo de atuação do Comitê “Inovação como Cultura”;
- Parceria com SESI-SENAI para elaboração do projeto de inovação tecnológica – Células Construtivas Conectas e Sustentáveis (CECONS);
- Criada a “Trilha de Inovação” - cursos disponibilizados na UCCI;
- Contratação da plataforma AEVO, para fomento da cultura de inovação;
- Reestruturação do portal do Comitê de Inovação;
- Aproximação Vale do Pinhão - Programa de Inovação.

### Ampliação da cultura da inovação

Com base nos estudos desenvolvidos pelo Comitê de Inovação, a CRASA passou a elaborar metodologias para introduzir um modelo de cultura de inovação. A proposta é sair do escritório e chegar aos canteiros de obras, a partir da educação sobre o processo inovador em parceria com a UCCI (Universidade Corporativa da CRASA Infraestrutura).

Os funcionários da CRASA nas obras têm acesso aos treinamentos oferecidos pela Universidade Corporativa da CRASA Infraestrutura, que mostram como a inovação pode ser aplicada em suas tarefas diárias. Um treinamento prático que capacita os profissionais a abraçarem a mudança.

## A proposta do Comitê de Inovação para 2023 incluiu seis passos:



**O Comitê:** apresentar o comitê e suas atribuições nas obras da CRASA;



**Inovação:** apresentar o conceito de inovação nas obras;



**Treinamentos:** promover a trilha da inovação através da UCCI;



**Levantamento:** levantamento de problemas rotineiros que afetam a obra;



**Desafios:** criar desafios para soluções dos problemas através de um banco de ideias;



**Recompensa:** selecionar a melhor solução, premiar e planejar a implantação.

## Núcleo de Inteligência de Mercado (NIM)

### Criação da Diretoria de Novos Negócios

O final do ano de 2023 foi marcado por uma mudança significativa na área de novos negócios da CRASA. À medida que as organizações buscam maneiras de se manterem competitivas em um mercado em constante evolução, tornou-se imperativo não apenas entender o que está acontecendo no presente, mas também antecipar as tendências futuras e identificar oportunidades emergentes.

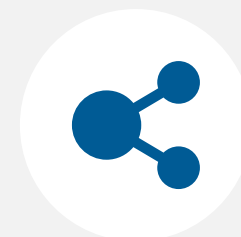
Nesse contexto, a CRASA estruturou a Diretoria de Novos Negócios (DNN), que a partir de 2024 passa a subsidiar e orientar as ações do Núcleo de Inteligência de Mercado (NIM). Este marco representa uma mudança estratégica fundamental na companhia, fazendo com que assuma um papel mais proativo e orientado para o futuro.

Isso implica também na ampliação do escopo e das responsabilidades da CRASA, fortalecendo, conseqüentemente, as ações do NIM.

### Atribuições Diretoria de Novos Negócios (DNN)



Ações de prospecção de mercado;



Intensificar a fidelidade e o bom relacionamento com todos os *stakeholders*;



Garantir transparência, inovação, sustentabilidade, rastreabilidade e integridade em suas ações comerciais.

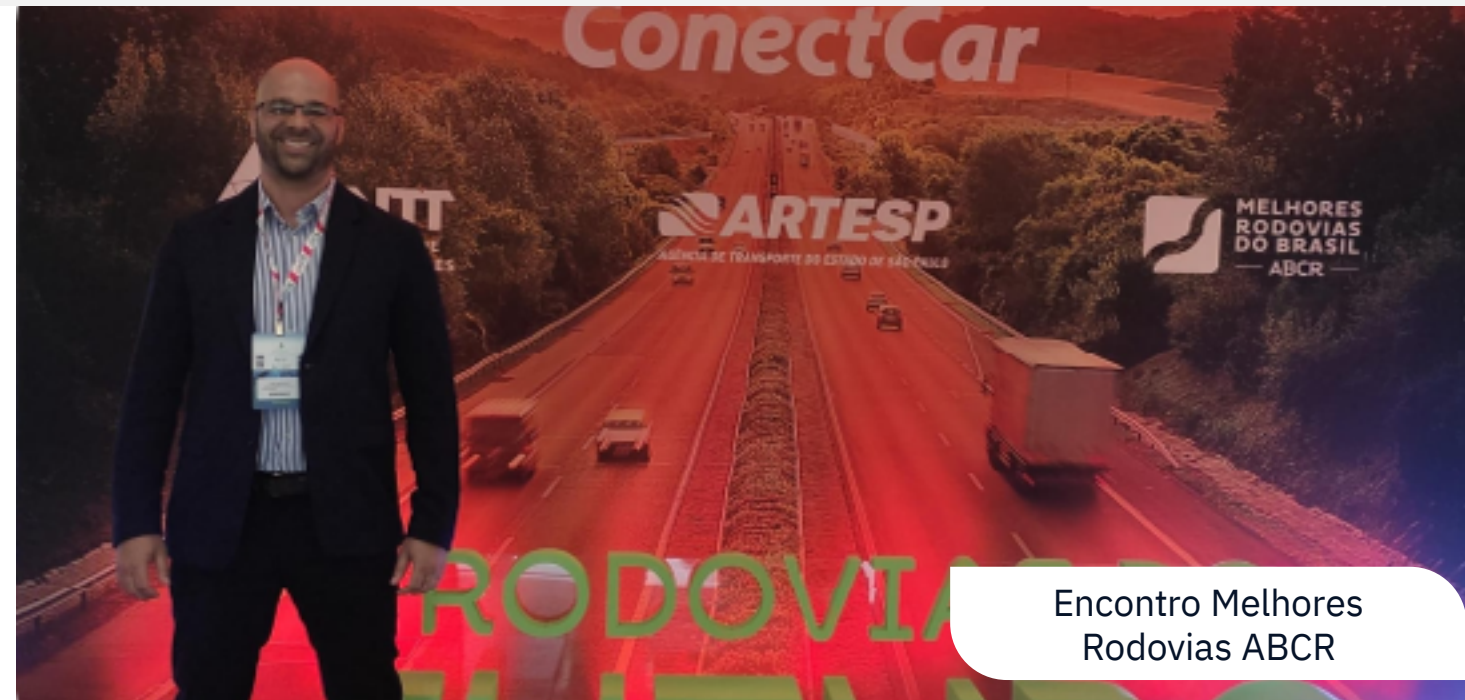
### Ações do NIM em 2023

Embora ainda recém-criado, as atividades realizadas em 2023 pelo NIM demonstraram ser essenciais para impulsionar o crescimento e garantir a competitividade contínua da CRASA no mercado. Ao identificar oportunidades, prospectar a diversificação do portfólio, promover a inovação e estabelecer parcerias estratégicas, o NIM desempenha um papel crucial no sucesso a curto, médio e longo prazo da empresa.

Os resultados das ações realizadas podem ser facilmente evidenciados pelos números conquistados no ano em questão. O mapeamento intensivo do mercado e o cadastro junto a potenciais clientes fizeram com que a CRASA recebesse dezenas de convites para a realização de obras de infraestrutura em todo o território nacional.

Para divulgar a marca da CRASA e prospectar potenciais clientes e os parceiros para novos negócios, os integrantes do NIM participaram dos seguintes eventos em 2023:

- 96º Encontro Nacional da Indústria e Construção (São Paulo-SP);
- Paving Expo (São Paulo-SP);
- Reunião do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa – IBGC (Curitiba-PR);
- Feira Nacional de Saneamento e Meio Ambiental – FENASAN (São Paulo-SP);
- 32º Congresso Brasileiro de Engenharia Sanitária e Ambiental – CBESA (Belo Horizonte-MG);
- Fórum Infra 2024 promovido pela Revista O Empreiteiro (São Paulo-SP);
- 25º Encontro Nacional de Conservação Rodoviária – ENACOR (Foz do Iguaçu-PR);
- Encontro Melhores Rodovias promovido pela Associação Brasileira de Concessionárias de Rodovias – ABCR (São Paulo-SP);
- InterSolar *South America* (São Paulo-SP).



Encontro Melhores Rodovias ABCR



Evento Externo IBGC



FENASAN SP



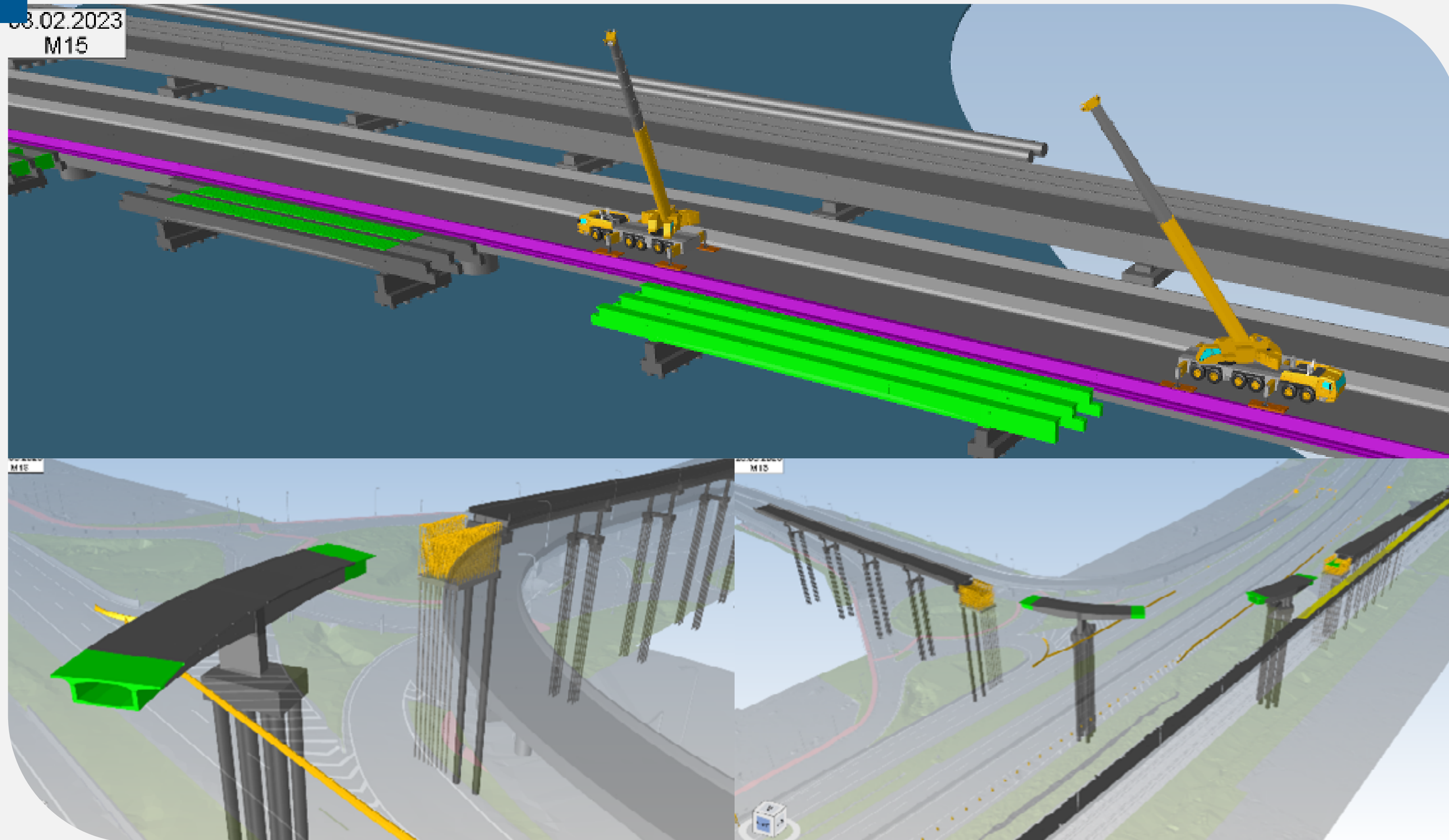
Prêmio Excelência em Inovação

## Outras ações

Conteúdo 2-28

O NIM também representou a CRASA no Prêmio Excelência em Inovação em Soluções Sustentáveis para a Construção (Florianópolis-SC), bem como teve papel atuante nos Prêmios SESI ODS 2023 e na Chamada SESI ESG. Adicionalmente, o NIM tem a responsabilidade de representar a CRASA nos diferentes comitês de associações em que participa, sendo elas: Associação Brasileira da Infraestrutura e Indústrias de Base (ABDIB), Associação Brasileira de Recuperação Energética de Resíduos (ABREN) e Associação Brasileira de Tecnologia para Construção e Mineração (SOBRATEMA).



08.02.2023  
M15

### Escritório de Gerenciamento de Projetos (EGP)

O Escritório de Gerenciamento de Projetos da CRASA foi criado em resposta à demanda por uma visão integrada da engenharia da empresa, pela preservação de boas práticas e pela inovação e revitalização de processos e tecnologia em todo o ciclo de vida dos projetos.

Seguindo as boas práticas recomendadas por instituições como PMI, AACE e *Building Smart*, as atividades realizadas no último ano tiveram como foco o desenvolvimento de uma metodologia padrão para o gerenciamento dos projetos, por meio da Engenharia de Custos e do Modelagem da Informação da Construção (BIM – *Building Information Modeling*), com o propósito de apoiar a engenharia, estimular a adoção das melhores práticas e tecnologias, e gerar competitividade na elaboração de estudos de viabilidade, formulação de propostas, planejamento e execução de contratos.

No projeto Binário Porto de Santos II, utilizamos a Construção Virtual para o gerenciamento das obras. O Modelo BIM 4D, que combina o cronograma (800 atividades e 1.500 relacionamentos) e o Modelo 3D (8.000 objetos geométricos e 65.000 dados não geométricos), proporcionou analisar de forma prévia à construção a compatibilidade do projeto com a condição existente, desenvolver a melhor estratégia de execução e realizar mensalmente a avaliação da performance do projeto.

## Board de Engenharia

Conteúdo 2-12, 2-26

A CRASA Infraestrutura estabeleceu em 2023 um Board de Engenharia para alcançar a excelência nos negócios. O órgão tem papel consultivo, assessorando a Diretoria na condução dos negócios dentro dos mais altos padrões de excelência em Engenharia, planejamento, controle e gestão de contratos.

Mensalmente, o Board de Engenharia se reúne com os profissionais de alto escalão da empresa para analisar procedimentos e controles internos, avaliar os desafios e contribuir nos estudos de todos os projetos, apontando oportunidades de melhorias.



*Trazer toda essa vivência para a CRASA enquanto conselho consultivo certamente vai ampliar o olhar sobre boas práticas no mercado local e internacional”*

**Aldo Mattos**

Fundador da Seção Brasileira da Association for the Advancement of Cost Engineering – AACE e consultor da Organização das Nações Unidas - ONU



*A visão isenta e externa do Board para as pautas e os empreendimentos de obras vai apontar novos caminhos e nortear tomadas de decisões importantes para os projetos e frentes de trabalho”*

**Francisco Holanda**

Acumula mais de 40 anos de experiência em obras de grande porte, como a construção das hidrelétricas UHE Marimbondo, UHE Itumbiara, Usinas Nucleares I e II de Angra e UHE Tucuruí



*Entendemos que as equipes de Engenharia poderão encurtar a curva de aprendizagem na resolução de conflitos e problemas nos contratos e nos projetos a partir do nosso apoio consultivo”*

**Paulo Fonseca**

Consultor do World Bank Group na área de Desenvolvimento de Programas de Financiamento Internacional para Infraestrutura

## Criação da Política de ESG da CRASA

Conteúdo 2-21, 2-22, 2-23, 2-24

Em 2023, a CRASA deu início ao processo de criação da sua Política de ESG (*Environmental, Social and Corporate Governance*) que será implementada em 2024. O modelo ESG ONE PAGE elaborado considerando a avaliação dos temas relevantes do setor, do cenário e dos valores da CRASA e das diversas ações já empreendidas. Assim, foram definidos 3 pilares principais: Relações de Confiança e Inspiração, Operações Inovadoras e Resilientes, e Cultura Inclusiva e de Segurança.

Em parceria com a empresa de consultoria Ideia Sustentável, foram realizadas entrevistas com 10 *stakeholders*, abrangendo cada um dos pilares propostos durante o processo de elaboração da política. Entre os tópicos apontados, destacam-se:

Tratar como prioritária a definição de critérios socioambientais para fornecedores a fim de demonstrar, aos *stakeholders*, a importância do tema e a intenção da CRASA em cumprir com o objetivo;

Promover o tema 'Biodiversidade' no programa de comunicação interna, reforçando o conceito, legislações e atuação da CRASA no tema;

Estabelecer uma cultura de pertencimento, promovendo ativamente a diversidade, inclusão e o combate a qualquer forma de discriminação;

Garantir o cumprimento rigoroso de normas e regulamentos, promovendo um ambiente de saúde e segurança física, emocional e mental para funcionários permanentes, temporários e terceirizados, assim como para quaisquer pessoas que sejam afetadas pelas operações.

Em conclusão à sua Política de ESG, a CRASA propõe estimular a governança ética, transparente e protagonista, atuando com negócios sustentáveis, operações ecoeficientes e circulares em um ambiente seguro, diverso e inclusivo, promovendo inclusão social nas comunidades e mudanças do clima e inovação.



*Este processo, desenvolvido com a participação da consultoria da Idéia Sustentável, buscou escutar os principais stakeholders internos e externos para pontuarem e emitirem opinião sobre o modelo de sustentabilidade no contexto do negócio da CRASA. Com as informações obtidas aplicamos estes dados em uma matriz de relevância x prioridade, onde foi possível estruturar a política de ESG por meio de diretrizes e objetivos estratégicos.”*

Helryn Becker  
Coordenador de QSMS

## Inovação

## Robotização financeira - ROIT

Em 2023, a CRASA implementou o sistema robotizado de recepção fiscal da ROIT em substituição ao SISNF. O objetivo é atingir eficiência operacional e precisão na gestão contábil, fiscal e financeira com o uso da Inteligência Artificial e integração direta ao ERP SAP B1. A ROIT é uma empresa de consultoria tributária, com soluções tecnológicas e processos inteligentes.

A ROIT teve início em 2011 como uma empresa de consultoria tributária. Em 2018, começou os investimentos em tecnologia de automação para criação de uma hiperautomação fiscal, tributária, contábil e financeira, gerando a redução de erros dos registros fiscais e contábeis, aumento na eficiência dos processos – à medida que menos pessoas se dedicariam ao operacional – e investindo mais tempo em estratégias que realmente gerariam valor para a Companhia.

A hiperautomação consiste em uma esteira que captura, extrai informações, analisa e lança no sistema ERP SAP diversos documentos, com monitoramento e registros contínuos. Com ela, não é preciso uma pessoa realizar manualmente a escrituração de uma nota fiscal para que seja efetivado o pagamento, por exemplo.

No ano de 2022, a CRASA realizou a POC (Prova de Conceito) da ferramenta, na qual houve a confirmação da sua eficiência na utilização tanto na sede quanto nas obras. Em 2023, foi iniciado o projeto de implantação e integração com o ERP SAP da Companhia.

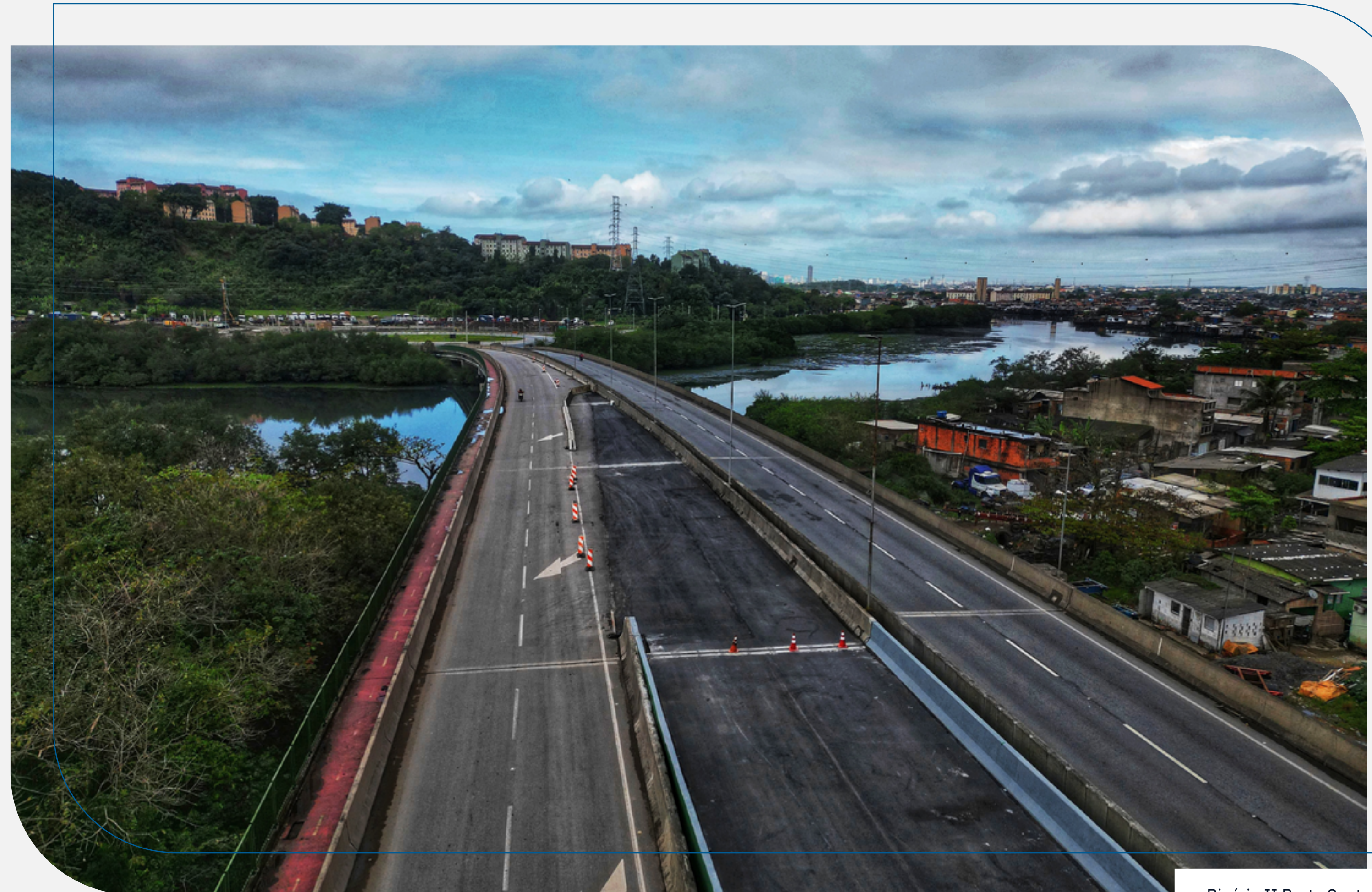
Atualmente, são lançados aproximadamente 1.000 documentos por mês, de forma automatizada e sem a necessidade de impressão.



## Implementação SAP Business 1 nas obras Consórcio Metrô Linha 2 São Paulo e Consórcio Binário II Porto de Santos

O ano de 2023 marcou a implementação do SAP Business One nas obras Consórcio Metrô Linha 2 e do Consórcio Binário II Porto de Santos, ambas no estado de São Paulo. Assim, a cobertura integral da plataforma foi estendida da sede para suas obras no estado paulista. Esta iniciativa alinhou a CRASA às práticas globais do mercado de Engenharia 4.0 e estabeleceu um novo padrão para processos inovadores, integrados e confiáveis.

Esta segunda onda de migração iniciou em janeiro, com acompanhamento assistido em fevereiro, garantindo a integração tecnológica e abrangente em todas as operações. Essa medida fortalece a posição da CRASA em conformidade com o cenário global da era dos dados e estabelece uma base sólida para as futuras inovações.



Binário II Porto Santos

## Contract Plus

Em obras de grande porte, a gestão contratual é uma disciplina de suma importância para garantir que os acordos estabelecidos com terceiros sejam cumpridos de forma eficiente, transparente e para atender às diretrizes do compliance corporativo.

Com a implantação do ERP SAP B1 e com o objetivo de atualizar o sistema legado SGS, a CRASA consultou o mercado em busca de uma solução integrada que proporcionasse clareza e compreensão contratual, gerenciamento de riscos e eficiência operacional. Tudo isso considerando o volume de contratos estabelecidos para operação do negócio.

Para suprir as necessidades da CRASA, chegou-se ao ContractPlus, um complemento do SAP B1 desenvolvido pela Invent Software para gestão contratual. O ContractPlus, integrado ao ERP SAP B1, otimiza o processo empresarial, oferecendo uma ferramenta que auxilia com sucesso na gestão contratual, minimizando falhas, padronizando métodos e agilizando a operação de forma real e eficiente.

Ao elevar o nível da gestão contratual e ao tratar as negociações com terceiros de forma transparente e justa, a CRASA mantém um relacionamento positivo entre as partes envolvidas, fator crucial para futuras colaborações e negócios.

## SiMova

A SiMova é uma empresa brasileira de tecnologia e desenvolvimento de aplicações, com 15 anos de experiência de mercado e foco em proporcionar gestão e visibilidade às operações de campo, onde há dificuldades na coleta de dados operacionais, otimização de equipes externas e registro das atividades das máquinas e equipamentos.

Após um projeto-piloto bem-sucedido no Consórcio Binário, onde o desempenho das funcionalidades de apropriação de mão de obra e transporte foi avaliado de forma positiva, foi formalizado contratualmente o desenvolvimento de melhorias e integrações do aplicativo SiMova com o SAP, para atender às operações das obras da CRASA.

No início de 2023, o sistema foi oficialmente implantado nos Consórcios liderados pela CRASA Infraestrutura. Foi um salto tecnológico que proporciona à empresa a gestão em tempo real das operações de campo, eficiência operacional e tomada de decisões proativas. Isso evita paradas operacionais e, conseqüentemente, distorções entre o planejado e o realizado.

## Programa MOVIAS, IVECO TCO e JD Linck

Em 2023 a CRASA utilizou estes programas que permitem o monitoramento em tempo real de seus equipamentos por telemetria, acompanhando suas atividades/deslocamentos e até criando cercas eletrônicas de bloqueio para que os equipamentos sejam utilizados apenas em locais específicos. Tudo isso permite um acompanhamento em tempo real da frota de equipamentos, indicando falhas, operação adequada e propícia através da análise dos dados, treinamento específicos e capacitação dos operadores. Este rastreamento possibilita do ponto de vista ambiental, um melhor planejamento das atividades, com menor consumo de combustível, menor emissão de GEE e um monitoramento mais aprimorado de eventuais falhas ou quebras mecânicas que podem gerar incidentes ambientais.

## Business Intelligence (BI)

Iniciou-se em 2023 a reestruturação do BI Corporativo, adotando o Microsoft Power BI como ferramenta corporativa. Para atender a demanda, por agilidade nas operações e para suportar o crescimento da base de dados, foi construído um DW (Data Warehouse). É um modelo de sistema de gerenciamento de dados projetado para ativar e fornecer suporte às atividades de business intelligence (BI).

Os data warehouses destinam-se a realizar consultas, análises avançadas, centralizar e consolidar grandes quantidades de dados de várias fontes. Seus recursos analíticos permitem que a companhia obtenha informações de negócios úteis de seus dados para melhorar a tomada de decisões através da gestão à vista.

O DW da CRASA está hospedado na Oracle Cloud, utilizando tecnologia de banco de dados Oracle de última geração, fator que proporciona alto desempenho e atendimento aos padrões internacionais de segurança da informação.

Utilizando o Microsoft Power BI como ferramenta de análise e demonstração de dados, foram construídos painéis de gestão à vista para as áreas de gestão de contratos, contabilidade, finanças e controladoria. Com esses painéis, a CRASA elevou o nível de confiabilidade nos dados, proporcionando agilidade e assertividade nas decisões estratégicas através da análise dos dados em tempo real.







## Ética e Integridade

Conteúdo 2-16

A CRASA busca fortalecer permanentemente seus instrumentos de controle para prevenir fraudes e desvios de conduta de modo a mitigar os riscos relacionados ao Programa de Compliance e Gestão Antissuborno e responder de forma proativa a eventuais situações e crises internas e externas.

207-2

A comunicação efetiva e transparente sobre o tema ética e integridade na CRASA conta com o apoio irrestrito da Alta Direção, constando inclusive no organograma uma diretoria dedicada ao tema – Compliance Office.

## Relacionamento com o Poder Público, Instituições e Sociedade

Conteúdo 2-28, 2-30

A CRASA reforça, por meio de sua Política de Relacionamento com o Poder Público e Instituições, o compromisso inabalável contra práticas de corrupção e suborno em qualquer interação com agentes públicos ou terceiros.

A companhia cultiva vínculos transparentes e construtivos com organizações nas esferas municipal, estadual e federal – alinhados com a natureza de suas atividades. O comprometimento com relações cordiais e éticas se estende a outras instituições, como bancos, órgãos públicos, entidades judiciais e empresas privadas. Esta abordagem é primordial para assegurar um ambiente de negócios íntegro, em que a confiança e a colaboração são alicerces essenciais.

*Política de Relacionamento com o Poder Público:*



### Municípios

Temas de interesse da companhia são tratados diretamente com as Prefeituras, sempre pautados por princípios éticos estabelecidos no Código de Conduta e Ética Empresarial e Políticas de Antissuborno.

### Partidos políticos


A CRASA segue sua política própria e a legislação eleitoral brasileira, que veta a contribuição financeira a campanhas eleitorais de pessoas físicas.

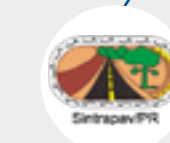
415-1

### Sociedade

A comunicação com a sociedade acontece por meio de redes sociais e conteúdo relevante, sempre publicado nos canais oficiais da CRASA Infraestrutura no LinkedIn, Instagram, YouTube e por meio de um blog no site institucional.

## Entidades de classe

 Clique na Entidade e será direcionado(a) para o link



Sindicato da Construção Civil Pesada (SINTRAPAV)



Sindicato da Construção Civil Pesada do Estado de São Paulo (SINICESP)



Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC)



Instituto Brasileiro de Executivos de Finanças (IBEF)



Associação Brasileira de Recursos Humanos do Paraná (ABRH-PR)



Associação Brasileira da Infraestrutura e Indústrias de Base (ABDIB)

## Certificações

A CRASA Infraestrutura possui as seguintes certificações:

### Signatária do Pacto Global da ONU

Saiba mais 

#### O que é:

Proposto em 2000 pela Organização das Nações Unidas (ONU), o Pacto Global tem por objetivo mobilizar a comunidade empresarial global para adotar práticas corporativas socialmente responsáveis e sustentáveis. A CRASA tem compromisso com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) relacionados à atividade de negócio, inclusive no planejamento estratégico e nas metas individuais dos colaboradores.

### ISO / NBR

Saiba mais 

#### O que é:

A ISO (*International Organization for Standardization*) e a NBR (Norma Brasileira) são conceitos relacionados aos padrões e normas técnicas que orientam práticas em diversas áreas, proporcionando diretrizes para garantir qualidade, segurança e eficiência de produtos, serviços e processos.

## Importante!

A CRASA é certificada pela Certificadora Brasileira de Gestão (CBG) no escopo “Gestão de obras de construção pesada, projetos e serviços administrativos” Para a ISO 37001.

Saiba mais 

#### 37001:2017

Sistema de Gestão Antissuborno - Gestão de obras de construção pesada, projetos e serviços administrativos.

## Instituto de Tecnologia do Paraná (TECPAR)

Saiba mais 

O Tecpar Certificação atesta sistemas, produtos, processos ou serviços que estão em conformidade com requisitos nacionais, estrangeiros ou internacionais.

#### **NBR ISO 9001:2015 | Sistema de Gestão da Qualidade**

Execução de obras de construção pesada, obras de arte especiais, obras viárias e de saneamento básico

#### **NBR ISO 45001:2018 | Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional**

Gestão de obras de construção pesada, projetos e serviços administrativo

#### **NBR ISO 14001:2015 | Sistema de Gestão Ambiental**

Gestão de obras de construção pesada, projetos e serviços administrativos

#### **PBQP-H SIAC: 2021 | Programa Brasileiro de Qualidade e Produtividade do Habitat**

Execução de obras de Saneamento Básico, Execução e Obras Viárias, Execução de Obras de Arte Especiais

## Comunicação

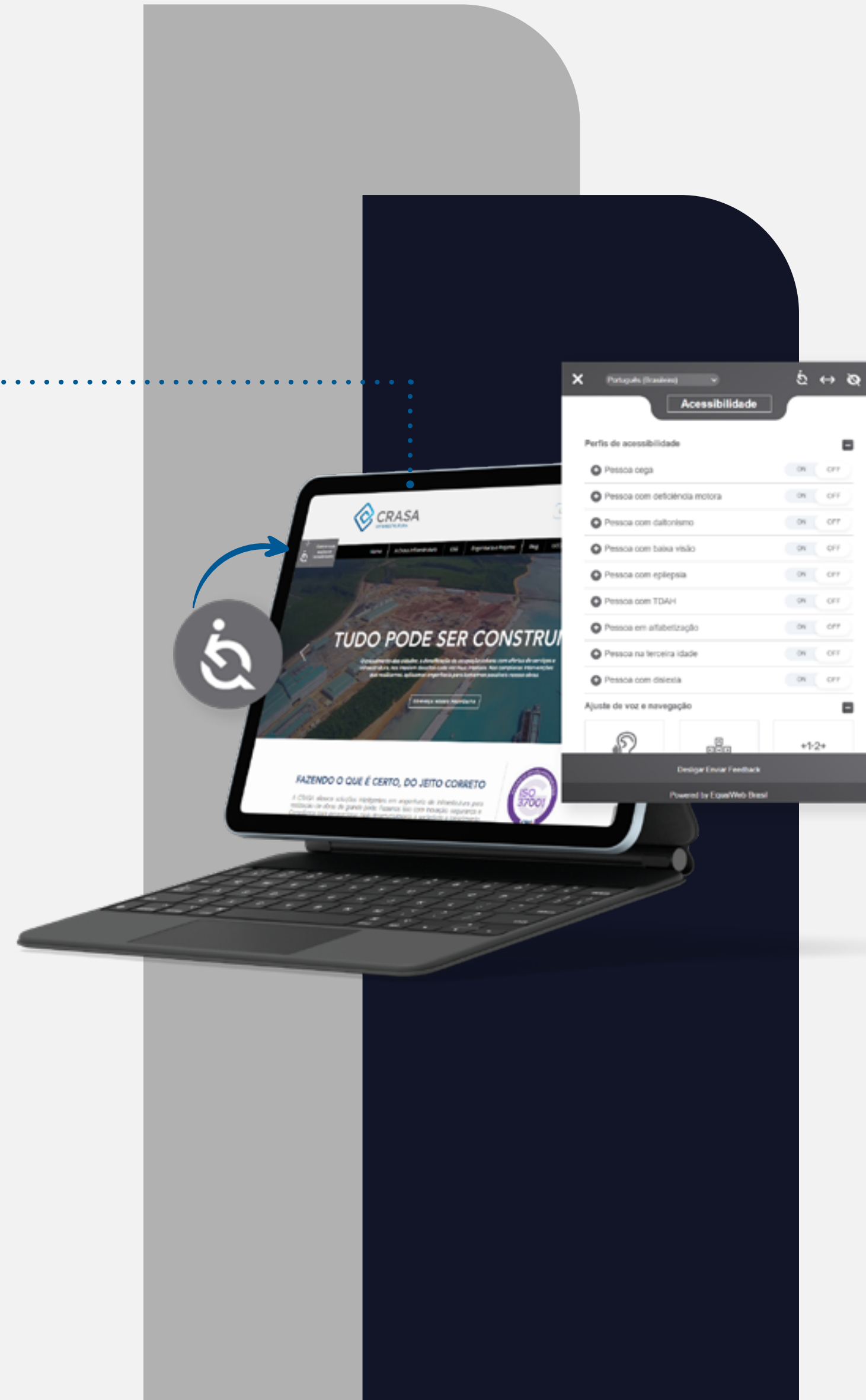
### CRASA atualiza site com ferramenta de acessibilidade

Em 2023, a CRASA incluiu no seu site institucional uma ferramenta de acessibilidade. Por meio de um botão que fica na lateral esquerda da home, usuários com necessidades especiais têm acesso a um menu com diversas opções de navegação.

É possível ajustar os recursos do site de acordo com o perfil de acessibilidade, bem como as cores, o brilho da tela, o tipo de fonte, entre outras opções.

A ferramenta é da *Equalweb*, empresa especializada em soluções de acessibilidade para internet. Com essa novidade, a CRASA reforça mais um dos valores da companhia: o de promover crescimento sustentável para toda a sociedade, possibilitando que todas as pessoas tenham acesso igualitário à informação e ao conhecimento.

O menu da ferramenta contempla pessoas com deficiência visual, motora, auditiva, cognitiva e facilita a navegação com a possibilidade de incluir legendas, descrições de imagens, guia de leitura e teclado virtual.



### Rede Corporativa Microsoft Viva Engage

A rede corporativa Microsoft Viva Engage começou a ser utilizada em fevereiro de 2023 com o objetivo de ampliar os canais de comunicação da CRASA, aumentar a interação e proximidade dos colaboradores da sede com os colaboradores das obras e aumentar a comunicação horizontal e colaborativa, ou seja, não apenas a área da comunicação fica responsável por informar os acontecimentos da companhia, e sim todos ganham autonomia para fazer, como uma rede social interna.

Durante todo o ano, os colaboradores foram incentivados a utilizar a plataforma e diversas campanhas foram realizadas para reforçar esse objetivo, tais como de Carnaval, da Semana Mundial do Meio Ambiente, de Dia das Crianças, além da escolha de um nome para a nova revista corporativa. Após um ano de implementação já é possível identificar os colaboradores utilizando o Viva Engage de forma mais autônoma e orgânica, sem a necessidade de um direcionamento direto da área de comunicação.

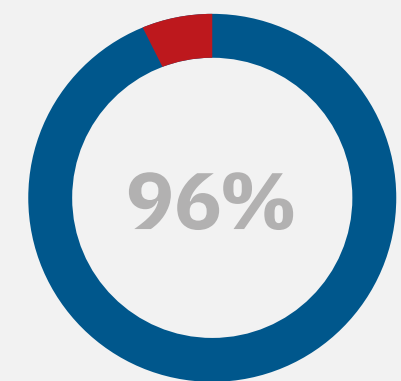


# CONQUISTAS E PREMIAÇÕES EM 2023

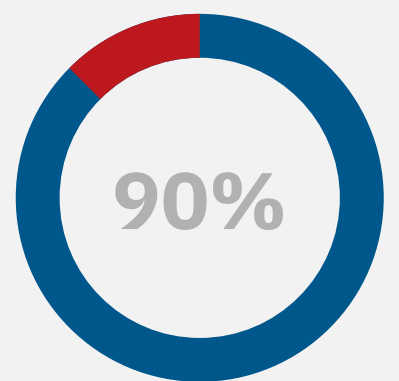
### Great Place to Work (GPTW)

A CRASA conquistou a certificação da *Great Place to Work* (GPTW) desde 2019, quando a consultoria global reconheceu a companhia como uma das melhores organizações para se trabalhar pela primeira vez.

O selo é renovado a cada 12 meses.



Índice de participação



Índice de satisfação



GPTW CRASA 5anos



### Troféu Sesi Paraná

A CRASA Infraestrutura recebeu o selo de Melhores Práticas em Segurança, Saúde e Bem Estar na 4ª edição do Troféu Sesi Paraná, promovido pelo Sesi Paraná e o *Great Place to Work* (GPTW). A premiação visa impulsionar a competitividade das indústrias paranaenses por meio da divulgação, do reconhecimento e do incentivo às boas práticas.

## Obtenção do selo ESG EM FOCO

Em 2023, a CRASA INFRAESTRUTURA participou da Chamada SESI ESG: Disseminando práticas ESG na indústria Paranaense. Promovida pelo Serviço Social da Indústria (SESI-PR), em parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI-PR), a ação teve por objetivo realizar mentorias para desmistificar o tema ESG e direcionar esforços para a implementação de boas práticas dentro das empresas.

Durante um período de aproximadamente 6 meses, a equipe da CRASA dedicada à chamada, composta pelos colaboradores Julio Rietow, Helryn Becker, Alan Silva, José Augusto e Gabriel Honório, teve acesso a conhecimentos em gestão ambiental, responsabilidade social e ética empresarial, entre outros temas.

A mentoria personalizada oferecida pela equipe do SESI/SENAI permitiu à empresa identificar pontos de melhoria em suas operações e desenvolver planos de ação concretos para implementar mudanças positivas. Contemplada com o SELO ESG EM FOCO após a finalização do projeto, a CRASA reitera seu compromisso com a sustentabilidade, destacando-se como exemplo inspirador para um futuro mais justo e responsável.



Selo ESG EM FOCO



# Crasa Infraestrutura S.A

Crasa Day



Prêmio ODS

## Prêmio Sesi ODS

A CRASA conquistou o primeiro lugar na categoria Governança no Prêmio Sesi ODS 2023, que aconteceu durante o Congresso Sesi ODS 2023. O projeto CRASA Day foi reconhecido por seu impacto positivo na qualificação de colaboradores, destacando a importância dos treinamentos para o desenvolvimento sustentável do negócio.

Foram 365 empresas inscritas nesta premiação que reforça o compromisso em contribuir para um futuro mais sustentável na indústria da construção.

O CRASA Day é um evento trimestral que compõe a plataforma de treinamentos da companhia, com palestras de importantes nomes nacionais nas áreas afeitas à atuação e Governança da CRASA.

A honraria já reconheceu mais de 2 mil práticas inovadoras realizadas por indústrias, empresas e organizações da sociedade civil de todo o país.

Criado em 2019, o CRASA DAY visa realizar palestras e treinamentos trimestrais de temas que fazem parte dos valores da empresa: Governança, Sustentabilidade, Integridade, Inovação, Respeito, Transparência e Confiança. O CRASA DAY já impactou mais de 1.500 pessoas entre colaboradores, funcionários terceirizados, clientes, fornecedores e parceiros.





*A CRASA estimula a realização de palestras e campanhas sobre os temas de segurança, saúde e bem-estar, visando conscientizar e proteger seus funcionários. O resultado obtido é de extrema importância, porque reafirma que estamos no caminho certo como instituição. É um trabalho desenvolvido durante anos com o apoio da área de QSMS, que atua focada na excelência quando se fala nestas três temáticas”.*

José Augusto Alves

Coordenador de Recursos Humanos da CRASA Infraestrutura

**ECONÔMICO**



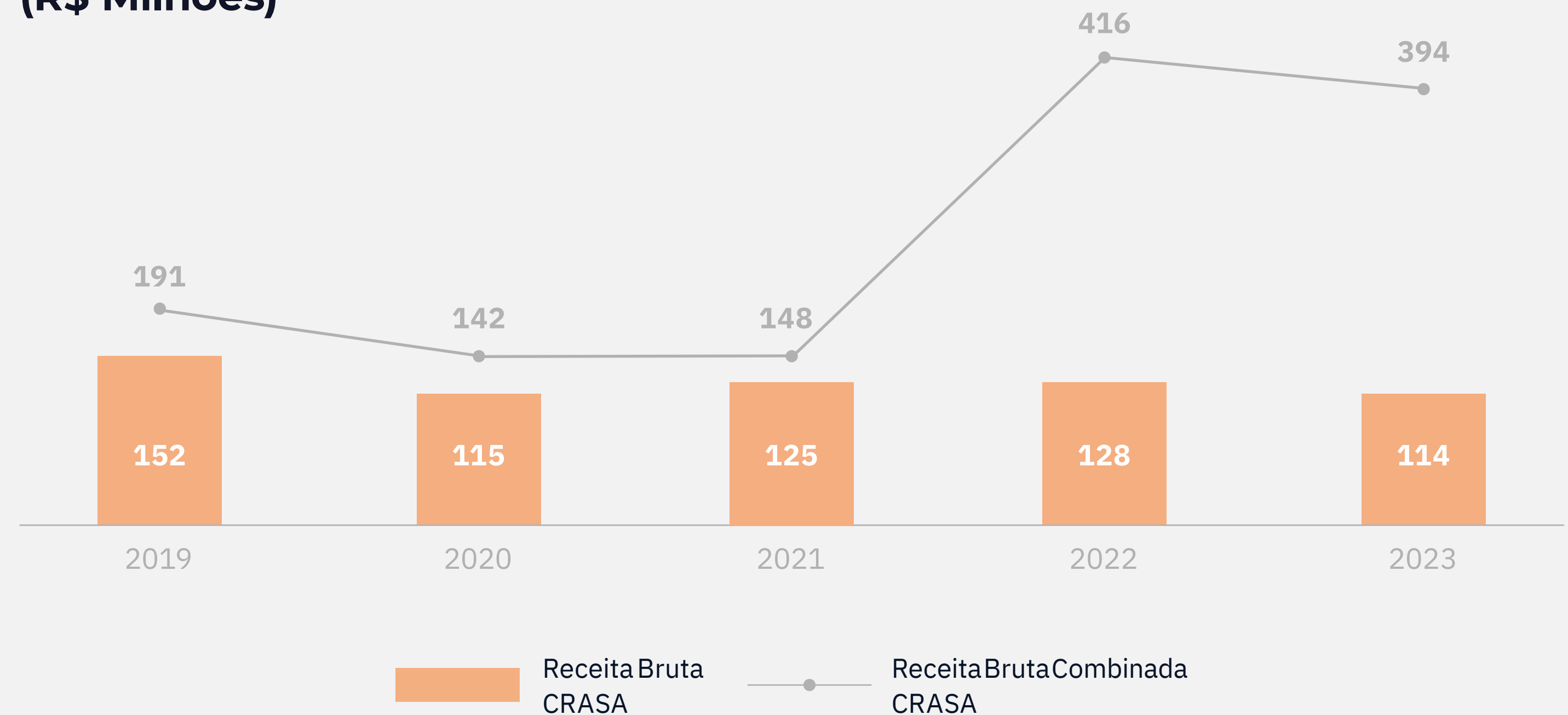
## Operações da companhia

Conteúdo 201-1, 203-2, 204-1

Em busca da eficiência operacional, a CRASA Infraestrutura participa de projetos nas modelagens de Consórcio, obras individuais e Sociedades de Propósito Específico (SPEs). Com a atuação em SPEs, o movimento contábil é refletido na rubrica “Resultado de equivalência patrimonial”.

De forma a demonstrar a visão abrangente e volume dos negócios em que a companhia atua, o gráfico ao lado demonstra a evolução da receita bruta considerando a inclusão da participação na receita das SPEs (receita bruta combinada).

### Receita Bruta (R\$ Milhões)



A CRASA exerceu, nos exercício de 2023 e 2022, atividades em parceria com outras empresas, por meio da constituição de consórcios de sociedades e Sociedades de Propósito Específico (SPEs), situados no Brasil, conforme a participação demonstrada abaixo:

Consórcio	País	% de participação 2023	% de participação 2022
Consórcio Baixada Santista	Brasil	50%	50%
Consórcio Binário Porto de Santos	Brasil	50%	50%
Consórcio BR-050	Brasil	50%	50%
Consórcio SP-070	Brasil	50%	50%
Consórcio Alças da Ponte	Brasil	50%	50%
Consórcio Crasa - Ghella - Consbem	Brasil	37%	37%
Consórcio NN	Brasil	50%	50%
Consórcio PSG (Encerrado)	Brasil	-	50%
Consórcio MG-135 (Encerrado)	Brasil	-	50%

Coligadas (SPEs)	% de participação 2023	% de participação 2022
ICCR 135 S.A.	50%	50%
ICCR 153 S.A.	50%	50%
ICCR Noroeste Paulista S.A.	50%	50%
ICCR Rio Minas S.A.	50%	50%

Atualmente, a companhia dispõe de backlog de projetos de aproximadamente R\$ 7 bilhões. Este volume substancial representa uma carteira robusta de contratos que impulsionarão o crescimento futuro e que reforçam a confiança dos clientes na qualidade e competência dos serviços prestados pela CRASA.

O desempenho financeiro da companhia no último ano ultrapassou a marca dos R\$ 19 milhões de lucro líquido, reflexo da eficiência operacional, gestão financeira estratégica e a entrega bem-sucedida de projetos que agregam valor ao nosso portfólio.

O comprometimento com a excelência e a busca pela expansão das operações refletiram-se no crescimento significativo da equipe. No ano de 2023, foram aproximadamente 2 mil colaboradores diretos e indiretos. Pessoas qualificadas e capacitadas para enfrentar os desafios e oportunidades que se apresentam para os próximos anos.

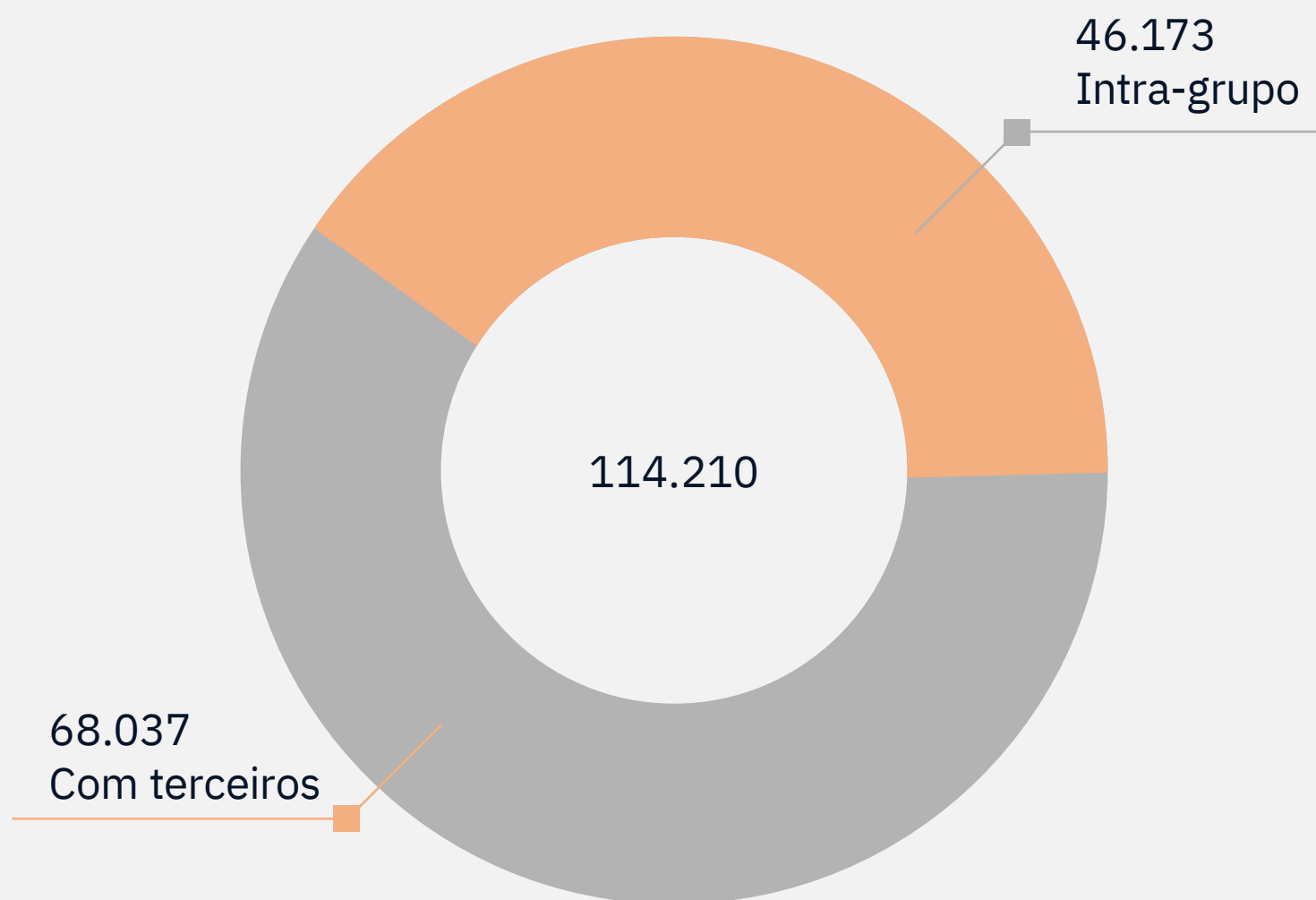
Valores Expressos em Milhares de Reais

### Atuação pelo Brasil

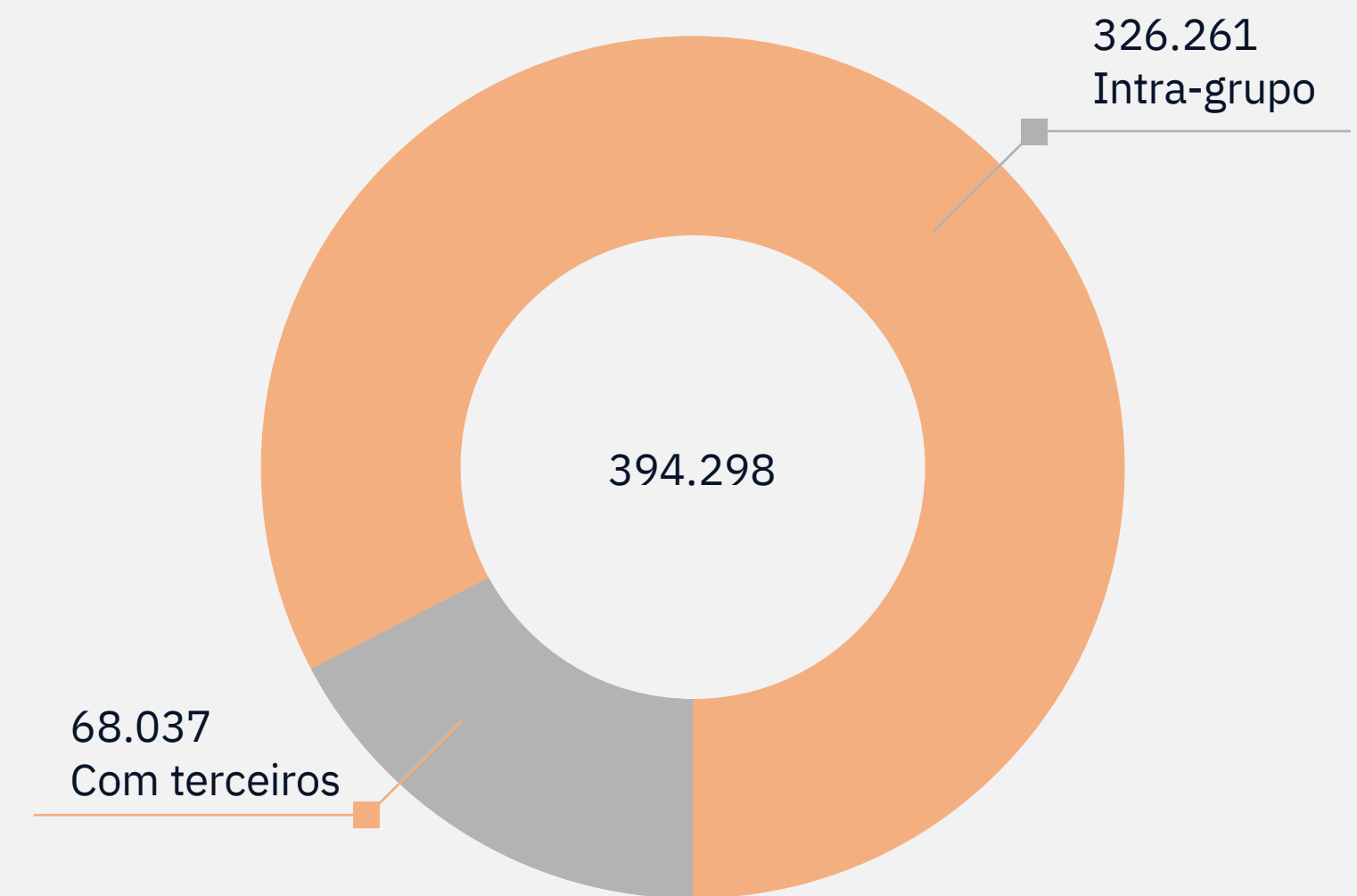
A presença nacional da CRASA foi fortalecida por meio da execução de obras em diversas regiões do país. A diversificação geográfica dos projetos não apenas ampliou a influência da companhia no mercado, como também contribuiu para o desenvolvimento e progresso em diferentes comunidades. A CRASA está orgulhosa por desempenhar um papel ativo na construção de infraestruturas que impactam direta e positivamente a vida de milhares de brasileiros.

Desta forma, a companhia destaca com satisfação que, mesmo diante dos desafios econômicos e operacionais enfrentados em 2023, manteve uma posição financeira sólida e sustentável. A CRASA encerrou o ano sem qualquer endividamento, resultado de uma gestão financeira prudente e da eficácia na alocação de recursos.

### Receita Bruta



### Receita Bruta Combinada



## Demonstração do Valor Adicionado | Levantado em 31 de dezembro de 2021 e 2022 (valores expressos em reais mil)

### Demonstrações financeiras

Conteúdo 2-2

A CRASA tem as suas Demonstrações Financeiras auditadas pela *Ernst & Young* (EY), uma das maiores empresas de auditoria do mundo e que figura entre as big four neste segmento. Confira a seguir a Demonstração do Valor Adicionado (DVA) da CRASA. Este demonstrativo contábil tem a finalidade de evidenciar a riqueza gerada pela companhia e a forma como ela foi distribuída.

	2023	2022
<b>Receitas</b>	<b>138.719</b>	<b>130.984</b>
Receitas da Prestação de Serviços	114.210	131.202
Participações societárias	24.440	-
Resultado na Baixa de Investimentos e Imobilizado	70	(60)
Outros Resultados Não Operacionais	(2)	(158)
<b>Insumos Adquiridos de Terceiros</b>	<b>(66.816)</b>	<b>(80.317)</b>
Materiais Consumidos	(27.105)	(34.956)
Energia, Serviços de Terceiros e Outras Despesas Operacionais	(39.711)	(45.362)

### Demonstração do Valor Adicionado | Levantado em 31 de dezembro de 2021 e 2022 (valores expressos em reais mil)

	2023	2022
<b>Valor adicionado bruto</b>	<b>71.903</b>	<b>50.667</b>
Retenções	(489)	(817)
Depreciações e amortizações - Imobilizado e intangível	(489)	(817)
<b>Valor adicionado líquido</b>	<b>71.414</b>	<b>49.850</b>
Valor Adicionado Recebido em Transferência	4.901	4.695
Receitas Financeiras	4.901	4.695

	2023	2022
<b>Valor adicionado total a distribuir</b>	<b>76.315</b>	<b>54.545</b>
Distribuição do Valor Adicionado		
Pessoal e Encargos	(38.512)	(34.956)
Impostos, Taxas e Contribuições	(9.167)	(12.516)
Agentes Financiadores	(125)	(280)
Aluguéis	(9.069)	(1.818)
Acionistas	(4.617)	-
Lucros Retidos	(14.823)	(4.975)



#### Em 2023

o valor adicionado total a distribuir foi de, aproximadamente, R\$ 76 milhões.



#### O EBITDA

ajustado totalizou R\$ 15 milhões, sendo 14% da receita líquida.



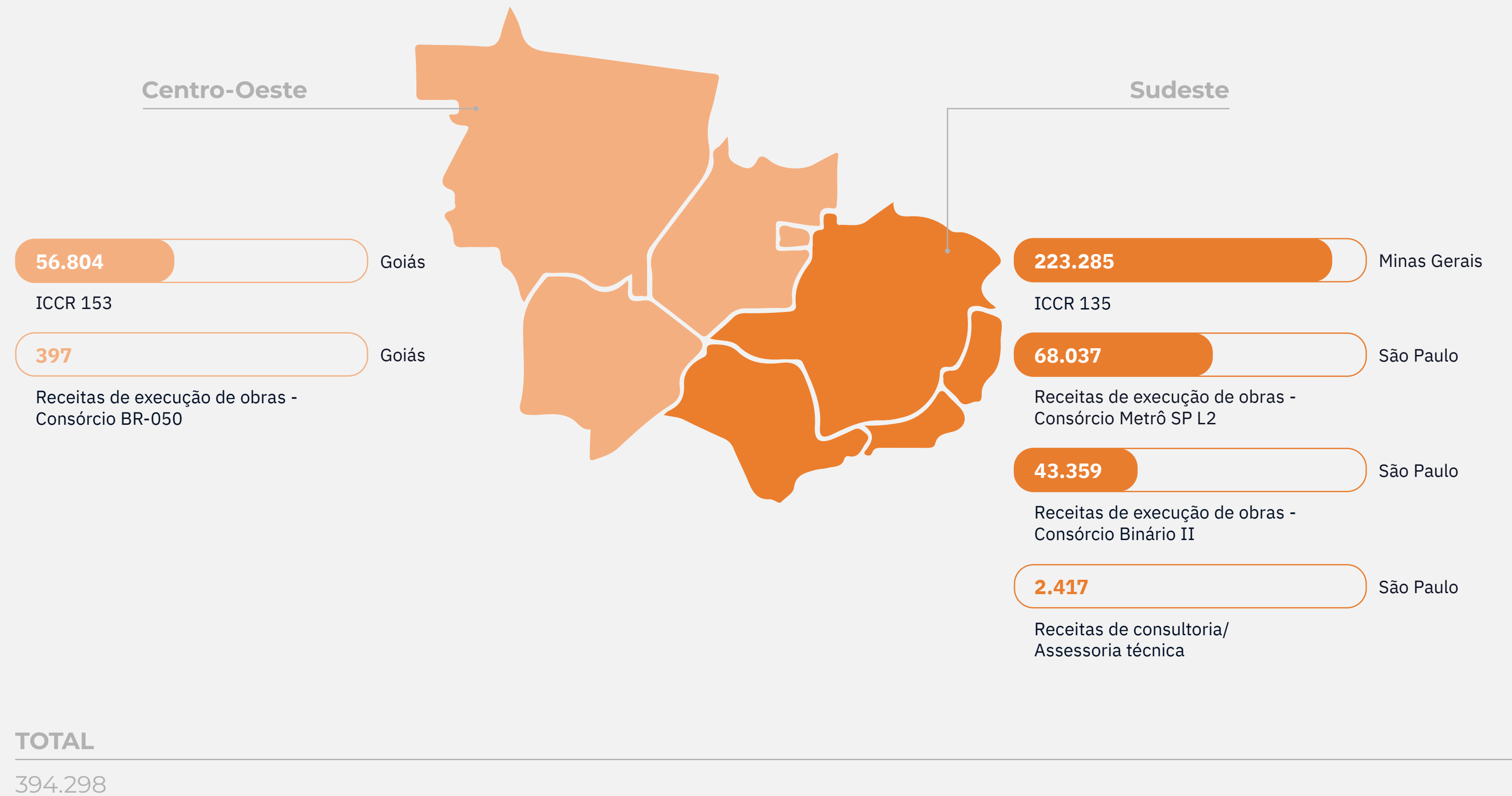
#### Receita Líquida das Atividades Operacionais:

1º trim R\$ 30.260 | 2º trim R\$ 37.144  
3º trim R\$ 22.727 | 4º trim R\$ 16.996

Em 2023, a CRASA registrou uma receita líquida de R\$ 107 milhões, gerando um lucro líquido de R\$ 19 milhões aos acionistas, o que representa uma margem de 18,15% sobre a receita líquida.

## Receita Bruta por Região

A receita bruta por região foi concentrada na região Sudeste, sendo **85%** em obras de infraestrutura nos estados de São Paulo e Minas Gerais, e na região Centro-Oeste, em Goiás.





## Custos e Despesas das Atividades Operacionais

201-3

Em 2023, a companhia teve um montante de R\$ 119 milhões em custos e despesas operacionais, sendo os mais relevantes relacionados a pessoal e encargos, serviços de terceiros, materiais e locações.

Pessoal e encargos	39.254
Serviços de terceiros	34.521
Materiais	27.105
Locações	9.069
Viagens, estadias e locomoções	2.837
Participação dos funcionários nos lucros e resultados	2.515
Seguros	854
Outros custos e despesas	818
Indenizações diversas	797
Comunicações e tarifas de serviços públicos	497
Depreciações e amortizações	475
Tributos	378
Provisão para contingencias	26
Despesas legais, judiciais, publicações e assinaturas	25
Provisão para treinamento e desenvolvimento	

**TOTAL 119.169**

## Lucros/perdas antes do pagamento de impostos

Em 2023, a CRASA registrou um lucro de R\$ 17.214 milhões antes do Imposto sobre a Renda das Pessoas Jurídicas (IRPJ) e da Contribuição Social sobre o Lucro Líquido (CSLL), o que representou 15,07% da receita bruta.

## Tributos

207-1

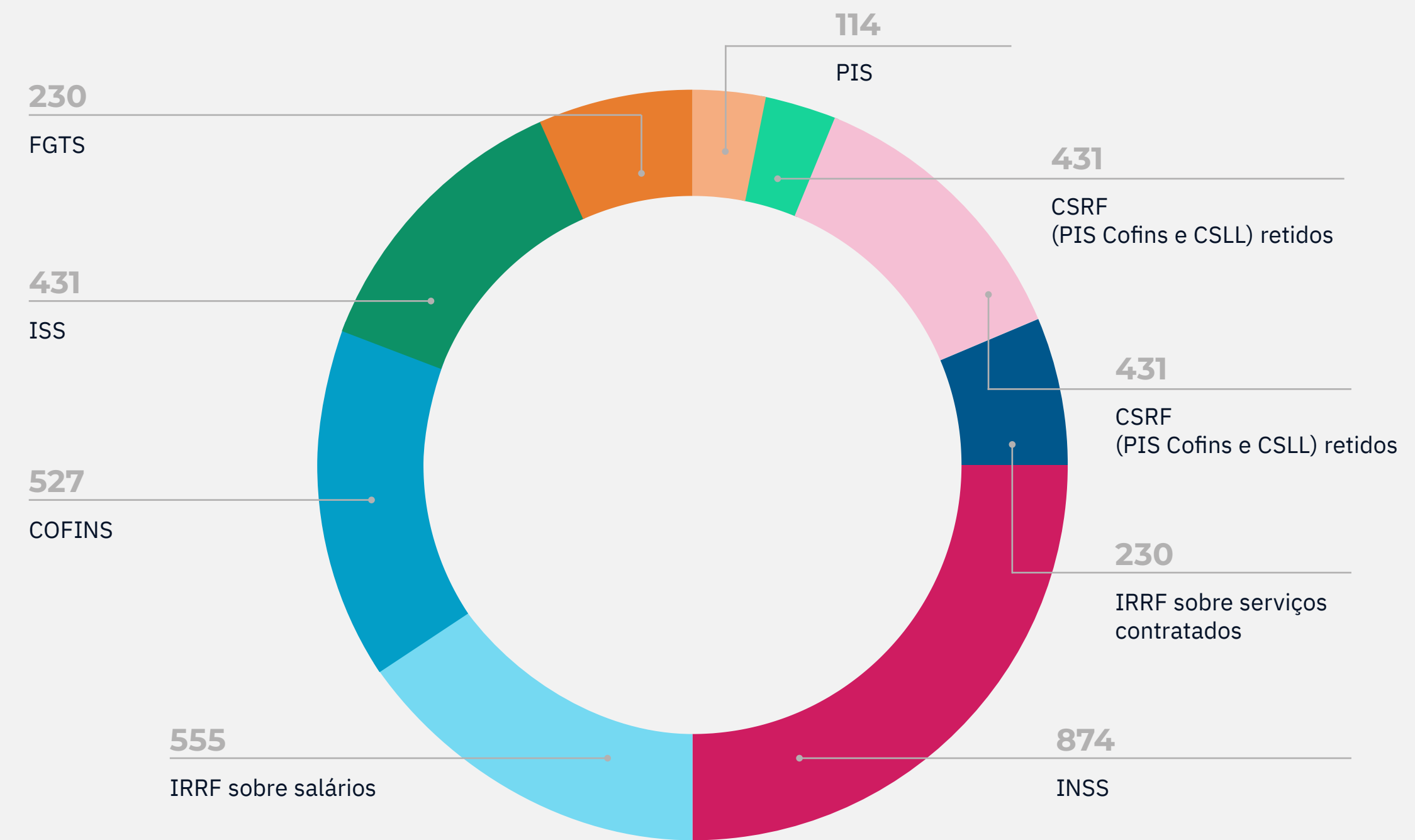
A CRASA recolheu, em 2023, o montante de R\$2,9 milhões em impostos e contribuições, representando um total de 2,5% da sua receita bruta.

## Benefícios Fiscais

201-4

O Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT), adotado de forma voluntária desde 2020, foi continuado. Dessa forma, benefícios como vale-refeição, vale-alimentação e os refeitórios foram aprimorados, contribuindo diretamente para o bem-estar e qualidade de vida dos colaboradores dentro e fora do ambiente profissional. A partir do PAT, os valores desembolsados com os benefícios são abatidos do Imposto de Renda devido.

### Fiscais



TOTAL 2.886

## Patrocínios

Em 2023, a CRASA patrocinou alguns eventos e ações pertinentes à área de atuação da companhia:

- Fórum Infraestrutura Regional – Edição Sul e Sudeste, promovido pela ABDIB (Associação Brasileira da Infraestrutura e Indústrias de Base)
- Livro “Reabilitação de Manifestações Patológicas em Pavimentos Asfálticos”, do engenheiro civil Paulo Peterlini.

## Material publicitário – veículos de circulação nacional

- Matéria publicada em edição especial da revista O Empreiteiro Edição de Agosto/Setembro 2023 - nº 592
- Ranking da Engenharia Brasileira – 500 Grandes da Construção



# **OPERAÇÕES E ENGENHARIA**



# Engenharia de Valor

Conteúdo 2-6

A CRASA Infraestrutura atua nos seguintes segmentos:

- Rodovias
- Obras de Arte Especial (OAE)
- Ferrovias
- Metrôs
- Energia
- Barragens
- Saneamento
- Portos

## Obras

Em 2023, a CRASA Infraestrutura atuou nos estados de São Paulo, Tocantins, Distrito Federal, Goiás e Minas Gerais, executando diversas obras, sendo as principais:

- Consórcio Binário II Porto de Santos
- Consórcio Metrô Linha 2 (Verde) de São Paulo
- Projeto BR-135
- Projeto BR-153



### pré-construção

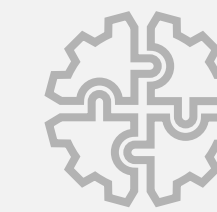
engenharia



viabilidade



metodologia



orçamento



### obra

no prazo



dentro do orçamento



com qualidade



## Projeto Metrô SP Linha 2

(Consórcio CRASA Ghella Consbem)



### O projeto

Execução das obras civis, contemplando obra bruta, acabamento e via permanente no trecho entre a Estação Penha (inclusive) e o VSE Castelo Branco (inclusive) – Trecho Vila Prudente – Dutra da Linha 2.



### Contratante

Companhia do Metropolitano de São Paulo – Metrô



### Período

Julho de 2019 a Fevereiro de 2027



### Principais serviços

**2** Estações de Metrô (Estação Penha e Estação Penha de França)

**1** Estação da CPTM (Estação Penha CPTM)

**6** Poços de Ventilação e Saída de Emergência (VSEs)

**1** Túnel de Via Dupla em TBM (5,8 km)

**1** Vala e Túnel de Estacionamento (VCA Penha – 286 m)

**1** Vala e Elevado de Acesso ao Pátio (VCA São Pedro – 227 m)



Obras Linha 2

## Projeto Metrô SP Linha 2 (Consórcio CRASA Ghella Consbem)

### Entregas de 2023

#### Conclusão das escavações e contenções do corpo da Estação Penha

Com cerca de 130.000 m<sup>3</sup> escavados entre março/22 a setembro/23 (19 meses), sendo aproximadamente 60.000 m<sup>3</sup> somente no ano de 2023. À medida que as escavações avançaram, obras de contenção das paredes diafragma foram executadas, com a instalação de tirantes e montagem de estroncas metálicas.

#### Conclusão das escavações e contenções da VCA Penha

Foram cerca de 38.000 m<sup>3</sup> escavados de julho/22 a outubro/23 (16 meses), sendo aproximadamente 26.000 m<sup>3</sup> somente no ano de 2023. A instalação de tirantes e estroncas metálicas, para contenção das paredes diafragma, foram executadas à medida que as escavações avançaram.

#### Conclusão da laje de fundo da Estação Penha

A laje de fundo da Estação Penha foi totalmente executada no ano de 2023, sendo concluída no início do mês de novembro. Foram cerca de 1.800 t de aço montadas e 18.000 m<sup>3</sup> de concreto lançados em aproximadamente 5 meses, desde a primeira concretagem em junho/23. Com a conclusão da laje de fundo da Estação Penha foi cumprido o Marco Contratual de liberação da laje de fundo da Estação Penha para a TBM com 6 meses de antecedência.

#### Conclusão da laje de fundo da VCA Penha

A laje de fundo da VCA Penha foi totalmente executada no ano de 2023, sendo concluída no mês de novembro. Foram cerca de 360 t de aço montadas e 3.600 m<sup>3</sup> de concreto lançados em aproximadamente 1 mês, desde a primeira concretagem em outubro/23. O Marco Contratual de liberação da laje de fundo da VCA Penha para a TBM foi cumprido dentro do prazo previsto.

#### Conclusão do desvio provisório da Linha 11 da CPTM

No início do mês de dezembro/23 foi concluído o remanejamento das vias da Linha 11 da CPTM, para possibilitar a construção da futura Estação Penha da CPTM. A obra de desvio, além do remanejamento das vias, envolveu a melhoria, manutenção e modernização do sistema de sinalização, além do lançamento de rede aérea e a substituição de dormentes, que ficam entre os trilhos.

#### Conclusão das estruturas de concreto dos Edifícios Técnicos do Metrô e da CPTM

O ano de 2023 marcou também a conclusão das estruturas de concreto dos Edifícios Técnicos do Metrô e da CPTM, que haviam iniciado em 2022.

## Projeto BR-135 (SPE ICCR 135)

### O projeto

Execução de obras e serviços de melhorias operacionais, ampliação da capacidade e reforço estrutural na rodovia BR-135/MG.

### Contratante

ECO 135

### Período

Julho 2021 a Julho de 2025

### Principais serviços

**136,65 km** de duplicação de rodovia

**345,89 km** de recuperação de pavimento

**6** interseções em desnível

**25** interseções em nível

**2** passagens inferiores



O projeto BR-135 foi bastante importante para a CRASA no ano de 2023, pois representou o maior volume de nossa receita. Este projeto também representa uma das maiores contribuições para a infraestrutura do país, em execução até o momento, medidos em termos de extensão linear, duplicação de pistas e volume de asfalto aplicado. Constitui um significativo desafio de Engenharia, exigindo considerável esforço logístico e humano, com uma equipe de aproximadamente 1,5 mil pessoas e cerca de 450 equipamentos em operação.

Obras BR-135



## Entregas de 2023

A duplicação da BR-135 que possui um corpo de duplicação de aproximadamente 135 km, está em andamento há dois anos e meio. O objetivo de entregar os 90 km até dezembro foi concluída, com os trechos já entregues em pleno funcionamento e beneficiando a comunidade local.

Além disso, estão em andamento planos para um contorno da cidade de Montes Claros/MG e entregas na recuperação de pavimento, totalizando 10 km. A duplicação segue um projeto estruturado, utilizando tecnologias modernas desde a terraplanagem até a capa asfáltica e dispositivos de segurança.

A recuperação asfáltica também faz parte do escopo, rejuvenescendo a malha viária existente. Cerca de 70 km já foram completamente recuperados, e embora os trabalhos de recuperação sejam mais lentos, a execução segue adiante.



BR-135/MG

## Desafios

O principal desafio nesta obra é a logística, dada sua extensão, exigindo muitos canteiros de apoio, organização e planejamento. A alta demanda por equipamentos em um mercado aquecido dificulta sua pronta disponibilidade. A escassez de mão de obra na região, especialmente qualificada, é uma preocupação geral no mercado de grandes obras.

O clima, embora monitorado de perto, representa um desafio. Contudo, as chuvas no período do relatório não afetaram o cronograma devido ao bom planejamento da equipe gestora. A obra, ao expor materiais, requer cuidados ambientais, com contenções, proteções e filtragem para preservar a vegetação natural e evitar a contaminação de bacias hidrográficas.

## Itinera Construções e CRASA adquirem equipamentos de última geração!

Impulsionada pela inovação em seus projetos, a Itinera Construções e a CRASA investiram em equipamentos novos e modernos para a obra SPE (ICCR) – MG 135. São máquinas com telemetria e *machine control*, que aumentam a eficiência operacional e reforçam o compromisso com a sustentabilidade ambiental.

Os novos equipamentos elevam a eficiência e a precisão das operações, além de gerar benefícios significativos em termos de sustentabilidade ambiental. A introdução de tecnologias de ponta, como os modernos sistemas de nivelamento, compactômetros e telemetria, não só aprimora a qualidade do trabalho, mas também contribui para a redução da emissão de poluentes.

O investimento totalizou R\$ 55 milhões, permitindo a aquisição de uma gama diversificada de equipamentos. Desde máquinas de terraplanagem e pavimentação até caminhões para diversas aplicações, essa variedade de recursos proporciona uma abrangência ampla e eficaz nas operações da obra. Esses investimentos estratégicos modernizam o conjunto de ferramentas disponíveis, garantem versatilidade e capacidade para atender às diferentes demandas do projeto, contribuindo assim para sua eficiência e sucesso.

A ação não se restringe apenas aos equipamentos. A valorização da mão-de-obra é evidente, com uma estratégia focada na qualificação dos colaboradores. Diversos cursos foram estruturados através da UCCI, ampliando o conhecimento e aperfeiçoando as habilidades dos profissionais envolvidos na operação e manutenção.

As motoniveladoras se destacam com sistemas de *machine control*, um avanço que otimiza o nivelamento do terreno de forma automatizada, aumentando a precisão e reduzindo o tempo necessário para essa etapa fundamental. É crucial mencionar que todos esses equipamentos estão integrados com telemetria embarcada, permitindo o monitoramento remoto e em tempo real de dados essenciais para a eficiência operacional e a manutenção preventiva.

Essas tecnologias não são apenas recursos adicionais; são a espinha dorsal para elevar a qualidade, a eficiência e a sustentabilidade do projeto. O investimento em equipamentos avançados, aliado ao compromisso de capacitar a equipe para operá-los de maneira eficaz, estabelece um novo padrão de excelência.

# INFRAESTRUTURA



*Os novos equipamentos são mais eficientes em termos de consumo de combustível e emissão de poluentes, reforçando o nosso compromisso com a preservação do meio ambiente, responsabilidade corporativa e o compromisso com as práticas ESG”*

Domage Ribas  
Head de Equipamentos da CRASA Infraestrutura

## Projeto BR-153 (SPE ICCR 153)

### O projeto

Execução das obras de conservação, manutenção, melhorias e ampliação das rodovias BR-153 / 414 / 080 – TO / GO

### Contratante

ECO Araguaia

### Período

2021 a 2029

### Principais serviços

**621,38 km** de duplicação (incluindo retornos, dispositivos especiais em áreas urbanas, OAE's etc.)

**90 km** de marginais

**27,58 km** de faixa adicional

Restauração de **835 km**



BR-135/GO

## Projeto BR-153 (SPE ICCR 153)

### Entregas de 2023

Após a construção das praças de pedágio, das bases de serviços operacionais (BSO's) e das paradas para descansos (PPD's), no ano de 2023 foram intensificados os trabalhos de reabilitação da pista de rolamento das rodovias concessionadas para a Ecovias do Araguaia.

Nos serviços de reabilitação do pavimento foram empregadas as técnicas de fresagem e reconstrução da capa asfáltica com CBUQ (concreto betuminoso usinado a quente), tendo sido aplicados - até o mês de outubro de 2023 - mais de 350.000 toneladas de CBUQ.

A partir do mês de maio de 2023, foram priorizados os serviços de micro fresagem e aplicação de MRAF (micro revestimento asfáltico a frio), tendo sido executados as seguintes quantidades:

950.000 m<sup>2</sup>

Micro fresagem

1.380.000 m<sup>2</sup>

Micro revestimento asfáltico a frio

Para a redução do desnível do acostamento em relação à pista, foi empregado, também, o pré-misturado a frio, aplicado com equipamento de micro revestimento, totalizando mais de 12.500 m<sup>3</sup> de mistura aplicada. Com isso foi possível adequar mais de 160 Km de acostamento.

Foram iniciadas no mês de setembro de 2023 as obras de ampliação constantes das entregas do Ano Três do PER (Programa de Exploração da Rodovia). Para este período, prevê-se a execução dos seguintes serviços, nos municípios de Aliança e Gurupi, no estado do Tocantins:



#### Segmento 1 – Aliança do Tocantins/TO

• Duplicação da BR-153 (KM 622 + 700 – KM 624 + 300) • Implantação e melhoria das Marginais Sul e Norte (KM 622 + 700 – KM 624 + 300) • Execução de Trombeta (KM 622 + 700) • Execução de passagem inferior (KM 623 + 900)



#### Segmento 1,5 – Gurupi Rural/TO

• Duplicação da BR-153 (KM 663 + 0 – KM 671 + 190) • Execução de retornos em “U” (KM 663 + 205 e KM 664 + 100) • Execução de retorno em “X” (KM 667 + 600) • Ponte sobre o Rio Gurupi (KM 670 + 400)



#### Segmento 2 – Gurupi Urbano/TO

• Duplicação da BR-153 (KM 671 + 190 – KM 677 + 0) • Implantação e melhoria da Marginal Norte (KM 671 + 200 – KM 676 + 800) • Implantação e melhoria da Marginal Sul (KM 671 + 400 – KM 676 + 800) • Execução de Diamante (KM 671 + 400) • Execução de Diamante (KM 674 + 227)



BR-153/GO

## Projeto BR-153 (SPE ICCR 153)

### Ano Três



#### Serviços

Como principais quantitativos destes serviços do Ano Três, destacam-se:

- 450.000 m<sup>3</sup> de aterros;
- 8.000 metros de tubos de concreto nos diâmetros de 600 mm a 1200 mm, na construção das obras de arte correntes e drenagem;
- Quatro dispositivos de cruzamento da rodovia, eliminando os cruzamentos da rodovia em nível;
- Duplicação da ponte sobre o Rio Gurupi;
- Aplicação de 100.000 toneladas de revestimento asfáltico a quente;

**A partir de setembro de 2023 foram executadas as seguintes atividades integrantes do Ano 3 do PER:**

- Construção das obras para desvio do tráfego da rodovia na cidade de Aliança/TO: para possibilitar a construção de uma passagem superior – viaduto e uma passagem inferior – trombeta; eliminando os cruzamentos em nível na área urbana de Aliança.
- Início das obras de arte correntes e drenagens da ampliação da rodovia na cidade de Aliança – vias marginais e duplicação.
- Limpeza e destocamento de toda a faixa por onde se desenvolverá a duplicação da BR 153, referente ao TH 1,5 – Gurupi Rural - e início da construção dos aterros.
- Conclusão dos bueiros tubulares de talvegue para a construção da pista duplicada no segmento TH 1,5.
- Implantação dos dispositivos para desvio de tráfego para a construção das obras de arte especiais que eliminarão os cruzamentos em nível na cidade de Gurupi – uma passagem inferior e um viaduto.



## Consórcio Binário II Porto de Santos

A CRASA Infraestrutura e a Itinera Construções entregaram a segunda fase das obras do Binário Porto de Santos em setembro de 2023.

O projeto, contratado pela Concessionária Ecovias dos Imigrantes S.A, do Grupo EcoRodovias, abrange melhorias significativas entre os km 59 e km 65 da Rodovia Anchieta, otimizando o acesso ao porto de Santos, importante centro logístico nacional.

As intervenções incluíram obras de interligação da ponte do Rio São Jorge com a SP-148, alargamento da ponte sobre o rio Casqueiro Norte, ampliação e execução da alça de acesso ao Dispositivo Jardim Casqueiro, e a construção da rampa de acesso da passarela do km 60. Também foram implementadas melhorias no sistema de drenagem, restauração do pavimento, ampliação de pistas, além de diversos serviços de geotecnia e paisagismo no entorno.

**OBRA  
CONCLUÍDA!**



*Depoimento Binário:*

*“A palavra binário se traduz perfeitamente no escopo executado porque representa duas partes interessadas que compõe uma liga de dois elementos. A construção melhorou a logística do local e pudemos ver a satisfação dos moradores com a acessibilidade da região, trazendo novos negócios e prosperidade para a comunidade local. Fomos elogiados pela população por conta da qualidade da obra, melhoria dos acessos e rapidez na entrega. Para isso, formamos um time unido, coeso e comprometido com o projeto.”*

Nykolas Carqueija

Gerente Administrativo/Financeiro da obra



## Informações técnicas:

### Execução de Obras de Arte Especiais

- Implantação do Ramo A - viaduto que compõe a ligação da ponte do Rio São Jorge com a SP-148
- Alargamento da ponte sobre o rio Casqueiro Norte (km 61+800) para 3 faixas.

### Ampliação de Capacidade

- Adequação do acesso 62+400
- Readequação e ampliação da pista SP-148, no sentido Norte (São Paulo), desde o km 63+700 até a altura do km 62 da SP-150
- Implantação de via local próxima ao ramo da OAE do Piratininga.

### Ampliação e Pavimentação do Dispositivo Jardim Casqueiro

- Execução da alça de acesso ao dispositivo Jardim Cerqueiro, partindo da rua Joaquim Jorge Peralto até a ligação com o viaduto existente
- Implantação e restauração do pavimento no sistema viário do Dispositivo Jardim Casqueiro
- Construção da rampa de acesso da passarela do km 60.

As obras realizadas fazem parte da segunda fase do Sistema Binário da Nova Entrada de Santos. Situada no trecho entre o 59 km e 65 km da Via Anchieta, contemplaram melhorias no sistema de drenagem, restauração do pavimento da SP-148, sob administração do DER (Departamento de Estradas de Rodagem), um viaduto no km 63 – “Ramo A”, que possui 3.242m<sup>2</sup> de área e 538 m de extensão e o alargamento da Ponte do Rio Casqueiro com a implantação da terceira faixa, ao longo de 310 m de extensão e 2.065m<sup>2</sup>.

## Serviços executados:

### Ampliação de Capacidade:

- Adequação do acesso 62+400 junto ao posto de gasolina;
- Readequação/ ampliação da pista da SP-148, no sentido Norte (São Paulo), desde o km 63+700 até a altura do km 62 da SP-150;
- Implantação de via local próxima ao ramo da OAE do Piratininga.

### Execução de Obras de Arte Especiais

- Alargamento da ponte sobre o rio Casqueiro Norte (km 61+800) para 3 faixas;
- Implantação do Ramo A: 1 (um) viaduto que compõem a ligação da ponte do Rio São Jorge (sob responsabilidade da Prefeitura de Santos) com a SP-148.

### Execução de Serviços de Geotecnia, para estabilização de solos compressíveis com baixa capacidade de suporte, tais como Aterros de Sobrecarga e Drenos verticais



**10 mil m<sup>3</sup>**

de concreto estrutural executado



**1,6 mil t**

de aço aplicado



**700 m**

de perfuração de estaca escavada de grande diâmetro (1,80 m a 2,00m)



**1 mil t**

de estaca metálica cravada



**3,6 mil m<sup>3</sup>**

de CBUQ aplicado



**27 un**

de vigas pré-moldadas fabricadas e lançadas (75 a 105 ton)

## Rabo do Dragão

### Serviços executados:

#### Obras de ampliação do Dispositivo Jardim Casqueiro:

- Execução da alça de acesso ao Dispositivo Jardim Casqueiro, partindo da rua Joaquim Jorge Peralta até a ligação com o viaduto existente;
- Readequação da drenagem existente;
- Replanteio do revestimento vegetal no local (grama em placa).

#### Obras de pavimentação no trevo do Dispositivo Jardim Casqueiro:

- Obras de implantação e restauração do pavimento no sistema viário do Dispositivo Jardim Casqueiro, conforme projetos.

#### Obras para construção da rampa de acesso da passarela do km 60+000



**2,5 mil m<sup>3</sup>**

de concreto estrutural executado



**295 t**

de aço aplicado



**20 mil m<sup>3</sup>**

de fundação de areia



**480 t**

de estaca metálica cravada



**43 mil m<sup>3</sup>**

de escavação de ½ e solo mole



**21 un**

de vigas pré-moldadas fabricadas e lançadas (50 a 80 ton)

# MATERIALIDADE

Conteúdo 2-14



A matriz de materialidade é um dos primeiros e mais importantes passos para elaboração de um relatório de sustentabilidade no modelo GRI, amplamente utilizado por organizações que trabalham em prol do desenvolvimento sustentável. Consiste basicamente na discussão por meio de metodologia definida pelo GRI de temas relevantes para CRASA junto aos seus *stakeholders*.

Os dados apresentados nesta seção oferecem detalhes acerca dos temas materiais da companhia, demonstrando a forma como a CRASA determinou seus temas e como gerenciou cada tópico. Inicialmente foi realizada uma pesquisa e aplicação de um questionário semiestruturado aplicado na coleta de informações com colaboradores, diretores, conselheiros, fornecedores, terceirizados, clientes e parceiros, onde ajudou a CRASA a identificar e priorizar os tópicos que são mais significativos para a companhia e seus *stakeholders*.

Conteúdo 2-29

Ao identificar e relatar sobre os aspectos materiais, a organização está comunicando quais temas são considerados mais relevantes e impactantes para o negócio. Atendendo, assim, a meta de uma comunicação transparente e eficaz sobre suas práticas sustentáveis e responsabilidade corporativa.

Seguindo a metodologia proposta no item 101 – Fundamentos do Guia para Elaboração de Relatórios de Sustentabilidade da GRI, o resultado demonstrou 09 temas indicados como de grande importância interna e externa para a companhia, conforme apresentado na Matriz de Materialidade.

Todos os 09 temas materiais identificados na consulta afetam de forma geral a companhia e estão presentes em diversos setores. Eles representam a imagem da companhia e os desvios em seus preceitos podem trazer perdas financeiras e prejudicar a relação com futuros e eventuais parceiros.

A CRASA manteve o foco e esforços neste relatório nos tópicos que representam os impactos mais relevantes, tanto para a companhia quanto para aqueles com interesse em seu desempenho sustentável. Sendo eles:

### GRI 201

Desempenho Econômico

### GRI 203

Impactos Econômicos Indiretos

### GRI 205

Anticorrupção

### GRI 301

Materiais

### GRI 303

Água

### GRI 306

Efluentes e Resíduos

### GRI 307

Conformidade Ambiental

### GRI 404

Treinamento e Educação

### GRI 413

Comunidades Locais

**AMBIENTAL**



## Política de Meio Ambiente

Desde o início das atividades, a companhia busca alternativas para reduzir os impactos ambientais em todas as obras que executa, utilizando sempre no conceito de Engenharia de Valor.

Desde 2021, quando aderiu voluntariamente ao Pacto Global da ONU, a CRASA tem intensificado os esforços assumidos em relação às boas práticas ambientais. Esta iniciativa se baseia em compromissos assumidos pelos CEOs das empresas participantes para implementar princípios universais de sustentabilidade e tomar medidas que apoiem o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Em 2023 A CRASA participou de eventos na plataforma do Pacto Global, apresentando inclusive sua Comunicação de Progresso (COP) e constando como membro ativo e regular.

A CRASA evoluiu muito em sua documentação referente ao tema meio ambiente. Possui e aplica uma série de procedimentos, instruções de trabalho, formulários e matrizes de risco de controle e monitoramento sobre o tema, compartilhadas com todos os colaboradores, e que sofreram em 2023 diversas revisões e melhorias.

O compromisso com o meio ambiente se estende a todos os fornecedores de produtos e serviços, tanto avaliando quesitos ambientais nas contratações, como aqueles fornecedores da curva A (corres-

pondendo aos produtos mais buscados pelos clientes e que, por isso, têm maior importância para a empresa) e dos serviços considerados controlados, utilizando os critérios especificados nas normas ISO 14001, ISO 45001 e PBQP-H. Essas empresas, após a contratação, são avaliadas mensalmente, tendo acesso ao seu desempenho com relação aos critérios avaliados. São utilizados questionários relacionando critérios de qualidade, saúde, segurança e meio ambiente e, para habilitar o pagamento destes fornecedores, é necessário o atendimento das exigências da CRASA.

308-1

A CRASA possui uma preocupação adicional relevante quanto à compreensão, adequação e ao atendimento dos conceitos ESG na sua cadeia de fornecedores. Desta forma em 2023 deu continuidade às ações de conscientização de seus *stakeholders*, ganhando, inclusive, o Prêmio SESI ODS 2023.

A CRASA também é certificada na norma internacional ISO 14001 do Sistema de Gestão Ambiental, que auxilia na identificação e gestão dos riscos ambientais associados aos processos internos da atividade desenvolvida pela companhia. Nas 5 auditorias realizadas pelo órgão externo certificador, não foram encontradas não conformidades no tema meio ambiente.

O escopo deste quinto Relatório de Sustentabilidade envolveu a coleta de dados das obras em andamento no ano de 2023, considerando os projetos: Consórcio Binário II Porto de Santos (de janeiro a setembro). Os projetos Consórcio CRASA Ghella Consbem – Metrô SP Linha 2, SPE ICCR 135, SPE ICCR 153 e SEDE administrativa mantiveram suas atividades de janeiro até dezembro de 2023.

Como a CRASA Infraestrutura não é líder em alguns projetos em andamento (SPE ICCR 135, SPE ICCR 153), utilizando sistemas de gestão, indicadores e informações diferentes, o ano de 2023 foi marcado por ações de coleta mais detalhada e abrangente e da padronização de dados (unidades de medidas) desses temas junto às obras.

## Consumo de Energia Elétrica

302-1

A companhia utiliza energia de fontes renováveis preferencialmente das distribuidoras estatais onde atua, sendo que não há consumo em processos fora da organização.

Não são usados sistemas como calefação, refrigeração ou vapor para as atividades. Os equipamentos de ar-condicionado estão incluídos no consumo da energia elétrica da distribuidora.

O consumo de 2023 mostrou variações mensais conforme a operacionalização dos projetos. Os cinco projetos citados somaram 1.557.377 kW/h, com uma média mensal de 129.781 kW/h/mês de consumo.

Para reduzir esses valores, foram efetuadas ações, como: campanhas sobre utilização correta do ar-condicionado; Diálogos de Segurança e Meio Ambiente (DSMA) sobre utilização racional de energia e de recursos naturais; implementação de lâmpadas de LED quando possível; e utilização de placas solares na SPE ICCR 153 para atender a torre de rádio comunicação.

Os dados coletados em 2023 foram analisados e armazenados para definição de metas, a partir de séries históricas, para redução do consumo de recursos naturais.

Consumo energético		Valor					
		Sede	L2	Binário	ICCR 135	ICCR 153	TOTAL
Fontes renováveis	[kWh]	39.531	314.143,16	92.902	977.155	133.646,11	1.557.377,27
Fontes não renováveis	[kWh]	0	0	0	0	0	0,00
Óleo diesel utilizados em geradores	[l]	0	10.255	21.273,86	911.862,8	328	943.719,66
Óleo diesel utilizados em caminhões	[l]	0	39.486	181.696,69	4.584.343,1	287.827,15	5.093.352,94
Gasolina utilizada em geradores	[l]	0	1.507,12	3.949,56	0	0	5.456,69
Gasolina utilizada em automóveis	[l]	0	499,10	10.568,27	272.403,27	805.043,25	1.088.513,90
Etanol utilizado em automóveis	[l]	0	13.743,39	58.300,83	96.276,68	780,07	169.100,98
		<b>39.531</b>	<b>379.633,79</b>	<b>368.691,21</b>	<b>6.842.040,85</b>	<b>1.227.624,58</b>	<b>8.857.521,44</b>

## Combustíveis

Os consumos de gasolina, etanol e óleo diesel também são considerados como gastos energéticos pela metodologia GRI (*Global Reporting Initiative*).

Ao final do ano de 2023, o consumo conjunto foi de 6.037.073 litros de óleo diesel para motores estacionários (na maior parte geradores fixos ou móveis nas obras) e máquinas/equipamentos.

Considerando a frota de veículos e equipamentos pesados em uso, o consumo total dos cinco projetos foi de:



## Água e Efluentes

303-1, 303-3, 306-1, 306-5

Na CRASA é utilizada majoritariamente água proveniente de abastecimento municipal de outras empresas de abastecimento locais terceirizadas.

Nas obras Consórcio ICCR 135 e ICCR 153 foram usadas outras fontes de abastecimento de águas superficiais vindas de córregos e rios devidamente outorgados pelos órgãos ambientais competentes.

Em 2023, a CRASA utilizou 283.911 m<sup>3</sup> de água em suas atividades, conforme tabela.

A emissão de efluentes da companhia está relacionada à emissão em seus sanitários e de suas copas e refeitórios com lavagem de utensílios domésticos e estruturas.

Com relação aos efluentes, a CRASA tem aumentado seus esforços para tratá-los diretamente em seus projetos.

### Captação de água

		Sede	L2	Binário	ICCR 135	ICCR 153	TOTAL
Água de superfície	m(3)	0	0	0	1.780	0	1.780,00
Água subterrânea	m(3)	0	1.899,3	0	112.866,92	0	114.766,22
Água de rios e lagos	m(3)	0	0	0	76.616	4.964	81.580,00
Água de terceiros	m(3)	109,8	14.033,79	20,28	71.147	474	85.784,87

**109,8    15.933,09    20,28    262.409,92    5438,00    283911,09**

### Efluentes

### Valor

		Sede	L2	Binário	ICCR 135	ICCR 153	TOTAL
Descarte de efluentes	m(3)	109,80	80,47	1,93	238,04	13.380,15	13.810,39
Descarte de efluente tratado (ETE)	m(3)	0,00	17.526,54	510,00	137,94	0,00	18.174,48

**109,80    17.607,01    511,93    375,98    13.380,15    31.984,87**



## Utilização de Produtos Químicos

A companhia mantém sob seu controle as Fichas de Informação de Segurança de Produtos Químicos (FISPQ)/ Ficha de Dados de Segurança (FDS), que são o meio dos fornecedores divulgarem informações importantes sobre os perigos dos produtos químicos que produzem e comercializam.

A companhia tem uma atenção especial com seus produtos químicos (armazenamento e utilização) evitando, desta forma, eventuais acidentes humanos e ambientais, sempre respeitando a legislação sobre o tema. Treinamentos específicos são realizados periodicamente com os colaboradores e terceiros.

## Gerenciamento de resíduos

306-1, 306-3

A coleta seletiva está presente em todas as obras e na sede da CRASA. Uma série de mecanismos de controle e indicadores corporativos avalia o desempenho da companhia na reciclagem de produtos e materiais.

Em 2023, todos os resíduos gerados foram quantificados de acordo com a operacionalização de cada local e padronizados para unidade tonelada.

Os totais estimados de produção de resíduos foram de 212.880 toneladas de resíduos diversos. Deste total, 207.994 toneladas referem-se aos solos (sem contaminação) transportados no Consórcio CRASA Ghella Consbem – Metrô SP Linha 2.

Some-se a estes valores a destinação monitorada de 31.985 m<sup>3</sup> de efluentes diversos dos projetos.

Gestão de resíduos		Valor					
		Sede	L2	Binário	ICCR 135	ICCR 153	TOTAL
Não recicláveis	[Ton]	0,53	53,81	19,18	971,80	1,69	1.047,03
Perigosos diversos	[Ton]	0,10	15,44	0,70	25,70	1,58	43,54
Papel/papelão	[Ton]	0,53	6,17	3,23	1,53	0,14	11,62
Plástico	[Ton]	0,23	56,59	3,23	1,97	0,01	62,05
Orgânicos	[Ton]	0,65	37,34	19,14	0,00	0,01	57,15
Madeira	[Ton]	0,00	106,38	17,58	0,00	0,00	123,97
Sucata de metal	[Ton]	0,03	81,54	28,13	63,39	0,00	173,10
Resíduos de construção civil	[Ton]	0,00	1.862,97	101,23	0,00	0,00	1.964,22
Solos	[Ton]	0,00	207.975,11	18,04	0,00	0,00	207.993,15
Lama	[Ton]	0,00	1.403,80	0,00	0,00	0,00	1.403,80
Sucata eletrônica	[Ton]	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Vidro	[Ton]	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,01
		<b>2,11</b>	<b>211.599,17</b>	<b>210,51</b>	<b>1.064,42</b>	<b>3,44</b>	<b>212.879,65</b>

## Conformidade ambiental

Conteúdo 2-27

A CRASA tem como política respeitar o meio ambiente e as legislações aplicáveis tanto nas atividades da sede quanto em cada uma das obras.

O acompanhamento dessas ações é compartilhado entre as áreas de Meio Ambiente e Jurídico, que visam evitar qualquer violação. A CRASA utiliza o software SOGI (AMBIPAR), que atua como Sistema de Gestão e Monitoramento de Requisitos Legais Aplicáveis, e o módulo GAIA para gerenciar seus Aspectos e Impactos Ambientais. Em 2023, não ocorreram notificações ou eventos com relação a acidentes ambientais ou derramamentos significativos.

Como de praxe, durante o ano de 2023 foram realizadas auditorias internas e externas por terceiros independentes, assim como auditoria de conformidade legal.

Em nenhum dos casos foram encontradas não conformidades, o que reforça a maturidade do sistema de gestão e o compromisso da organização com o meio ambiente.

No ano base deste relatório, foram incrementados os treinamentos e reuniões sobre temas ambientais e de atendimento a legislação aplicável em temas sensíveis nas obras.

A concessionária realiza um trabalho de monitoramento de fauna ao longo das rodovias que estão sob sua responsabilidade, inclusive ganhando prêmios nacionais com esta medida. Indiretamente, a CRASA se beneficia dessas ações reduzindo impactos significativos de atividades, produtos e serviços sobre a biodiversidade.

Não houve registro no período do relatório de espécies da Lista Vermelha da IUCN e espécies nacionais da lista de conservação afetadas pelas operações da CRASA.

(304-4, 307-1)

## Reaproveitamento de Materiais

303-2

Este tema tem ganhado importância e relevância e tem sido alvo de discussões com clientes, fornecedores e parceiros. Houve um acréscimo de importância no reaproveitamento, sendo citado/cobrado tanto nos indicadores empresariais como em questionários inerentes ao tema (GRI/Pacto Global/questionário de fornecedores).

A CRASA, já considerando este tema como prioridade nos próximos anos, em 2023 incrementou a discussão de uma proposta para reaproveitar ou reciclar materiais em seus processos produtivos, a fim de reduzir o uso de novas matérias-primas e diminuir a exploração de recursos naturais do meio ambiente.

A reutilização de madeiras em processos de drenagem (canaletas), utilização de corpos de prova como barreiras, reaproveitamento de sobras de corte de metal, de tubos de PVC e o reaproveitamento de material fresado (asfalto) poderiam ser citados como bons exemplos desta prática.

O maior desafio ainda é quantificar este reaproveitamento nas frentes de serviço, com dados confiáveis e para esta finalidade em 2024 projetos piloto de quantificação e de rotas de reaproveitamento serão implementados.



Recapeamento Km 728



## Reaproveitamento do Asfalto

301-2

A CRASA deu continuidade em seus projetos, ao uso do material fresado na substituição para a mistura do asfalto, reduzindo os custos finais e a quantidade de resíduos descartados.

Após os trabalhos de fresagem das camadas de concreto asfáltico – ou Concreto Betuminoso Usinado a Quente (CBUQ), como é chamado, o material é transportado até os depósitos onde é misturado com material virgem (brita) e cimento.

Em seguida, é enviado até a frente de trabalho e aplicado nas camadas de base do novo pavimento.

O processo permite que o descarte final seja realizado quase sem danos ambientais, além de reduzir a extração de material virgem do local de origem.

Existem ainda outras soluções ambientais, como o asfalto borracha.

Conhecido por sua função ecológica, o material tem 15% da composição feita por pó de pneus usados de caminhões, elemento que pode levar até 600 anos para se decompor na natureza.

Ele aumenta em 40% a resistência do pavimento.

Em 2023 foram gerados 55.566 m<sup>3</sup> e reaproveitados 55.096 m<sup>3</sup> de material fresado. Uma reutilização de 99,1% do material fresado, que além da reutilização ainda poderia ser considerado como material não descartado em aterros classe I, diminuindo desta forma a pressão social e ambiental relacionada aos aterros de resíduos.

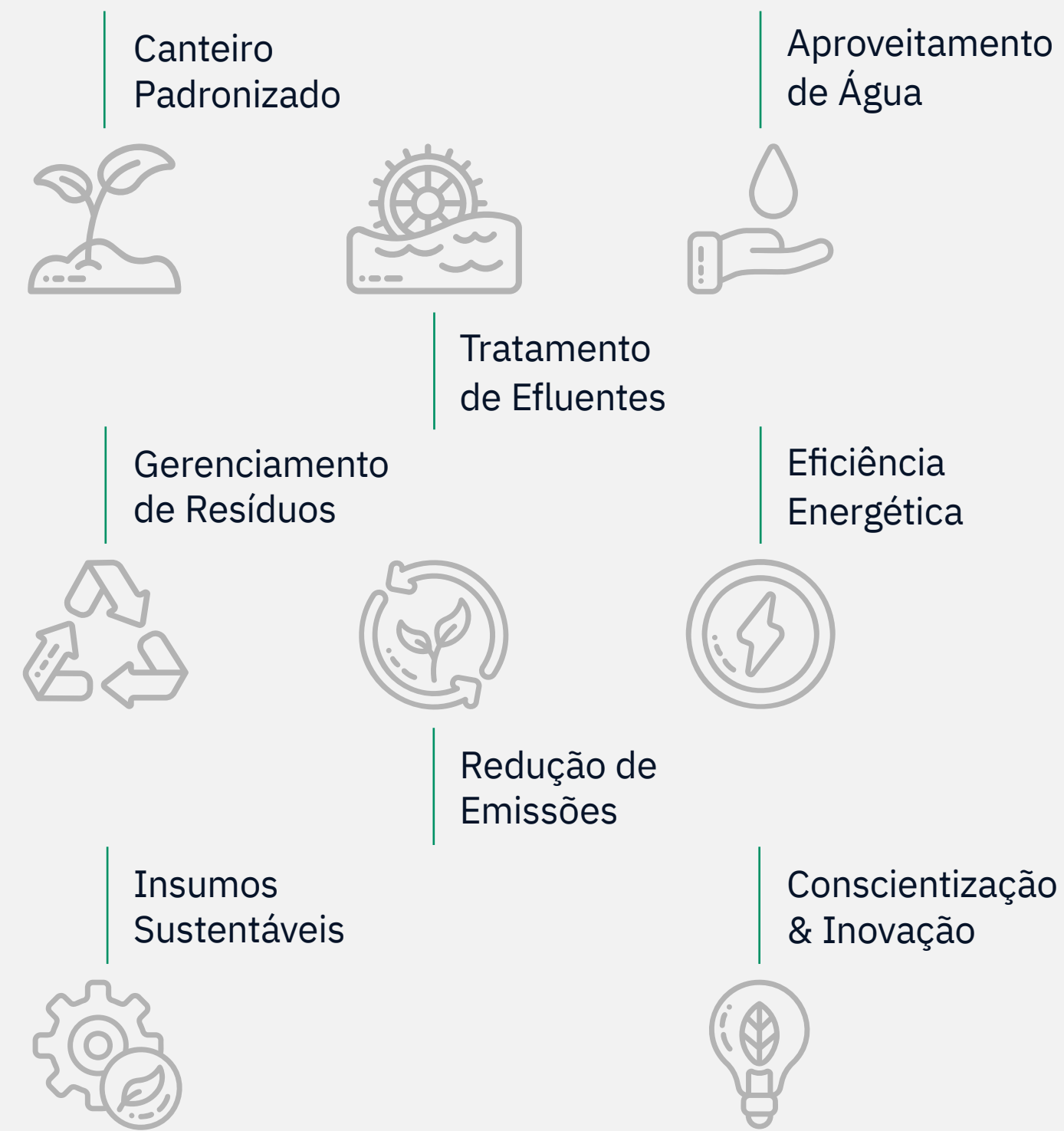


## Projeto Canteiro de Obras sustentáveis

O Canteiro de Obras Sustentáveis tem total convergência com as atividades já realizadas pela CRASA na busca pelo incentivo e desenvolvimento da difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis. Além disso e em convergência com a agenda mundial de implementação de ações e políticas para o desenvolvimento humano e sustentável, o projeto procura fomentar o alcance dos ODS, sobretudo a ODS nº 6 (Água Potável e Saneamento), ODS nº 7 (Energia Limpa e acessível), ODS nº 9 (Inovação, Indústria e Infraestrutura), ODS nº 11 (Cidades e Comunidades Sustentáveis) e ODS nº 13 (Ação contra a Mudança Global do Clima).



Para fomentar quais ações devem ser realizadas para cada canteiro de obra da CRASA, o projeto foi pautado em 8 linhas temáticas e estratégicas de sustentabilidade, sendo elas:



Em 2023, a CRASA aprofundou os estudos do projeto em questão visando sua implantação em obras futuras e em canteiros já implantados. Para tanto, um documento base foi redigido e apresentado para a diretoria.

A CRASA tem discutido internamente e com seus parceiros o conceito de Canteiro Sustentável. Basicamente este projeto, trabalhará em 3 frentes gerais de ações:

- Obtenção de dados para padronização das propostas, visando a aquisição de informações técnicas, operacionais, e financeiras robustas das ações implantadas de sustentabilidade nos projetos da CRASA. Esta atividade proporcionará subsídios para que na fase de propostas já sejam elencados atividades e custos para ações de sustentabilidade.
- Ter um diferencial competitivo no mercado com a obtenção de selos, prêmios e certificações de sustentabilidade; divulgação das ações em plataformas digitais; divulgação das ações para a comunidade vizinha; divulgação das ações para todos os *stakeholders* e finalmente criando desta forma robustez no documento de apresentação institucional e no relatório de sustentabilidade da CRASA.
- Deixar as obras da CRASA realmente mais sustentáveis, com a implantação de sistemas para redução do consumo de água e energia durante o período de obra, mitigação e/ou compensação de GEE oriundos do canteiro de obras, correto gerenciamento de resíduos sólidos e efluentes líquidos produzido e a utilização de materiais, produtos e serviços com baixa pegada de carbono.

**Foram realizadas apresentações a diretoria e gestores e elaborado um documento base. Este documento trata basicamente de 7 pontos:**

**1**

Diminuição, coleta seletiva e reaproveitamento de resíduos/materiais;

**2**

Boas práticas com relação a água e efluentes (coleta de água de chuva, tratamento de efluentes nos locais de geração, uso de equipamento automáticos e mais eficientes, sistemas fechados de reaproveitamento de água nas oficinas e rampas de lavagem/lubrificação);

**3**

Sustentabilidade em energia (placas solares, aquisição de energia limpa de terceiros, sensores de presença, uso de iluminação natural, ar condicionados mais eficientes, lâmpadas mais eficientes, etc);

**4**

Diminuição das emissões de carbono/GEE (uso de biodiesel S10, diminuição de consumo de energia, geradores mais eficientes e menos poluentes, uso de Iluminação noturna a partir de energia solar, etc);

**5**

Diminuição no uso de papel e impressões (documentos assinados eletronicamente, impressoras mais eficientes);

**6**

Uso de produtos biodegradáveis e sustentáveis nas frentes de serviço;

**7**

Reaproveitamento de matérias (madeiras, aço, asfalto, tubos PVC, etc).

## Estimativa dos Gases de Emissão de Efeito Estufa (GEE) nas obras e sede

305-1, 305-2

Em 2023 a CRASA intensificou os estudos relacionados à temática de emissão de gases de efeito estufa. As equipes do QSMS e da Diretoria de Novos Negócios atualizaram o Programa Computacional de Cálculo de Emissões de Gases de Efeito Estufa, criado em 2022 por essas áreas.

Pautado nas premissas e cálculos de estimativas de emissão do GHG PROTOCOL, o programa computacional em questão desenvolvido está se consolidando como uma ferramenta no avanço da contabilidade de carbono e na promoção da responsabilidade climática por parte da CRASA. Sua adoção pelas diversas áreas da empresa contribuirá para a compreensão e gestão mais eficaz das emissões de GEE, facilitando a transição para uma economia de baixo carbono e ajudando a combater as mudanças climáticas nos canteiros de obras.

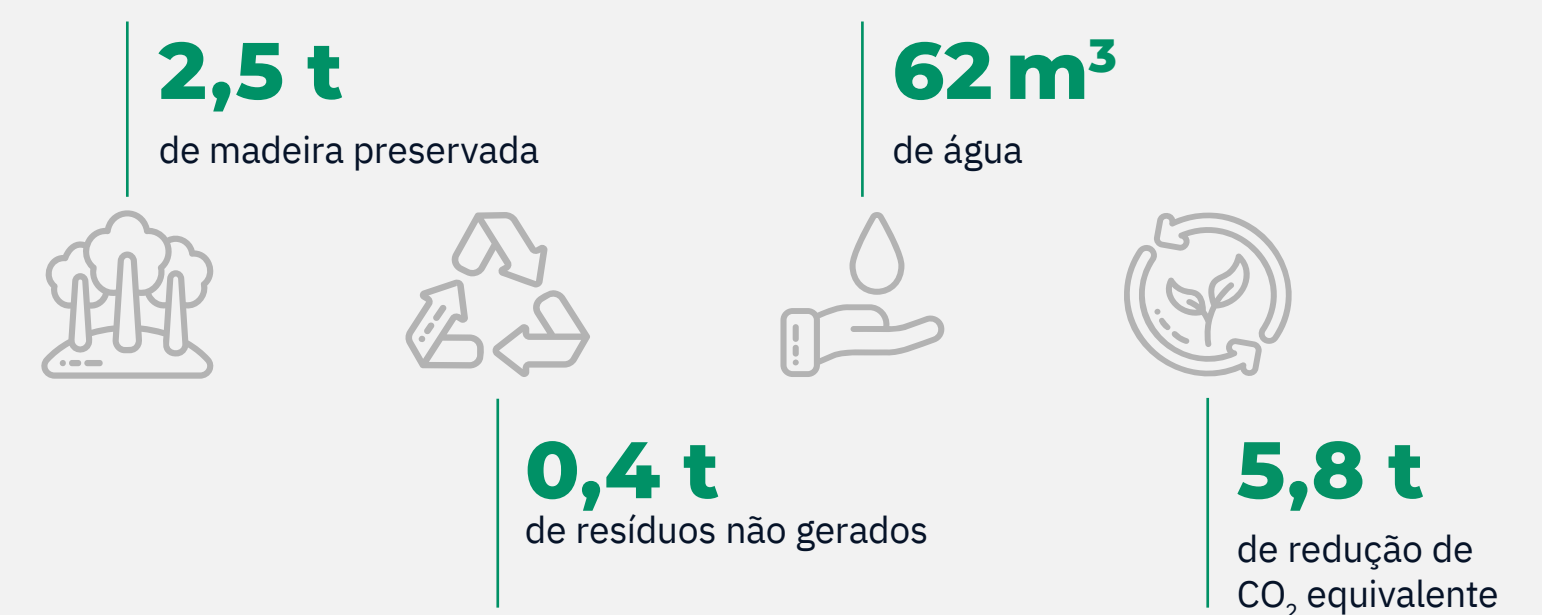
Elaborado em linguagem Visual Basic (VBA), o programa computacional leva em consideração no seu processo de estimativa o consumo de combustíveis por veículos e equipamentos utilizados (Escopo I) e o consumo de energia elétrica (Escopo II). Para o Escopo I, os potenciais empregados de aquecimento global dos gases metano (CH<sub>4</sub>) e óxido nitroso (N<sub>2</sub>O) são aqueles divulgados pelo Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas (IPCC). Por sua vez, para o Escopo II, são empregados os fatores de emissões devido ao consumo de energia elétrica registrados anualmente no Sistema Interligado Nacional do Brasil (SIN).

Para o ano base de 2023, as estimativas de GEE contemplaram as informações (registradas em planilhas de controle) da sede e das

4 unidades operacionais (obras) da CRASA (Binário 2, Linha 2, SPE 135, SPE 153). Diante do exposto, a companhia foi responsável pela emissão de 4.791 toneladas de CO<sub>2</sub> equivalente. O próximo passo nesta iniciativa é a contratação de empresa terceirizada para verificação dos dados (inventário de GEE) e medidas adicionais de compensação/mitigação.

Visando boas práticas e a redução de emissões, a CRASA utilizou em 2023 a plataforma DocuSign para assinaturas eletrônicas de documentos. Esta plataforma estima o número de folhas de papel salvas ao realizar o processo de assinatura digital. Esse cálculo é realizado observando três fatores: número de envelopes enviados, número de páginas por envelope e número de destinatários por envelope. O modelo pressupõe que cada destinatário de um documento o imprimiria uma vez, em média, e que o papel usado conteria 10% do conteúdo reciclado. Essas estimativas de impacto ambiental são realizadas com base na Calculadora de papel da Environmental Paper Network, versão 4.0.

Durante o ano de 2023, foram concluídos 5.398 envelopes. Desta forma, a CRASA obteve alguns avanços no quesito sustentabilidade com o uso desta plataforma, uma vez que a não impressão dos documentos, gerou a economia de água, madeira e resíduos. Os cálculos demonstraram a economia de:



**SOCIAL**





## CRASA Infraestrutura reforça benefícios e valorização dos colaboradores em 2023

401-2

A CRASA Infraestrutura reforça seu compromisso com o bem-estar e valorização de seus colaboradores por meio de benefícios que vão além do ambiente de trabalho. Em 2023, a empresa ampliou os benefícios oferecidos, reconhecendo o papel fundamental do capital humano em seu desenvolvimento.

### BENEFÍCIOS

Os colaboradores da CRASA obtiveram aumentos expressivos no vale-alimentação e no vale-refeição. O vale-alimentação, uma verba indenizatória prevista em Convenção Coletiva, teve um significativo aumento de aproximadamente 35%. Já o vale-refeição, destinado à alimentação diária, recebeu dois reajustes, totalizando um aumento de 43%.

Além disso, a empresa mantém um Plano Coletivo de assistência complementar na modalidade PGBL, proporcionando segurança financeira aos colaboradores.

### REMUNERAÇÃO

A companhia adota práticas de mercado para determinar a compensação e avaliar uma política de remuneração mais justa. Anualmente, uma pesquisa realizada pela consultoria Korn Ferry direcionada ao segmento da construção pesada subsidia a elaboração da tabela salarial da companhia.

Conteúdo 2-19, 2-20

### GREAT PLACE TO WORK (GPTW)

A preocupação com o ambiente de trabalho, por outro lado, refletiu-se na realização de um estudo de monitoramento constante. A edição mais recente da Pesquisa de Clima Organizacional manteve o nível de satisfação dos colaboradores, garantindo à CRASA o selo *Great Place to Work* (GPTW) pelo quarto ano consecutivo.

### METAS ESG

A avaliação de desempenho, com foco em cinco competências principais, também seguiu proporcionando oportunidades de melhoria e desenvolvimento dos profissionais. Além disso, a empresa incorporou metas ESG (Ambientais, Sociais e de Governança) à remuneração variável, reforçando seu compromisso com a sustentabilidade e melhores práticas de gestão e governança.

### DAY OFF E OFFICE ANYWHERE

Os benefícios profissionais da sede incluem ainda o *day off* no dia do aniversário e a *Semana Office Anywhere*, que permite aos colaboradores trabalharem onde desejarem. As iniciativas são reflexo do cuidado da CRASA com o equilíbrio entre vida pessoal e profissional da equipe, promovendo um ambiente de trabalho saudável e ainda mais motivador.

Nosso time

Em 2023, a Sede contou com 57 colaboradores sendo 79% próprios e 21% terceirizados. Nos projetos de obras, teve uma média de 1487 colaboradores próprios e 577 subempregados/prestadores de serviços ao longo do ano, totalizando uma média de 2128 profissionais em regime CLT e em tempo integral.

Conteúdo 2-7, 2-8

LEGENDA



MASCULINO

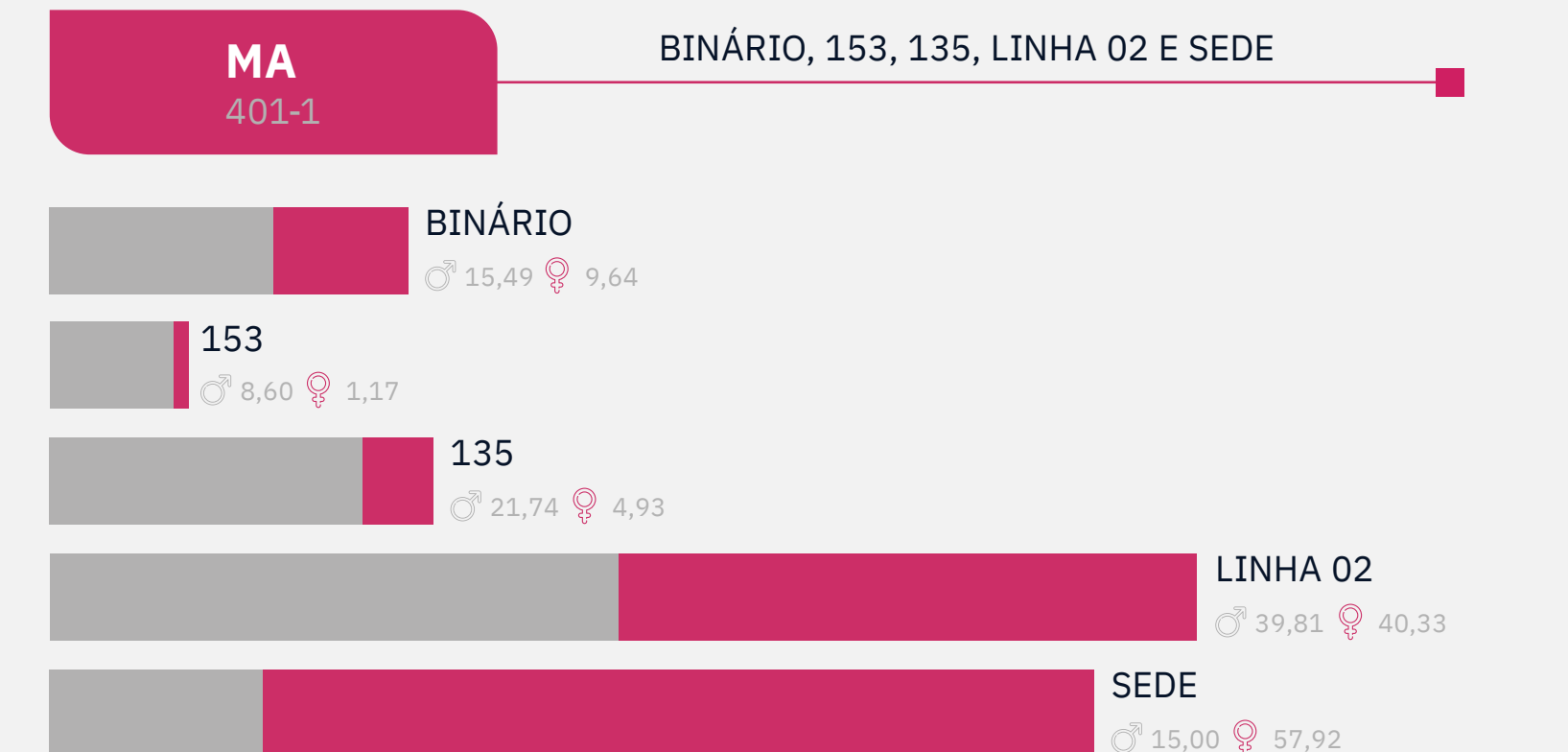
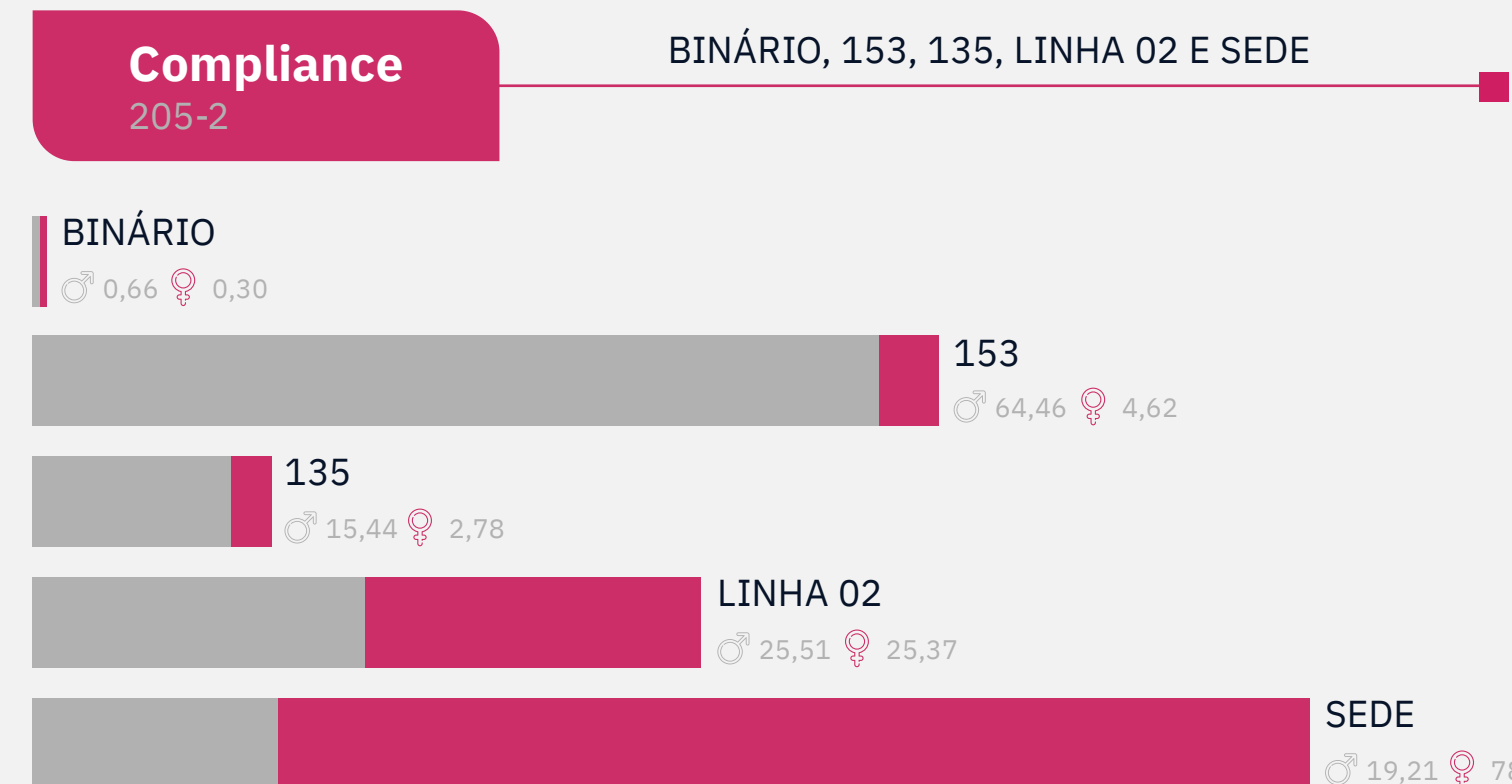
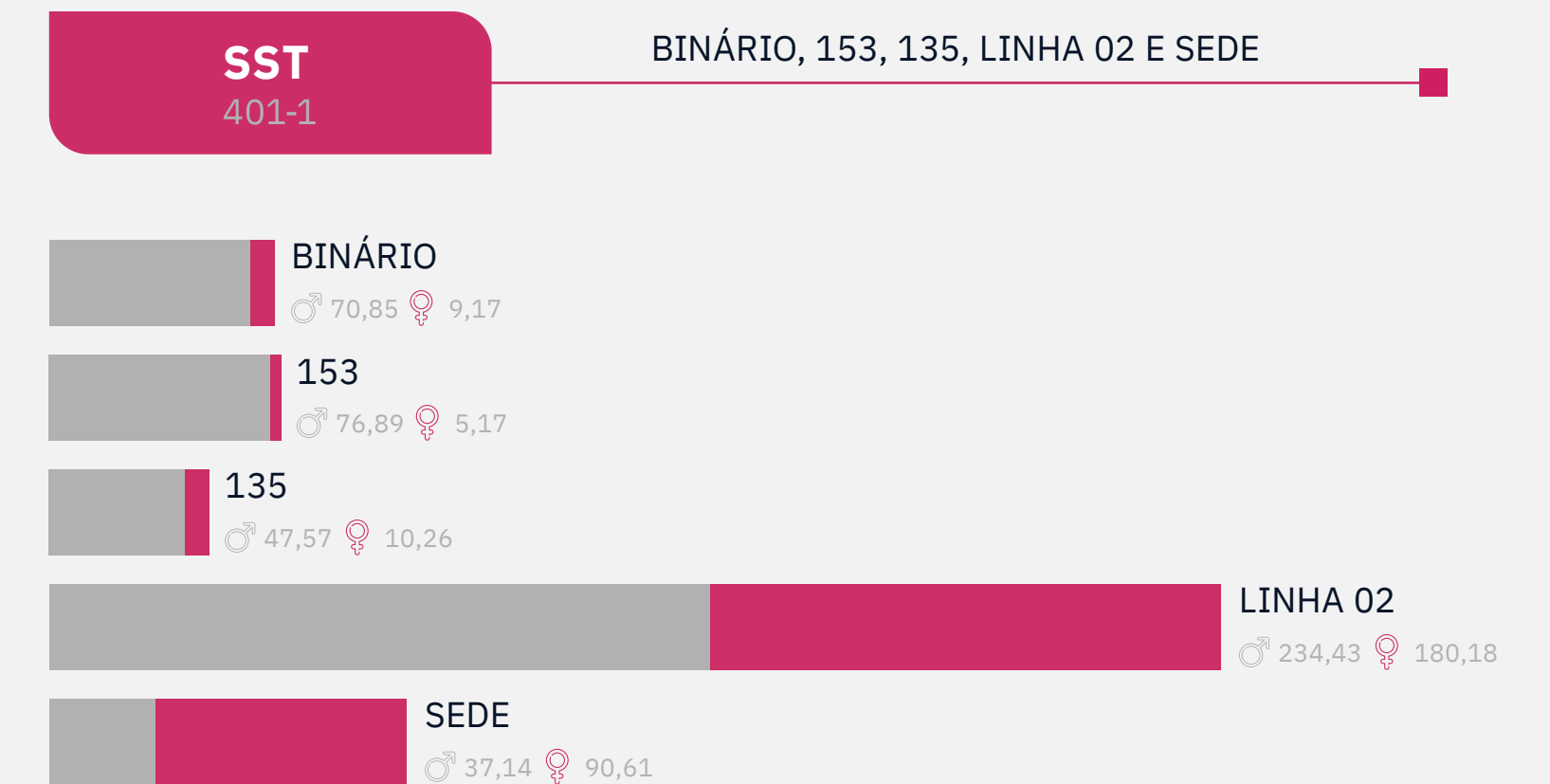


FEMININO

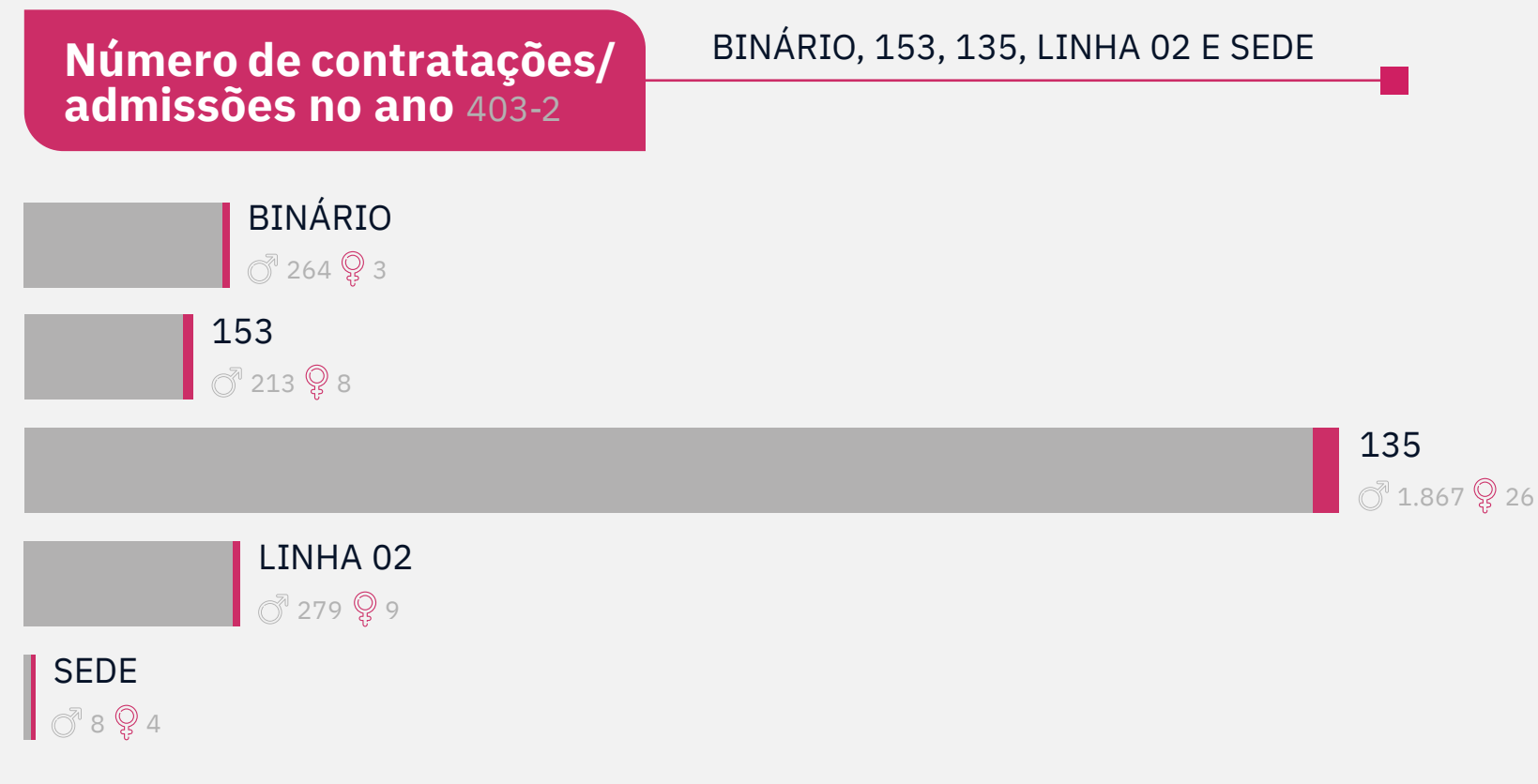
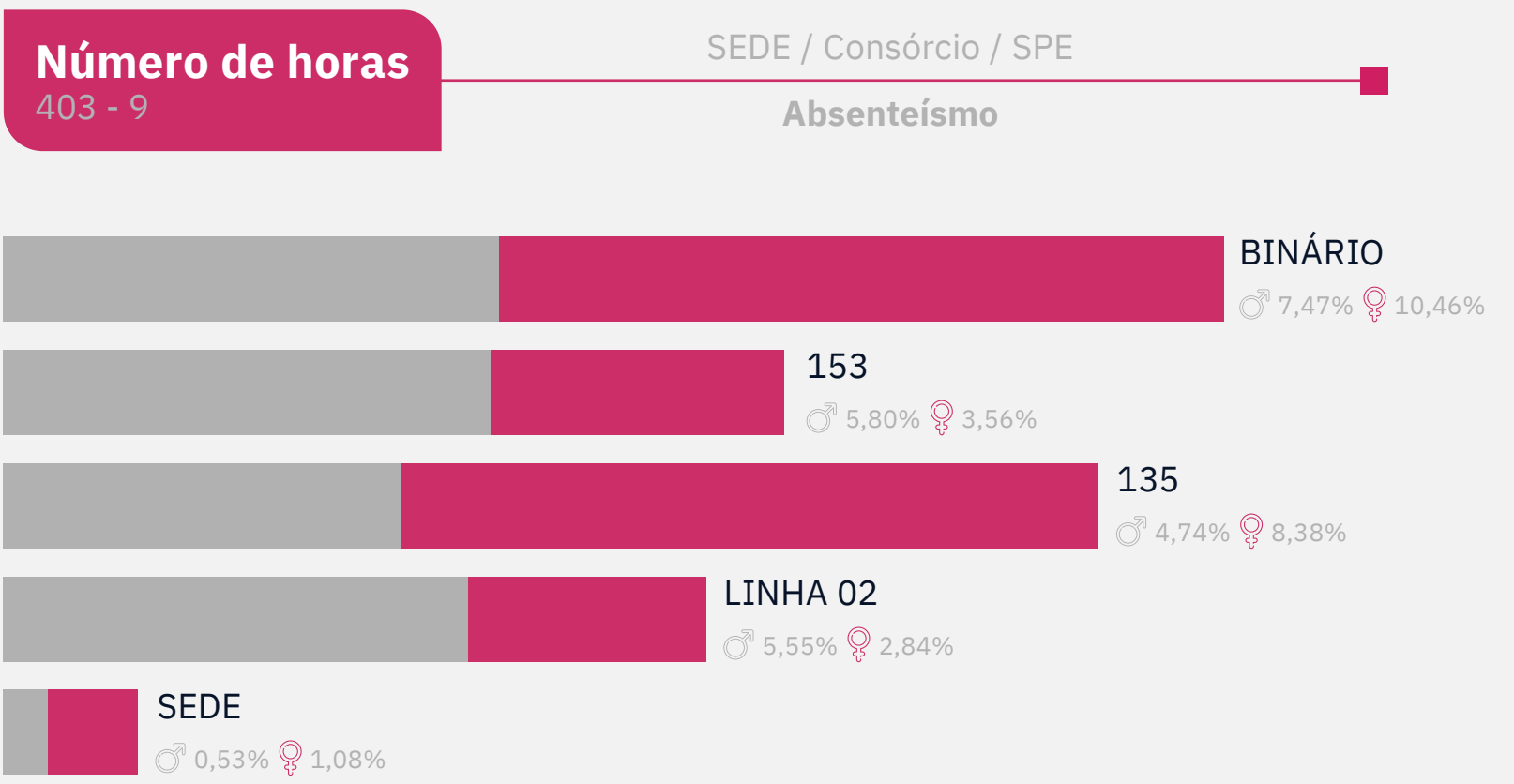
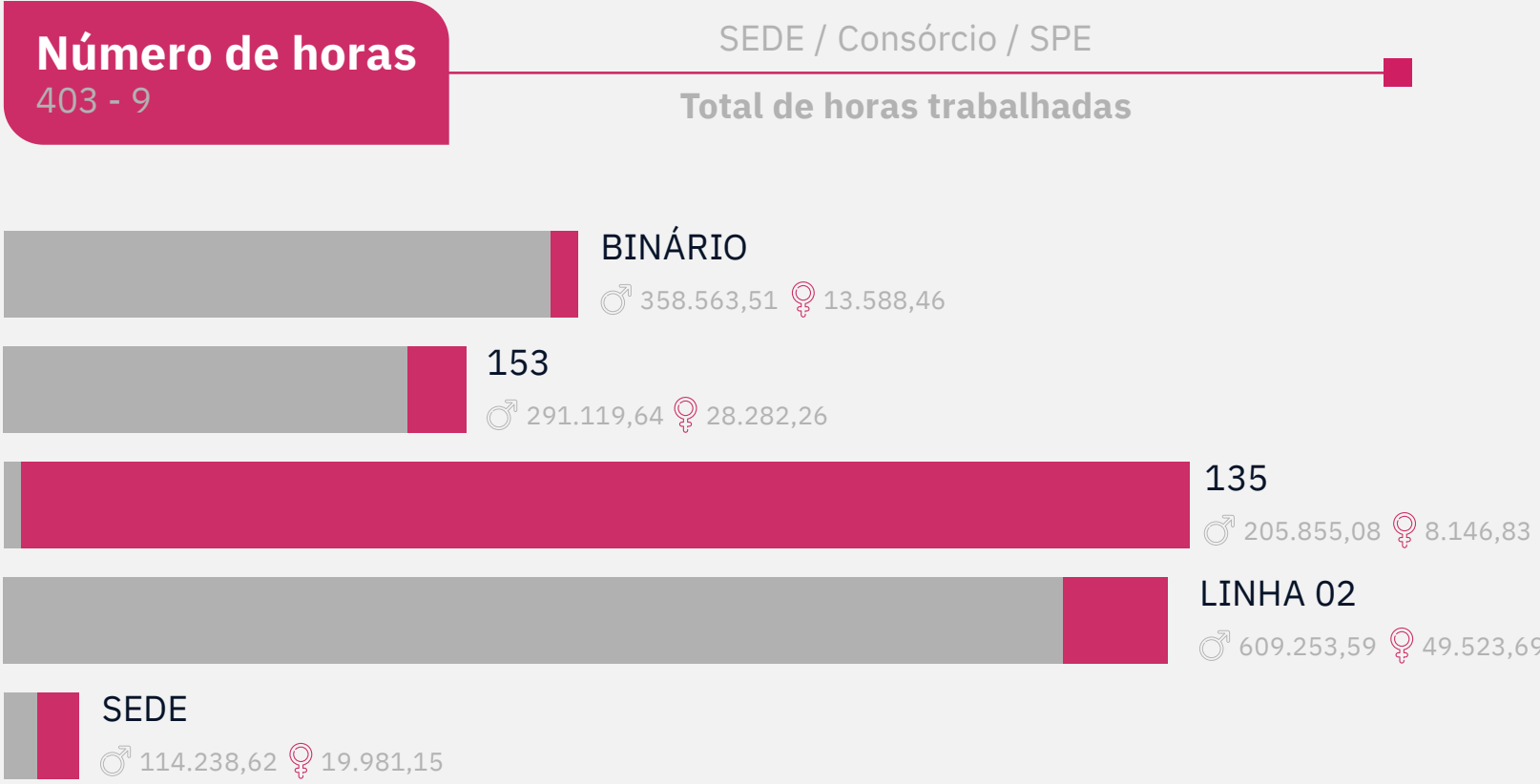
O resultado é a **média de horas de capacitação de:**

- Ger.Contrato/GAF/Diretores/Assessores/Coordenadores
- Setor Administrativo
- Operacional / Produção
- Menor Aprendiz
- Estagiários
- Subcontratados / Terceiros

Indicadores-Treinamento 404-1



## Indicadores-Pessoas Conteúdo 2-7



### LEGENDA



## Universidade Corporativa CRASA Infraestrutura (UCCI): investimento no ecossistema de desenvolvimento profissional

404-2

No palco virtual do 2º CRASA Day, realizado em 27 de julho de 2023, a Crasa Infraestrutura lançou oficialmente a Universidade Corporativa (UCCI). A ocasião refletiu o compromisso da empresa com o desenvolvimento contínuo dos profissionais da companhia, bem como de terceirizados, colaboradores de consórcios e parceiros, já que todos poderão realizar os cursos ofertados pela universidade.

Resultado de um extenso esforço colaborativo entre especialistas da CRASA e o apoio de renomadas instituições, como FAE, Senai e Instituto Aldo Mattos, a UCCI tem como objetivo central aprimorar as habilidades técnicas e de gestão dos profissionais, contribuindo para o crescimento individual e coletivo.

Com um catálogo inicial de 13 cursos, a UCCI abrange uma variedade de disciplinas essenciais para os setores de engenharia, ESG (Ambiente, Social e Governança), liderança e técnicas operacionais.

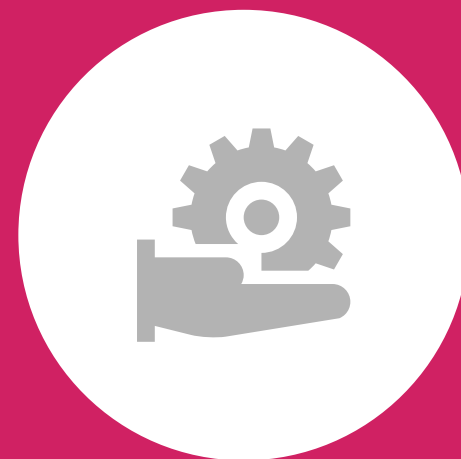


2º CRASA Day

Os programas são voltados a mais de 1,5 mil pessoas que compõem o corpo da CRASA, incluindo aqueles ligados à sede e às operações em obras. Todo o conteúdo é disponibilizado por meio de uma plataforma online, garantindo acessibilidade e flexibilidade para os participantes. Com tempos de duração variados, esses programas visam atender às diferentes demandas e níveis de experiência dos profissionais envolvidos.

A UCCI é fruto de um planejamento estratégico que prevê um amplo leque de cursos nos próximos anos. Neste cenário, a equipe envolvida com a criação da UCCI já mapeou mais de 100 cursos. A expectativa é que o projeto alcance sua maturidade nos próximos três a cinco anos, consolidando-se como um pilar fundamental na formação e aprimoramento contínuo dos talentos que integram a CRASA Infraestrutura.

## A UCCI atua com 4 grandes temas:



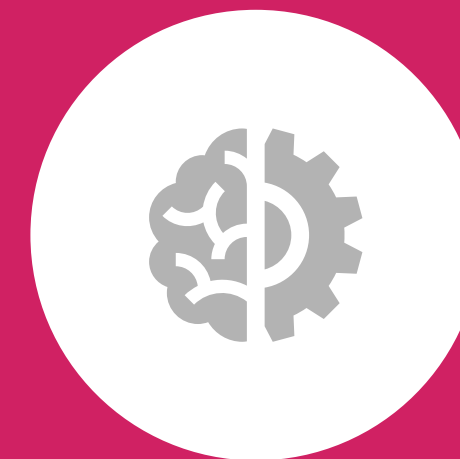
**Escola de  
Engenharia**



**Escola de  
ESG**



**Escola de  
Liderança**



**Escola de  
Técnica Operacional**

## Em 2023, foram disponibilizados 13 cursos:

- Desenvolvimento Profissional
- Gestão e Desenvolvimento de Pessoas
- Tomada de Decisão
- Liderança Assertiva
- Pensamento Crítico
- Criatividade
- Código de Ética e Conduta Empresarial
- Planejamento e Controle de Obras
- Orçamento de Obras
- Dominando a Terraplanagem
- Carpinteiro de Formas
- Eletricista Instalador
- Segurança nas Atividades com Trabalhos em Altura – NR35

## Curso de Gestão Financeira e Projetos FAE: parceria estratégica

Com o auxílio da sua Universidade Corporativa (UCCI), a CRASA estabeleceu uma parceria pioneira com a Fundação de Administração e Economia (FAE) para oferecer um curso de Gestão Financeira para Executivos. Este programa, integrado ao extenso plano de desenvolvimento profissional da UCCI, representou um investimento significativo na capacitação dos colaboradores envolvidos.

Ao longo de 86 horas, 51 colaboradores, distribuídos entre a sede e as operações em obras, participaram do curso que compreendeu sete módulos. A iniciativa, sendo um programa piloto, buscou aprimorar as competências dos participantes em áreas cruciais da gestão financeira e de projetos, consolidando-se como parte integrante da estratégia de educação continuada da Crasa.

O curso, integralmente custeado pela empresa em parceria com a FAE, teve início em dezembro de 2022 e foi concluído no decorrer de 2023. Os módulos abordaram temas como Fundamentos Econômico-financeiros, Gestão do Capital de Giro, Fluxo de Caixa Dinâmico, Gestão de Recursos de Projetos, Indicadores para Tomada de Decisão, Gestão de Custos Operacionais e Tomada de Decisão e Proposta de Valor em Procurement.

A iniciativa representa mais um passo sólido da marca em direção à construção de uma equipe altamente capacitada e alinhada com os desafios e oportunidades do cenário empresarial contemporâneo.

## Kick Off Meeting 2023: os próximos passos da CRASA Infraestrutura

Conteúdo 2-17, 2-18

Quatro dias dedicados a pensar nos próximos caminhos que a CRASA Infraestrutura quer construir: assim foi o Kick Off Meeting, realizado entre 12 a 15 de setembro no Hotel Confiance, em Curitiba/PR. O evento discutiu, entre outros assuntos, a importância da disciplina organizacional e os desafios para fomentar o crescimento sustentável.

O Kick Off Meeting marcou o início da Fase IV da CRASA, que tem como objetivo a construção do Planejamento Estratégico do ciclo 2023-2027. Seguindo as boas práticas de Governança Corporativa, a companhia envolve as principais lideranças para discutir os temas relevantes para os negócios e disseminar uma cultura participativa, ética e transparente em todas as unidades e obras do grupo.

O evento contou com palestrantes de referência no mercado: Aldo Mattos, Claudinei Alves, Cláudio Ferreira, Francisco Holanda, Jorge Mazeto, Paulo Fonseca, Patrícia Rabello e Waldemar Niclevicz.



KickOff 2023

## Workshops CRASA: alinhando estratégias e a gestão de projetos

A CRASA Infraestrutura promoveu ao longo do ano uma série de workshops fundamentais para acompanhar o alinhamento estratégico, a sinergia entre equipes e o avanço na gestão de projetos.

### Workshop de Gerenciamento de Projetos (19/04/2023):

Conduzido pelo facilitador Claudinei Alves, mestre em Administração, o workshop “Gerenciamento de Projetos – do Plano à Ação” envolveu todos os engenheiros da CRASA Infraestrutura. Focando na implementação de uma nova metodologia para o gerenciamento de projetos, baseada na Engenharia de Custos e na Modelagem da Informação da Construção (BIM – Building Information Modeling), o evento destacou a importância da utilização de uma metodologia padrão para geração de entregáveis que sustentam a gestão da companhia.

### Workshop de Revisão do Planejamento Estratégico - 23/05/2023

Gestores de Projetos e Coordenadores da CRASA Infraestrutura também participaram de um workshop dedicado à revisão do planejamento estratégico. O encontro teve como propósito aprofundar análises críticas e definir planos operacionais que impulsionem a realização dos resultados estabelecidos para o ano. A revisão do plano estratégico foi conduzida de forma minuciosa, com encaminhamentos para execução, desdobramentos necessários e entregas previstas.

### Workshop de Revisão do Planejamento Estratégico - 26/05/2023

Este workshop foi direcionado aos centralizados de obras. O evento teve como foco a revisão do planejamento estratégico estabelecido para o ano corrente. Durante a iniciativa, os participantes dedicaram esforços para analisar o progresso e definir planos operacionais voltados para a consecução dos resultados planejados para 2023.

### Alinhamento e Sinergia CRASA & Itinera (20/09/2023):

O workshop se dedicou à promoção de diálogos construtivos entre as equipes de gestores e engenheiros da CRASA e da Construtora Itinera, envolvidas no projeto ICCR BR-153. A iniciativa visou ao alinhamento na condução de projetos conjuntos, contemplando leitura e análise detalhada dos projetos e contratos. Com um dia de visita in loco em cada obra, os participantes acompanharam a operação diária, resultando em sugestões de melhorias e uma expectativa de maior alinhamento e engajamento em futuras parcerias.

## CRASA DAY e Projeto Engenhar

### CRASA DAY

Série de palestras que acontecem durante o ano com temas de mercado e direcionado aos funcionários, parceiros, clientes e fornecedores da CRASA. Os encontros são de forma on-line.

#### Em 2023:

**Tema: Desafios e Oportunidades do ESG** – Eliane Santos (Gerente de Sustentabilidade Brasil da Natura)

**Tema: Lançamento da Universidade Corporativa CRASA Infraestrutura** – Cláudio Cesar Ferreira (Consultor de empresas, palestrante e professor)

**Tema: Gestão de Desempenho** – André Caldeira (CEO e Founder Grupo PROPOSITO)



### PROJETO ENGENHAR

São encontros remotos com temas técnicos, ligados à área de Engenharia e Infraestrutura. É voltado ao corpo de engenheiros da CRASA.

#### Em 2023:

**Tema: A importância da Tecnologia do Concreto** – Engenheiro Raphael Holanda

**Tema: Reabilitação de manifestações patológicas em pavimentos asfálticos** – Engenheiro Paulo Peterlini

**Tema: Na prática a teoria é outra** – Engenheiro Elci Pessoa Júnior

### VOCÊ SABIA?

A CRASA ganhou o prêmio **SESI ODS 2023**, na categoria Governança – Indústria Pequena com o projeto **CRASA Day**.





### Projeto “Construtora de Sonhos” - ICCR BR-135: capacitando mulheres na construção civil

A obra ICCR BR-135, uma parceria da CRASA Infraestrutura e Itinera Construções, elaborou o projeto “Construtora de Sonhos”, uma iniciativa que visa proporcionar oportunidades e capacitação a mulheres sem experiência prévia na construção civil.

Em 2023, seis mulheres sem histórico na construção civil foram capacitadas e treinadas para desempenhar funções na base da obra, integrando a linha de frente do empreendimento. A proposta vai além de uma mera inserção no mercado de trabalho; trata-se de uma oportunidade de construir carreiras sólidas e, por consequência, transformar vidas.

A diversidade de experiências e habilidades contribui para o enriquecimento do ambiente profissional. É um compromisso da CRASA com o progresso dos seus empreendimentos, mas também com o desenvolvimento humano e social das comunidades onde atua.

### SIPATMA no Consórcio Metrô Linha 2: segurança e bem-estar dos colaboradores

No período de 12 a 16 de junho, os colaboradores do Consórcio Metrô Linha 2 – CRASA Ghella Consbem participaram da Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho e Meio Ambiente (SIPATMA). A SIPATMA recebeu apoio integral do SESI, Colégio Pascoal Dantas, da empresa Ginástica e de fornecedores de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), como Grupo BT, Neobetel, Tubarão, Mape Borrachas e Prada.

Durante a semana, os participantes foram envolvidos em discussões sobre segurança no trabalho, a importância do uso adequado de EPIs, percepção de riscos e palestra teatral sobre meio ambiente e sustentabilidade. O engajamento na SIPATMA no Consórcio Metrô Linha 2 – CRASA Ghella Consbem resultou em uma taxa média de participação diária de 256 profissionais do consórcio e 104 colaboradores terceirizados e visitantes.

A SIPATMA também ofereceu a oportunidade para a atualização da carteira de vacinação, com o suporte de instituições de saúde parceiras, como a UBS Vila Esperança e o Hospital Dia Penha. No total, 210 colaboradores foram vacinados, totalizando 341 doses aplicadas.



SIPATMA

## Programa de trainee na obra ICCR BR-135

Durante 2023, a CRASA Infraestrutura, em parceria com a Construtora Itinera, implementou um programa de trainee na obra ICCR BR-135. Ao promover o desenvolvimento de jovens talentos na área da construção civil, o programa de trainee segue contribuindo para a renovação e fortalecimento do quadro de profissionais, atendendo às demandas crescentes do setor.

O objetivo é selecionar recém-formados com habilidades, talento e motivação para operar e desenvolver sua carreira profissional no setor da construção. A expectativa com o programa é:

- Reter recursos e reduzir a rotatividade de pessoal;
- Estruturar cursos de treinamento que aprimorem habilidades e características individuais, oferecendo uma carreira ordenada e monitorada;
- Incentivar a criação de um ambiente de trabalho positivo, orientado para a realização de objetivos, a troca de experiências, a aquisição de lógicas operacionais inovadoras;
- Demonstrar ao pessoal já ativo que a empresa pretende implementar a sua estrutura a médio e longo prazo.

O projeto contou com 6 trainees em 2023, que ainda estão em atividade na companhia.



Turma EJA

## Investindo no futuro e na comunidade

413-1

A CRASA Infraestrutura, ciente de sua responsabilidade social, manteve em 2023 projetos que ultrapassam os limites da construção civil, impactando positivamente a comunidade e reforçando seu compromisso com iniciativas transformadoras.

### PROJETO QUERO APRENDER – METRÔ LINHA 2:

Desde 2022, o programa “Quero Aprender”, desenvolvido em parceria com o SESI nas obras do Metrô Linha 2 – Lote 2, continua estimulando os trabalhadores a retomarem ou concluírem seus estudos. Com a flexibilidade de uma metodologia que permite a formação em períodos variados, de 6 a 18 meses, o programa proporciona aulas ministradas por professores do SESI diretamente nos canteiros de obras, de segunda a sexta-feira, das 17h às 19h.

Ao longo de 2023 foram alfabetizados 14 alunos, o projeto segue em andamento em 2024.

### PROJETO BIBLIOTECA LIVRE – METRÔ LINHA 2

Já o “Projeto Biblioteca Livro Livre”, inaugurado em Julho no canteiro administrativo do Metrô Linha 2 (Consórcio CGC), destaca-se por seu foco na comunidade. Inicialmente composta por 500 livros doados pela CRASA, a biblioteca busca expandir seu alcance, beneficiando não apenas colaboradores do consórcio, mas também a população do entorno. O objetivo é promover a leitura, engajando a comunidade na doação e retirada de livros e criando um espaço acessível e convidativo para todos.



### PROJETO MEU EMPREGO PRÓ EGRESSO – METRÔ LINHA 2

Comprometida com a reinserção social, a CRASA também participa ativamente do programa “Meu Emprego Pró-Egresso” desde novembro de 2021. O projeto Consórcio Crasa Ghella Consbem – Metrô Linha 2 já contratou 14 egressos do sistema penitenciário paulista, evidenciando a contribuição da empresa para a inclusão social e o apoio à reintegração no mercado de trabalho. A ação vai de encontro às recomendações da ODS da Organização das Nações Unidas (ONU), reforçando o papel da marca na promoção de uma sociedade mais inclusiva.



### ARRECADAÇÕES CAIXA DO BEM – EXÉRCITO DA SALVAÇÃO – METRÔ LINHA 2

Em uma parceria firmada entre o Consórcio CRASA Ghella-Consbem, da obra Metrô Linha 2, em São Paulo com o Exército da Salvação, seguem os números de 2023:



**32,5**

Caixas arrecadadas



**1.529 kg**

Itens arrecadados



**4.779**

Peças arrecadadas



**38.187,5 kg**

Economia de CO<sup>2</sup>

### Campanhas Internas

As campanhas internas da CRASA são ações de cunho informativo/educativo, de responsabilidade social, e de alinhamento com a cultura da organização, pautadas em um calendário anual que contempla ações de relevância internacional, local e ligadas diretamente com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). As campanhas chegam até os colaboradores em diversos formatos: comunicados internos, brincadeiras, treinamentos, brindes, tv corporativa e/ou engajamento com as redes sociais (interna e externa).

Diversas campanhas foram feitas mensalmente em 2023 e seus impactos variaram entre a conscientização dos colaboradores sobre temas de impacto social e coletivo, aumento da interação e engajamento entre as equipes, e fortalecimento da cultura organizacional da companhia. Entre as campanhas feitas estão o cuidado com a Saúde Mental, lançamento do Relatório de Sustentabilidade, conquista do selo GPTW, datas comemorativas como festa junina, natal, dia da árvore e campanhas que impactam a sociedade como todo, como a Campanha do Agasalho.



Janeiro Branco



Dia Mundial da Água



The Hardest Run 2023



Dia Mundial da Água



Dia da Mulher - Color Day CRASA



Novembro Azul



Dezembro Laranja



Equipe vencedora da Gincrasa 2023

## Gincana Gincrasa

A Gincrasa é a gincana anual da CRASA que teve sua primeira edição realizada em 2023, sendo implementada em maio, com a Campanha do Agasalho, e finalizada em dezembro, com a campanha do Natal Vermelho. As 11 equipes participantes da gincana foram definidas a partir da divisão do corpo de colaboradores, que saudavelmente competiram entre si para avaliar qual arrecadava a maior quantia de pontos por meio das campanhas internas, ao longo do ano.

A iniciativa é uma forma de engajar a participação dos colaboradores, além de benefícios de maior descontração, recebimento de informações de forma mais leve e recebimento de recompensa, uma vez que os vencedores receberam brindes específicos. Algumas ações realizadas ao longo do ano foram:

**Campanha do Agasalho:** Arrecadação de roupas e alimentos para doação a instituição Amigos do Caximba

**Dia Mundial da Reciclagem:** Quiz dinâmico para as equipes indicarem o local correto de descarte de cada resíduo

**Semana Mundial do Meio Ambiente:** Série de interações na plataforma do Viva Engage

**Campanha do Engajamento no LinkedIn (de julho a novembro):** Maior interação com o linkedin da CRASA

**Dia de Prevenção a Acidentes de Trabalho:** Jogo dos 7 erros na segurança do trabalho

### 1º Campeonato de Truco CRASA

**Campanha das Tampinhas:** Arrecadação de tampinhas de plástico para doação a instituição Tampinha Solidária

**Dia das Crianças: Brincadeira “Quem Sou Eu?”** – em que deveriam adivinhar qual foto de criança correspondia a qual colaborador CRASA

**Campanha Natal Vermelho:** Arrecadação de brinquedos e alimentos para doação a instituição Fênix

## Saúde e Segurança do Trabalho

403-1, 403-2

A CRASA Construtora prioriza a prevenção de incidentes e doenças ocupacionais, refletindo seu compromisso com o respeito à vida e a preservação da integridade física e mental de seus colaboradores. A gestão do Sistema de Saúde e Segurança Ocupacional é centralizada no âmbito corporativo, seguindo diretrizes certificadas pela Norma ISO 45001:2018. A eficácia é constantemente avaliada por meio de auditorias internas e análise regular de indicadores.

O Sistema de Gestão Integrado atende às normas de Qualidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança Ocupacional, além de práticas de compliance antissuborno. O modelo de orientação é seguido pela sede da CRASA e compartilhado com as obras em andamento a fim de garantir a compreensão, implementação e manutenção de políticas e objetivos integrados. A companhia divulga e orienta requisitos do Sistema de Saúde e Segurança Ocupacional para garantir a segurança de colaboradores e terceiros, promovendo saúde e bem-estar em suas relações.

Os profissionais de saúde e segurança, como engenheiros, técnicos de segurança do trabalho, médicos e técnicos de enfermagem do trabalho, são contratados pela CRASA para atuação nas obras, formando um time de trabalho, não se limitando a atender as Normas Regulamentadoras.



## Política de Gestão

A CRASA possui uma Política de Gestão que estabelece a busca pela eliminação de perigos, avaliação de riscos e danos em todas as atividades, rotineiras e não rotineiras, além do estabelecimento de medidas de controle.

O sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional abrange todas as operações, incluindo colaboradores próprios e terceiros que trabalham diretamente ou a serviço em projetos da companhia. A garantia da integridade dos colaboradores e terceiros é fundamental para a eficiência da sustentabilidade na empresa.

Além disso, são promovidos diálogos do sistema de gestão integrado, treinamentos específicos em segurança e saúde, considerando riscos ocupacionais, atividades ou situações perigosas. Também o fornecimento de equipamentos de proteção individual e coletiva adequados aos riscos identificados nas atividades realizadas.

## Operação

A CRASA Infraestrutura consolida os dados referentes aos índices de incidentes e apresenta mensalmente em reuniões de análise crítica a Diretoria Executiva e demais lideranças representantes de todas as obras. Esses encontros incentivam a comunicação e compartilhamento de lições aprendidas entre os colaboradores.

A companhia promove a saúde e bem-estar dos colaboradores e familiares por meio de programas e campanhas que monitoram periodicamente a saúde física e mental.

## Algumas das ações realizadas em 2023:

### SIPATMA Metrô Linha 2 – São Paulo

Em junho de 2023 os colaboradores do Consórcio Metrô Linha 2 – CRASA, Ghella e Consbem participaram da Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho e Meio Ambiente (SIPATMA). A programação contou com palestras, ações de saúde, campanha de vacinação e distribuição de brindes entre os participantes.

A equipe do Colégio Pascoal Dantas esteve à disposição para realizar a aferição de pressão arterial, glicemia, saturação e batimentos cardíacos dos participantes. Foi disponibilizada uma equipe formada por uma professora e cinco alunos.

A unidade de saúde UBS Vila Esperança e o Hospital Dia Penha aplicaram vacinas do calendário adulto contra H3N2, bivalente da COVID-19, dupla adulto (tétano), hepatite B, SCR (sarampo, caxumba e rubéola) e febre amarela. Ao todo, 210 colaboradores tomaram vacinas e 341 doses foram aplicadas.

A campanha trouxe consequências positivas à obra, com as vacinas atualizadas – em especial da Influenza – o absenteísmo diminuiu. Também, foi possível verificar e monitorar a saúde dos colaboradores em relação à hipertensão e diabetes. Foram expostos cartazes, banner em todos os canteiros e divulgação nos DDS.



Campanha na obra Binário II

### Campanha de vacinação na obra Binário II – Porto de Santos

A CRASA realizou em 2023 uma campanha de vacinação quadrivalente (gripe) na obra Binário II – Porto de Santos. Ao total foram vacinadas 252 pessoas, entre colaboradores e terceirizados.

O objetivo foi de prevenção e proteção à doença, em especial àqueles que apresentam fatores ou condições de risco. A quadrivalente oferecida pela companhia tem uma ampla cobertura e previne contra quatro cepas do vírus. O custo desta ação foi de R\$ 31.000,00. Garantir a integridade física e mental dos colaboradores é uma prioridade para a gestão da CRASA. A companhia adota uma abordagem abrangente no gerenciamento desse tema, com a participação ativa da Diretoria Administrativa Financeira na definição de estratégias corporativas.

A equipe de saúde, segurança ocupacional e gestores das unidades produtivas desempenham um papel crucial como guardiões da cultura de segurança na empresa.

## Responsabilidade Social

A CRASA Infraestrutura busca se envolver com as principais causas sociais nos locais onde atua. A proposta é gerar impactos positivos duradouros nas comunidades, nas pessoas e no planeta. Vão desde pequenas ações até campanhas mais estruturadas com o intuito de gerar uma jornada contínua de aprendizado e mudanças produtivas.

## Conheça as ações sociais da CRASA:

### Associação Semente das Palafitas - Santos/SP

Localizada em Santos/SP, a Associação Sementes das Palafitas é um Centro de Atenção à Criança e ao Adolescente, que oferece educação e extensão, por meio de projetos para desenvolvimento da capacidade das crianças e adolescentes.

#### Ações em 2023

Em abril foram doados ovos de Páscoa, kit material escolar e caixas de bombons para as crianças da comunidade do Alemoa e São Manoel em Santos.

### Fundo Social de Solidariedade de Cubatão

O Fundo Social de Solidariedade de Cubatão tem como principal objetivo a mobilização da comunidade, por meio de campanhas, parcerias e eventos, visando a melhoria da qualidade de vida da população carente, conforme o disposto na Lei Ordinária nº 3.694, de 29 de dezembro de 2014, e no Decreto Municipal nº 10.695, de 2017.

#### Ações em 2023

Arrecadação de 507 peças de roupas para doação.

### Pequeno Cotelengo - Curitiba/PR

O Pequeno Cotelengo acolhe pessoas com deficiências múltiplas (físicas e intelectuais) de todas as idades e de qualquer região do estado do Paraná, que foram abandonadas por suas famílias, sofreram maus-tratos ou viviam em situação de risco. A instituição realiza mais de 305 mil atendimentos multidisciplinares, 7 mil atendimentos médicos, 2,5 mil refeições por dia e tem cerca de 240 assistidos que recebem na instituição acolhimento, educação e saúde.

#### Ações em 2023

Em agosto foram doados aproximadamente 300 quilos de roupas através da campanha do agasalho realizada entre os colaboradores da CRASA.

### Amigos da Caximba - Curitiba/PR

Amigos do Caximba é um projeto social que visa a reintegração de crianças e jovens carentes da comunidade do Caximba, a partir da literatura infantil, atividades lúdicas, trabalhos recreativos e musicalização. São mais de 300 crianças atendidas, além de gestantes e idosos.

#### Ações em 2023

No mês de abril foram doados 200 ovos de Páscoa.

### Instituto Paranaense De Cegos - Curitiba/PR

Instituição sem fins lucrativos voltada ao desenvolvimento integral e à inclusão social das pessoas com deficiência visual. Há cerca de 80 anos, atua gratuitamente com orientações, projetos e serviços especializados, além de aulas e cursos em diversas áreas. São realizadas doações em dinheiro, para que a instituição utilize os recursos da melhor forma operacional.





SEDE - Doação de Páscoa



SEDE - Campanha do Agasalho



SEDE - Doação de Páscoa



SEDE - Doações de Natal

## Reserva Natural Do Alpinista (RNAWN) – Campo Largo/PR

Iniciativa do alpinista Waldemar Niclevicz para recuperar uma área degradada de 102 hectares a partir do plantio de araucárias e outras espécies nativas. Com isso, garante a polinização da floresta com a criação de abelhas e promove a educação ambiental. A área fica em Campo Largo/PR, na junção dos rios Açungui e Palmital. A CRASA fez doações de mudas de araucárias por ocasião do Dia da Árvore, que foram plantadas pelo alpinista no local.

Saiba mais sobre o projeto:



### Ações em 2023

Em setembro a CRASA doou 50 mudas de araucária para a Reserva Natural do Alpinista.

## Associação das Acácias da Emiliano Pernetta (AAEP)

O projeto é uma iniciativa social de reciclagem de tampas plásticas com o propósito de angariar recursos financeiros para aquisição de fraldas geriátricas destinadas a lares de idosos necessitados. O foco principal envolve a coleta organizada de tampinhas em locais específicos, seguindo a equivalência de 400 tampinhas de refrigerantes por 1 kg. Essa medida é crucial, pois, em média, 1 kg de tampinhas plásticas permite a compra de uma unidade de fralda geriátrica. O objetivo operacional é assegurar que as tampinhas coletadas tenham uma destinação ambientalmente correta.

### Ações em 2023

Durante o ano de 2023 a CRASA coletou e doou 33,5 quilos de tampas plásticas ao projeto, contribuindo para a aquisição de mais fraldas geriátricas e destinação adequada de resíduos.

## Associação Fênix

A Organização da Sociedade Civil (OSC), fundada em 2006, tem como foco o combate à violência sexual e doméstica. Suas principais áreas de atuação incluem o enfrentamento do abandono, negligência, abuso e exploração sexual, além do combate à exploração do trabalho infanto-juvenil. Mais recentemente, a Fênix passou a concentrar esforços na conscientização sobre a síndrome da alienação parental, buscando mitigar seus sérios impactos no contexto familiar. Além disso, a OSC oferece suporte e atendimento a crianças, adolescentes e jovens vivendo ou convivendo com o HIV/Aids, proporcionando informações e apoio psicossocial.

### Ações em 2023

Foram coletadas e realizadas doações de brinquedos e cestas básicas em dezembro de 2023, relacionadas às campanhas conjuntas de doenças sexualmente transmissíveis e Natal Solidário da CRASA. Foram arrecadados 80 unidades de brinquedos e 57 quilos de alimentos.

### Sociedade de Estudos Espíritas Renascer com Jesus São Paulo/SP

Casa de acolhimento às crianças e famílias de vários estados do Brasil que vem até São Paulo para o tratamento de câncer e transplante de fígado. Considerando que a casa de apoio atende indivíduos que utilizam a rede pública de saúde para tratamento e retornam aos seus domicílios que podem ser em diferentes Estados.

#### Ações em 2023

O Consórcio CRASA Ghella – Consbem (Metrô Linha 2 – SP) tomou como oportunidade a realização de uma ação de Dia das Crianças, com objetivo de promover maior conforto às famílias que utilizam periodicamente a instituição. Foi realizada a pintura total do ambiente interno, incluindo hall de entrada, sala de televisão, 2 dormitórios, 2 banheiros, cozinha, escadarias, varanda, lavanderia, beliches e a troca de todas as luminárias.



Ação Dia das Crianças

### Exército da Salvação

O Exército de Salvação (The Salvation Army), fundado em 1865, atua no Brasil desde 1922 com unidades de atendimento a crianças em situação de risco, projetos educacionais, programas de capacitação profissional, lares para idosos, entre outros.

Foi indicado mais de 20 vezes ao Prêmio Nobel da Paz, e é uma das mais respeitadas instituições de caridade do mundo.

#### Ações em 2023

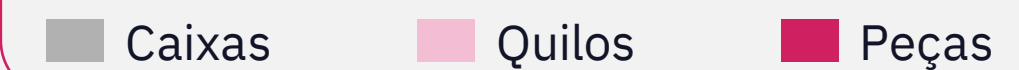
Ao longo de 2023 cedida pelo Exército de Salvação, foi instalada na área da biblioteca do Canteiro Administrativo da obra Metrô Linha 2, um ponto de referência para a coleta de doações. Essas doações são retiradas semanalmente e direcionadas aos cidadãos em vulnerabilidade social. Por meio de campanhas ocorridas ao longo de 2023, as caixas do bem arrecadaram 38.187,5 quilos de roupas.

#### Caixas de metal – arrecadação por região

Consórcio CRASA Ghella Consbem Vale Penha (SP):



Consórcio CRASA Ghella Consbem (SP):



# ÍNDICE GRI



Capítulo	Páginas	Norma GRI	ODS	Pacto Global
● Mensagem do Presidente	03	2-11		
● Sobre o Relatório	06	2-3, 2-4, 2-5		01,02,07
● Sobre a CRASA Infraestrutura	11	2-1, 2-2, 2-6, 2-9, 2-10, 2-11, 2-22, 2-23		
● Propósito, Visão e Valores	16			
● Governança Corporativa	18	2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-16, 2-21, 2-22, 2-23, 2,24, 2-26, 2-27, 2-28, 2-30, 205-1, 206-1, 415-1	01,05,08,09,10,16	01, 02, 03, 04, 05, 06, 07, 09, 10
● Econômico	42	2-2, 201-1, 201-3, 201-4, 203-2, 204-1, 207-1	08, 10	10
● Operações e Engenharia	52	2-6	09	
● Materialidade	67	2-14, 2-29		
● Ambiental	69	2-27, 301-2, 302-1, 303-1, 303-3, 304-1, 304-4, 305-1, 305-2, 306-1, 306-3, 306-5, 307-1, 308-1	06, 07, 12, 13	07, 08, 09
● Social	80	2-7, 2-8, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 205-2, 401-1, 401-2, 403-1, 403-2, 404-1, 404-2, 408-1, 409-1, 410-1, 413-1	03,08,10	03, 08, 10



## CRÉDITOS

### CONTEÚDO

QSMS Corporativo CRASA Infraestrutura  
Básica Comunicações

### DIAGRAMAÇÃO

Lilian Coelho

### IMAGENS

Banco de imagens CRASA Infraestrutura  
Envato Elements

### Informações Corporativas

R. Gen. Mario Tourinho, 1746 | CEP 80.740-000  
Ed. BBC - 13º andar | Curitiba - PR

comunicacao@crasainfra.com  
(41) 3165-5100  
www.crasainfra.com

### LinkedIn

/company/crasa-infraestrutura

### Instagram

@crasainfraestrutura

### Youtube

Crasa Infraestrutura