

Relatório de Sustentabilidade 2021

Normas GRI



GRI 102	DIVULGAÇÕES GERAIS
102-1	Nome da organização
102-2	Atividades, marcas, produtos e serviços
102-3	Localização da sede da organização
102-4	Local de operações
102-5	Naturaza da propriedade e forma jurídica
102-6	Mercados atendidos
102-7	Porte da organização
102-8	Informações sobre empregados e outros trabalhadores
102-9	Cadeia de fornecedores
102-10	Mudanças significativas na organização e sua cadeira de fornecedores
102-11	Princípio ou abordagem de precaução
102-12	Iniciativas externas
102-13	Participações em associações
102-14	Declaração do mais alto executivo

102-16	Valores, princípios, normas e códigos de comportamento
102-18	Estrutura de governança
102-40	Lista de grupos de stakeholders
102-41	Acordos de negociação coletiva
102-42	Identificação e seleção de stakeholders
102-43	Abordagem para engajamento de stakeholders
102-44	Principais preocupações e tópicos levantados
102-45	Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas
102-46	Definição do conteúdo do relatório e dos Limites de tópicos
102-47	Lista de tópicos materiais
102-48	Reformulações de informações
102-49	Alterações no relato
102-50	Período coberto pelo relatório
102-51	Data do relatório mais recente
102-52	Ciclo de emissão de relatórios

102-53	Contato para perguntas sobre o relatório
102-54	Declarações de relato em conformidade com as Normas GRI
102-55	Sumário de conteúdo da GRI
102-56	Verificação externa
GRI 103	ABORDAGEM DA GESTÃO
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite
103-2	Forma de gestão e seus componentes
103-3	Avaliação da forma de gestão

200 - Tópico Econômico

GRI 201	PERFORMANCE ECONÔMICA
201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído
201-3	Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria
201-4	Apoio financeiro recebido do governo

GRI 202	PRESEÇA DE MERCADO
202-1	Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero
GRI 204	PRESEÇA DE MERCADO
204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais
GRI 205	ANTICORRUPÇÃO
205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção
205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção
205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas

300 - Meio Ambiente

GRI 301	MATERIAIS
301-1	Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume
301-2	Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados

GRI 302	ENERGIA 2016
302-1	Consumo de energia dentro da organização
302-3	Intensidade de energia
GRI 303	ÁGUA 2016
303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado
303-3	Captação de água
303-4	Descarte de água
303-5	Consumo de água
GRI 304	BIODIVERSIDADE 2016
304 - 4	Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização
GRI 306	EFLUENTES E RESÍDUOS 2016
306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos
306-3	Resíduos gerados

GRI 307	CONFORMIDADE AMBIENTAL 2016
307-1	Não conformidade com leis e regulamentos ambientais
GRI 308	AVALIAÇÃO AMBIENTAL DO FORNECEDOR
308-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais

400 - Social

GRI 401	EMPREGO
401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados
401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial
401-3	Licença maternidade/paternidade
GRI 403	SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR
403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho
403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes

403-3	Serviços de saúde do trabalho
403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho
403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho
403-6	Promoção da saúde do trabalhador
403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho
403-9	Acidentes de trabalho
403-10	Doenças ocupacionais
GRI 404	TREINAMENTO E EDUCAÇÃO
404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado
404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira
404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira
GRI 405	DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES
405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados

GRI 406	NÃO À DISCRIMINAÇÃO
406-1	Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas
GRI 408	TRABALHO INFANTIL
408-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil
GRI 413	COMUNIDADES LOCAIS
413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local

